

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

नं. 11]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 13, 1993/फाल्गुन 22, 1914

No. 11]

NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 13, 1993/PHALGUNA 22, 1914

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)
PART II—Section 3—Sub-section (1)

भारत सरकार के मंत्रालयों (एखा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य
क्षेत्र प्रशासन को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांख्यिक
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities
(other than the Administration of Union Territories)

विधि, न्याय तथा कम्पनी कार्य मंत्रालय
(कंपनी कार्य विभाग)

अपवादों तथा उपांतरों के अधीन रहते हुए लागू होगी,
अर्थात् :—

नई दिल्ली, 28 जनवरी, 1993

सा. का. नि. 133.—भारत सरकार, कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपांतरण करते हुए भारत सरकार एतद्वारा यह निर्देश देती है कि मैक्स तोशिवा कारपोरेशन (जिसे इसमें इसके बाद कंपनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कंपनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कंपनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपांतरित की गई, निम्नलिखित

यदि कंपनी 31-3-90 से 31-3-93 को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कंपनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) में उपबंधों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा :

- (1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासनाप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।

- (2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कंपनी की परिसंपत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाणपत्र कि कंपनी ने 31-3-90 से 31-3-92 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या-50/17/91 सी.एल.-3]

धर्मपाल, अवर सचिव

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 28th January, 1993

G.S.R. 133.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216, dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the notification) the Central Government hereby direct that in case of M/s. Toshiba Corporation (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the recruitments of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-90 to 31-3-1992 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-1990 to 31-3-1992.

[No. 50/17/91-CL. III]

DHARM PAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 फरवरी, 1993

सा. का. नि. 134.—भारत सरकार, कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशासन विभाग) विनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 3216 (जिसे इससे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपांतरण करते हुए भारत सरकार () एतद्वारा यह निर्देश देती है कि मैसर्स सारी टीजेडियम इस्क. (जिसे इससे इसके बाद कंपनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कंपनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कंपनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपांतरित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपांतरों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात्:—

यदि कंपनी 28-2-88, 28-2-89, 28-2-90, 28-2-91 एवं 28-2-92 को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में सम्बन्धित कंपनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबंधों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा:—

- (1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अंतर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कंपनी की परिसंपत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाणपत्र कि कंपनी ने 28-2-88 28-2-89, 28-2-90 28-2-91, 28-2-92 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या-50/36/92-सी.एल.-3]

धर्मपाल, अवर सचिव

New Delhi, the 1st February, 1993

G.S.R. 134.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216, dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the notification) the Central Government hereby directs that in case of M/s. Saritejdiam Inc. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the recruitments of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 28-2-1988, 28-2-1989, 28-2-1990, 28-2-1991, 28-2-1992 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 28-2-1988, 28-2-1989, 28-2-1990, 28-2-1991, 28-2-1992.

[No. 50/36/92-CL. III]

DHARM PAL, Under Secy.

गृह मंत्रालय

(राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान)

नई दिल्ली, 25 फरवरी, 1993

सा. का. नि. 135.—राष्ट्रपति, राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान की आशुलिपिक वर्ग "ग" श्रीमती के. एन. रत्नामा को दिनांक 25-2-93 को पूर्वाह्न से रुपये 2000-60-2300-द.रो.-75-3200 के वेतनमान में वरिष्ठ व्यक्ति सहायक के पद पर प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्त करते हैं।

[सं. 3-4/86-राप्रवि]

अ. ज. बहादुर, निदेशक

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(National Institute of Criminology and Forensic Science)

New Delhi, the 25th February, 1993

G.S.R. 135.—President is pleased to appoint Smt. K. N. Ratnamma, a Stenographer Grade 'C', National Institute of Criminology and Forensic Science as Senior Personal Assistant in the scale of Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200 on deputation basis w.e.f. 25th February, 1993 (FN) for a period of one year.

[No. 3-4/86-NICFS]

A. J. BAHADUR, Director

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 16 विसम्बर, 1992

सा. का. नि. 136.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा भारत प्रतिभूति मुद्रणालय और करेंसी नोट प्रेस (ड्राफ्ट्समैन और ट्रेसर) भर्ती नियम, 1991 में और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को भारत प्रतिभूति मुद्रणालय करेंसी नोट प्रेस (ड्राफ्ट्समैन और ट्रेसर) भर्ती (संशोधन) नियम, 1992 कहा जाएगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारत प्रतिभूति मुद्रणालय/करेंसी नोट प्रेस (ड्राफ्ट्समैन और ट्रेसर) भर्ती नियम, 1991 की अनुसूची में ट्रेसर के पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने कालम 5 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

“लागू नहीं”

[एफ. सं. 1/17/90-करेंसी (प्रेस)]

सुनिता छिब्या, अवर सचिव

पाठ टिप्पणी:— मूल नियम दि. 25 जनवरी, 1991 की अधिसूचना संख्या 1/17/90-करेंसी (प्रेस) में प्रकाशित हुए थे।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 16th December, 1992

G.S.R. 136.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the India Security Press and Currency Note Press (Draftsman and Tracer) Recruitment Rules, 1991 namely:—

1. (1) These rules may be called the India Security Press and Currency Note Press (Draftsman and Tracer) Recruitment (Amendment) Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the India Security Press/Currency Note Press (Draftsman and Tracer) Recruitment Rules, 1991 against serial number 2 relating to the post of Tracer, for the existing entry in column 5, the following entry shall be substituted, namely:—

“Not Applicable”.

[F. No. 1/17/90-CY(Presses)]

SUNITA CHHIBBA, Under Secy.

Foot Note:—The Principal Rules were published vide Notification No. 1/17/90-CY (Presses) dated 25th January, 1991.

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड

नई दिल्ली, 24 फरवरी 1993

सा. का. नि. 137:—केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड, भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, धारा 31 की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार, भारतीय बॉयलर विनियम, 1950 में और संशोधन करने का प्रस्ताव करता है। प्रस्तावित विनियमों का निम्नलिखित प्राकूप उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जा रहा है जिनके इनसे प्रभावित होने की संभावना है। इसके द्वारा सूचना दी जाती है कि उक्त प्राकूप पर इस अधिसूचना के भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तिथि और इसके सर्व-साधारण को उपलब्ध होने के 45 दिन की अवधि की समाप्ति पर विचार किया जायेगा।

इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति के पूर्व, उक्त प्राकूप के संबंध में किसी भी व्यक्ति से प्राप्त आक्षेप या सुझाव पर केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड द्वारा विचार किया जाएगा। उक्त आक्षेप या सुझाव सचिव केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड, उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग), उद्योग भवन, नई दिल्ली-110011 के नाम भेजे।

1. (1) इन विनियमों को इन्डियन बॉयलर (संशोधन) रैगुलेशन, 1993 कहा जायेगा।

(2) वह राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से लागू होगी।

2. इन्डियन बॉयलर रैगुलेशन, 1950 में (क) अध्याय 14 के स्थान पर, निम्नलिखित अध्याय प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

“अध्याय 14

(अधिनियम की धारा 28(ए) व (एए) के अन्तर्गत बनाए गये विनियम)

छोटे औद्योगिक बॉयलर

सामान्य

618, दायरा—यह अध्याय छोटे औद्योगिक बॉयलरों के डिजाइन, बनावट निरीक्षण, पंजीकरण, संचालन व रख-रखाव के विषय में होगा।

619, परिभाषा—इस अध्याय में, छोटे औद्योगिक बॉयलर का अर्थ होगा (क) अपने से बाहर प्रयोग के लिए 7 कि. ग्राम/से.मी. 2 दबाव तक भाप बनाने वाले और 22.75 लिटर से ज्यादा व 500 लिटर तक आयतन क्षमता वाले शैल टाइप बॉयलर जिसमें भाप बनाने में, उसके भंडारण और वितरण में बॉयलर फीड वाटर स्रोत से भाप स्टाप वाल्व तक कहीं भी लगी हुई सहायक प्रणाली फीड पाईप और स्टीम पाईप शामिल होंगे।

(ख) कॉयल टाइप बॉयलर या वस्तु शू बॉयलर या वाटर ट्यूब बॉयलर के लिये वही शर्त लागू होगी सिवाय इसके कि :—

(i) दबाव की सीमा 12 कि. ग्राम/से.मी. होगी, और

(ii) क्षमता 350 लिटर होगी।

620, पूर्ववर्ती अध्यायों में दी हुई मानक शर्तों से विचलन की स्वीकार्य सीमा : पूर्ववर्ती अध्यायों में दी हुई मानक शर्तों से निम्नलिखित विचलनों की अनुमति दी जायेगी बशर्ते कि बॉयलर व कार्मिकों की सुरक्षा को पूर्ण महत्व दिया जाये।

(1) मैटीरियल : (क) छोटे औद्योगिक बॉयलर के बनाने के लिए प्रयोग में लाया जाने वाला मैटीरियल अतिरिक्त उसके जैसा कि इसके पश्चात् उपबंधित किया गया हो, इन विनियमों के अध्याय II के उपबंधों के अनुसार होगा।

(ख) बॉयलर के निर्माण में प्रयोग की जाने वाली इस्पात की प्लेटें आई.एस. 2062 ग्रेड या इसके समतुल्य होगी व शैल और हैड के लिए प्लेट की मोटाई 6 मि.मी. से कम न होगी और रोल की हुई ट्यूबों के लिए ट्यूब शीट के रूप में हैड की मोटाई कम से कम 8 मि.मी. होगी।

(ग) (i) बॉयलर के हिस्सों के हैड जो कि सीधे ज्वाला के सामने नहीं पड़ते, कास्ट आयरन का मैलीयेबल आयरन से बनाये जा सकते हैं बशर्ते कि वे इन विनियमों की अन्य अपेक्षाएं पूरी करते हैं।

(ii) कास्ट आयरन या मैलीयेबल आयरन की स्वीकार्य स्ट्रेस सुरक्षा गुणनखंड 4.5 से कम न होते हुए, पदार्थ की टैनसाईल स्ट्रेंथ पर आधारित होगी।

(2) डिजाइन, बनावट, कारीगरी, और अधिकतम स्वीकार्य प्रचालन दबाव संगणन करने की विधि :

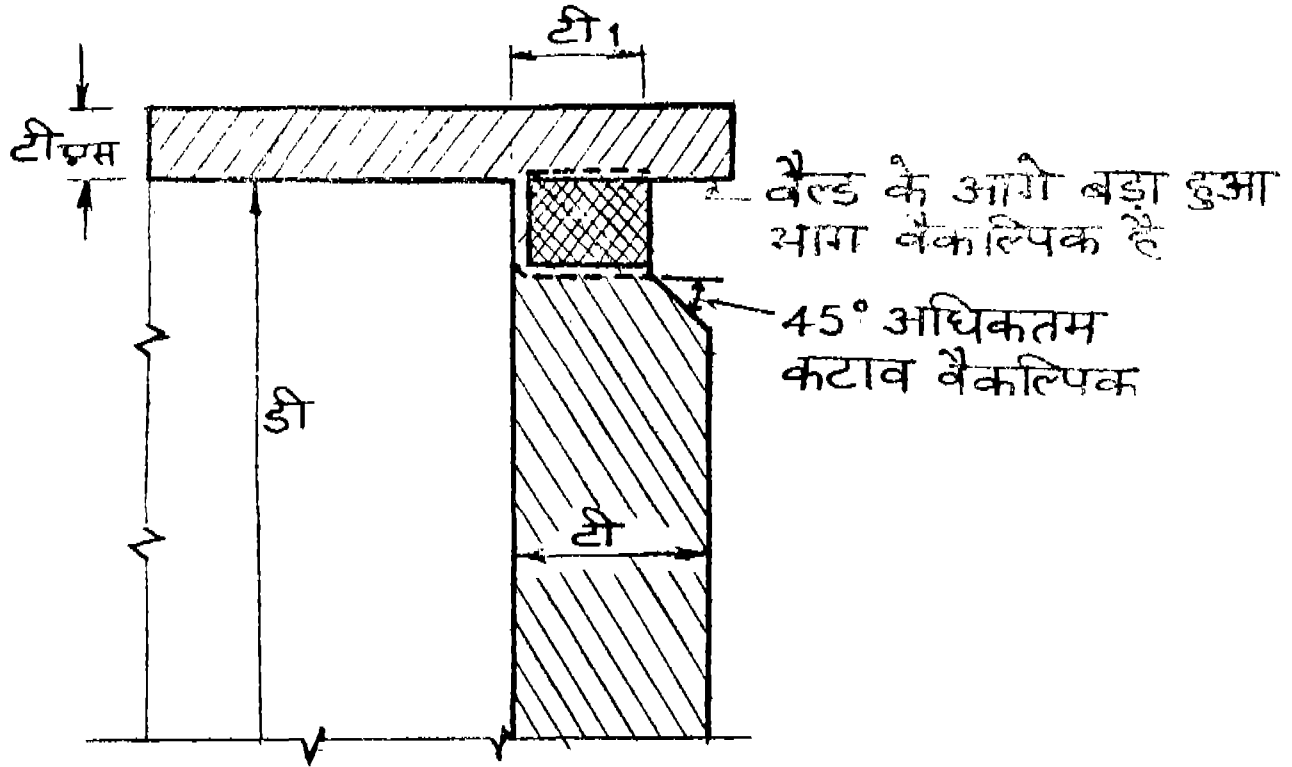
(ए) (i) बनावट, अतिरिक्त इसके कि जहां अलग से बताई गई हो, इन विनियमों के पूर्ववर्ती अध्यायों के प्रासंगिक परिवर्धों के अनुरूप होगी।

(ii) फ्यूजन वेल्ड बॉयलर के लिए न तो स्ट्रेस रिलीफिंग और न ही वेल्ड जायंट की रेडियोग्राफी की अपेक्षा है।

(बी) (i) छोटे औद्योगिक बॉयलरों में बिना फ्लैज लगाई हुई स्टील शैल में निविष्ट की जा सकती है और नीचे ड्राईंग XIV/1 में दिखाई हुई, एक फिलेट जिसकी गर्दन की मोटाई शैल या ट्यूब शीट की मोटाई जो भी कम हो, के 1-1/4 गुणा से कम न हो, से पूरी मोटाई में वेल्ड की जा सकती है।

(ii) बिना फ्लैज की वेल्ड की हुई ट्यूब शीट की न्यूनतम मोटाई 10 मि.मी. होगी।

टी₁ = सीमलैस शैल की वांछित मोटाई से
दुगनी परन्तु टीग्रस के 1.25 गुना से
कम नहीं व टी से अधिक नहीं



ड्राईंग XIV/1

(iii) विद्युत द्वारा गर्म किये जाने वाले बॉयलरों के उत्पन्न अवयव का तापमान ऐसे नियंत्रित किया जाएगा कि वह 650° से. से नहीं बढ़ेगा।

(सी) (i) ट्रयूब इस्पात की बनाई जाएगी।

(ii) ट्रयूब के लिए सुराख पूरे माप के ड्रिल किए जाएंगे या पूरे माप से व्यास में कम से कम 13 मिमी. छोटे पन्च किए जाएंगे और फिर घुमावदार कट्टर से पूरे माप के ड्रिल, रीम या फिनिश किए जाएंगे। तेज किनारे व बिप हटाकर प्लेटों और बट्ट स्ट्रिप्स को सुराखों में बिना फिटिंग व टैंक बोल्टों से दुबारा जोड़ दिया जाएगा।

(3) निरीक्षण और परीक्षण:—छोटे औद्योगिक बॉयलरों का इन्स्पेक्टिंग अथॉरिटी द्वारा निर्माण के दौरान एवं पूरा होने पर निरीक्षण किया जाएगा। बॉयलर का निरीक्षण निम्नलिखित चरणों पर किया जाएगा।

(ए) शैल टाईप बॉयलर :

(1) मैटीरियल पहचान और निरीक्षण

(2) वैल्विंग व सुराख करने के बाद हर पुर्जे का निरीक्षण

(3) बॉयलर के सब हिस्से जोड़ने पर

(4) हाईड्रालिक परीक्षण :—

(ए) रिजिटों द्वारा बनावट वाले हर पूर्ण बॉयलर का कम से कम प्रचालन दबाव पर हाईड्रालिक परीक्षण किया जाएगा।

(बी) पूर्ण रूप से या आंशिक रूप से वैल्विंग की बनावट वाले बॉयलर के लिए हाईड्रालिक परीक्षण के लिए दबाव बॉयलर के अधिकतम प्रचालन दबाव के दुगुने के बराबर होगा।

- (5) रूट और फेस बैंड परीक्षणों के लिए निर्माता द्वारा एक परीक्षण कूपन उपलब्ध कराया जाएगा।
- (बी) कॉयल टाइप बॉयलर, वन्स थ्रू बॉयलर व वाटर ट्यूब बॉयलर
- (1) मैटीरियल की पहचान
- (2) हाइड्रोलिक परीक्षण के लिए दबाव बॉयलर के प्रचालन दबाव का दो गुणा होगा।
- (4) (क) प्रमाण पत्र व निर्माता की मुहर—प्रमाण-पत्र व निर्माता की मुहर इन विनियमों के अध्याय के उपबन्धों के अनुरूप होंगे।
- (ख) यदि बॉयलर के छोटे माप के कारण सारी जानकारी बॉयलर पर स्पष्ट रूप से मुद्रांकित नहीं की जा सके तो निर्माता का प्रमाण पत्र जिसमें अन्य सभी आवश्यक विवरण दिया हो बॉयलर के साथ दिया जाएगा परन्तु सब स्थितियों में निर्माता का नाम, वर्क्स क्रमांक और निर्माण का सन् बॉयलर पर मुद्रांकित या प्रदर्शित किया जाएगा।

621. बाल्व, गैज, फिटिंग व फीड स्पलाई—

(ए) सफाई के वाश आउट प्लग आदि—

- (1) हर बॉयलर में कम से कम 25 मि.मी. व्यास के कम से कम 3 पीतल के प्लग जो कि शैल में तली के पास सुराखों में चूड़ियों से कसे जाएं, लगाए जाएंगे। बंद प्रणाली वाले हटा देने योग्य आंतरिक बिजली के एलीमेंट द्वारा उष्मा प्राप्त करने वाले बॉयलर में इन एलीमेंटों के लिए सुराख जब सफाई के लिए उपयुक्त हों तो इन्हें वाश आउट सुराखों के स्थान पर प्रतिस्थापित किया जा सकता है।
- (2) 300 मि.मी. तक आंतरिक व्यास वाले बॉयलरों में 25 मि.मी. के दो सुराख हो सकते हैं जिनमें से एक ब्लो ऑफ वाल्व के संसर्गन के लिए प्रयोग किया जा सकता है। सुराख जहाँ तक संभव हो एक दूसरे के सामने होंगे। बॉयलर में सब चूड़ीदार सुराखों, यदि आवश्यकता हो तो, उनमें अन्दर चार पूर्ण चूड़ियां देते हुए अतिरिक्त मजबूती की शक्तिवर्धक पट्टी रिब्रिटों में या बॉल्डिंग से लगाई जाएगी।
- (3) हटाए जाने योग्य टॉप कवर फ्लैज के डिजाइन वाले विद्युत बॉयलरों में निरीक्षण और सफाई के लिए वाश आउट ओपनिंग व वाश आउट प्लग लगाने की आवश्यकता नहीं है। वन्स थ्रू बॉयलरों के लिए फेबल गेजों की आवश्यकता नहीं है।

(बी) हर बॉयलर के लिए स्पूनलम एक फीड पम्प या अन्य पानी भरने के उपकरण उपलब्ध कराया जायेगा। अतिरिक्त उसके कि जहाँ वह बॉयलर को भरने के लिए दबाव पर पानी की पाईप से जुड़ा है या जहाँ भाप उत्पादक बिना भाप निकाले (क्लोज प्रणाली) संचालित किया जाए। बाद वाली स्थिति में, पानी भरने के उपकरण के स्थान पर, बॉयलर को पानी पहुंचाने के लिए एक उपयुक्त जोड़ या सुराख उपलब्ध कराया जाएगा। ऐसा जोड़ का व्यास 13 मि.मी. से कम न होगा।

(सी) इस उप-विनियम की व्यवस्था के अनुसार प्रत्येक बॉयलर में आवश्यक माउंटिंग व फिटिंग, जैसा कि इन विनियमों के अध्याय 6 में उपबन्धित है और जो 14 कि. ग्राम/से.मी. के लिए उपयुक्त मजबूत बनावट के हों, लगाए जाएंगे। सेफ्टी वाल्व के अतिरिक्त यह सब फिटिंग, फिटिंग निर्माता द्वारा स्वयं ही प्रमाणित किए जाएंगे।

(1) फीड पाईप: फीड पाईप पर एक चैक वाल्व व एक स्टॉप वाल्व जो कि पाईप के माप से छोटे न हों उपलब्ध कराए जाएंगे। बॉयलर को फीड पानी ब्लो आफ कनेक्शन जितने माप के शैल में सुराख से भेजा जाएगा।

(2) ब्लो आफ: जब बॉयलर दबाव पर हो तो जहाँ तक साध्य हो सबसे निचले स्थान से बॉयलर का पानी निकालने के लिए, एक ब्लो ऑफ कनेक्शन जो माप में 18 मि.मी. से कम न हो, प्रत्येक बॉयलर में जुटाया जाएगा, जल स्तम्भ, जल गेज ग्लास या गेज कॉक के लिए आवश्यक सुराख या जोड़ में से फीड पानी नहीं भेजा जाएगा।

(3) पानी के गेज: पानी का लेवल जानने के लिए कायल टाइप या वन्स थ्रू बॉयलर के अतिरिक्त प्रत्येक बॉयलर में दो गेज ग्लास जिनकी लम्बाई 150 मि.मी. से कम न हो लगाए जाएंगे। बॉयलर में पानी के गेज का सबसे नीचे का दिखाई देने वाला भाग पानी के अनुमेय सब से नीचे के लेवल से कम से कम 25 मि.मी. ऊपर होगा। उच्चतर बॉयलर का सब से नीचे का अनुमेय पानी का लेवल बाटम हैंड या ट्यूब शीट से ऊपर शैल की ऊंचाई के एक तिहाई के बिन्दु पर होगा। जहाँ बॉयलर आंतरिक भट्टी से सज्जित है, पानी का लेवल भट्टी की ट्यूब शीट से ऊपर ट्यूबों की लम्बाई के एक तिहाई से कम नहीं होगा।

(4) प्रेशर गेज: भाप प्रेशर गेज को डायल बॉयलर के अधिकतम स्वीकार्य प्रचालन दबाव से दुगुने दबाव से कम नहीं तक अंशान्वित होगा। डायल का व्यास कम से कम 100 मि.मी. और प्रेशर गेज को जोड़ने वाली पाईप कम

से कम 10 मि.मी. की होगी। और साईफन के द्वारा होगा।

(5) सेप्टी वाल्व: हर बाँयलर भाग के दबाव को कम करने के लिए दो सेप्टी वाल्वों से सज्जित होगा। वाल्व का व्यास 19 मि.मी. से कम न होगा।

सेप्टी वाल्व की न्यूनतम भार मोचन क्षमता भाग का दबाव अधिकतम स्वीकार्य प्रचालन दबाव से 10 प्रतिशत से अधिक बढ़ाये बिना बाँयलर द्वारा जितनी भी भाप बनाई जा सकती है उसको निकाल देने के लिए पर्याप्त होगी। सेप्टी वाल्व बाँयलर से सीधे ही बिना किसी अनावश्यक बीच में पड़ने वाले पाईप या फिटिंग के स्वतन्त्र रूप से जोड़ी जाएगी। ऐसी कोई बीच में पड़ने वाली पाईप या फिटिंग यदि अपरिहार्य हो तो उसकी लम्बाई उतने ही व्यास की टी फिटिंग के संगत फेस से फेस माप से लम्बी नहीं होगी और उसमें का सुराक्ष कम से कम वाल्व के प्रवेश द्वार के बराबर होगा।

किसी किस्म का कोई भी वाल्व न तो सेप्टी वाल्व और बाँयलर के बीच और ना ही सेप्टी वाल्व से वायु-मंडल में विसर्जन के लिए पाईप लगाया जाएगा। विद्युत से ऊष्मा प्राप्त बाँयलरों को पर्याप्त अनुव्यवस्था काट के विद्युत चालक से प्रभावशाली रूप से भू-संपर्कित कर दिया जाएगा।

622. पंजीकरण, प्रचालन और रख रखाव:

(क) अधिनियम की धारा 7 की उपधारा (1) के अंतर्गत प्रार्थनापत्र के साथ 100 रु. प्रति बाँयलर शुल्क देना होगा। वार्षिक निरीक्षण शुल्क 100 रु. होगा।

(ख) छोटे औद्योगिक बाँयलरों के लिए निर्माण और परीक्षण प्रमाण-पत्र इन विनियमों से संलग्न फार्म XVII में दिया जाएगा।

(ग) इन बाँयलरों के लिए प्रचालक कक्षा वस या उसके समकक्ष पास होगा।

(घ) फार्म XVI जी के पश्चात् निम्नलिखित फार्म जोड़ा जाएगा, अर्थात्:—

“फार्म XVII

छोटे औद्योगिक बाँयलरों के लिए निर्माण व परीक्षण प्रमाण-पत्र

(अध्याय 14 के अंतर्गत निमित्त)

1. निर्माता का नाम— निर्माण का सन्—
2. जिनके लिए बनाया गया—
3. संस्थापन की स्थिति—
4. बाँयलर की पहचान— निरीक्षण अधिकारी की मुहर— ड्राईंग संख्या—
रूपान्तरण संख्या—
5. डिजाईन संहिता— प्रचालन दबाव (कि.ग्रा./सै.मी. 2)—
6. बाँयलर का माप—

| लम्बाई (मी.) | चौड़ाई (मी.) | ऊँचाई (मी.) | व्यास (मी.) |
|--------------|--------------|-------------|-------------|
|--------------|--------------|-------------|-------------|

7. शील/भट्ठी/ट्यूब प्लेट/फ्लैज का व्यौरा।

| मैटीरियल निर्देशन | रासायनिक रचना | यांत्रिक गुणा |
|-------------------|---------------|---------------|
|-------------------|---------------|---------------|

| का. | सि. | मै. | पा. | ग. | वाह.एस. | यू.टी.एस. | प्रतिशत इल्लोमेशन |
|-----|-----|-----|-----|----|---------|-----------|----------------------|
|-----|-----|-----|-----|----|---------|-----------|----------------------|

शील —

भट्ठी —

ट्यूब प्लेट —

फ्लैज —

(वी) बाँयलर ट्यूब/पाईप/पैड का व्यौरा —

| व्यास मोटाई मैटीरियल | रासायनिक रचना | यांत्रिक गुणा |
|----------------------|---------------|---------------|
|----------------------|---------------|---------------|

| ट्यूब | निर्देशन का.सि.मै.पा.गु. | वाह.एस.यू.टी.एस. | प्रतिशत इल्लोमेशन |
|-------|--------------------------|------------------|----------------------|
|-------|--------------------------|------------------|----------------------|

पाईप —

पैड —

8. शायतन क्षमता—

9. गर्म करने की सतह का माप (वर्ग मी.) —;

10. नॉजल कनेक्शन

| | | |
|-------------------------------|------------|---------------|
| (ए) भाप बाहर निकालने का स्थान | संख्या माप | नॉजल की किस्म |
| (बी) सेप्टी बाल्व | संख्या | माप |
| (सी) भागजिलरी | माप | नॉजल की किस्म |
| (वायु द्वारक) | | |
| (डी) ब्लो आफ बाल्व | संख्या | माप |
| (ई) फीड बाल्व | संख्या | माप |

11. कारखाना जल परीक्षण दबाव (कि.ग्रा./सें.मी. 2) ————— नित्ये

निर्माता के हस्ताक्षर

हम प्रमाणित करते हैं कि उपरलिखित बॉयलर हमारे निरीक्षण में बनाया गया और निर्माण की विभिन्न स्थितियों पर निरीक्षण अधिकारी द्वारा निरीक्षण किया गया और इसकी बनावट व शिल्पकारी इंडियन बॉयलर रैगुलेशन के अनुरूप संतोषजनक थे।
निरीक्षण अधिकारी के हस्ताक्षर
नित्ये

[फा.सं. 6 (10)/90-बॉयलर्स]

बी. के. गोयल, सचिव

पाठ टिप्पणी :—मूल विनियम दिनांक 15 सितम्बर, 1950 की सा.का.नि. संख्या 600 द्वारा केवल अंग्रेजी में प्रकाशित किए गए थे और अंतिम बार 24 मार्च, 1990 के राजपत्र में प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 178 व 179 द्वारा संशोधित किया गया।

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

Central Boilers Board

New Delhi, the 24th February, 1993

G.S.R. 137.—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is hereby published, as required by sub-section (1) of section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after the expiry of a period of 45 days from the date on which the copies of the Official Gazette, in which this notification is published are made available to the public;

2. Any objections or suggestions which may be received from any persons with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Industry, (Department of Industrial Development), Udyog Bhavan, New Delhi-110001.

DRAFT REGULATIONS

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Amendment) Regulations, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950,—“(a) for Chapter XIV” the following Chapter shall be substituted, namely:—

“CHAPTER XIV

[Regulations made under clauses (a) and (aa) of section 28 of the Act]

SMALL INDUSTRIAL BOILERS

GENERAL

618. Scope.—This Chapter shall apply to the design, construction, inspection, registration, operation and maintenance of small industrial boilers.

619. Definition.—In this Chapter, “Small Industrial Boiler” means a boiler which is—

(a) a shell type boiler generating steam for use external to itself under pressure upto 7 kg/cm^2 and having a volumetric capacity exceeding 22.75 litres and upto 500 litres including any other system assisting generation, storage and distribution of steam and installed anywhere from the source of boiler feed water supply, feed pipe and steam pipe to the steam stop valve; or

(b) a coil type boiler or a once through boiler or a water tube boiler the condition shall be the same as specified in clause (a) except that—

(i) the limitation of pressure shall be 12 kg/cm^2 ; and

(ii) the capacity shall be 150 litres.

620. Extent to which variations from the standard conditions laid down in the preceding Chapters is permissible.—The following variations from the standard conditions laid down in the preceding Chapters shall be permitted, subject to the conditions specified below, with due regard to the safety of the boilers and personnel:—

(1) Materials.—(a) The materials used in the construction of Small Industrial Boilers shall, except as otherwise provided hereinafter, conform to the provisions made in Chapter II of these regulations.

(b) Steel plates used in the construction of the boiler shall be of IS : 2062 grade or equivalent and the plate for shell and heads shall be not less than 6 mm. in thickness and the heads as tube sheets for tubes rolled in shall be at least 8 mm. thickness.

(c) (i) Heads of parts of boilers when not exposed to direct impact of flame may be made of cast iron or malleable iron provided they comply with other requirements of these regulations.

(ii) The allowable stress on cast iron or malleable iron shall be based on the tensile strength of material with a factor of safety of not less than 4.5.

(2) Design, construction, workmanship and the method of computing the maximum allowable working pressure:

(a) (i) The construction except where otherwise specified shall be the same as those prescribed in the relevant provisions of the preceding Chapters of these regulations.

- (ii) In the case of fusion welded boiler neither stress relieving nor radiography of welded joints is required.
- (b) (i) In the Small Industrial Boilers unflanged steel tube plate may be inserted into the shell and welded for the entire thickness as shown in Figure

XIV/1 below with a fillet weld having a throat not less than $1.1/4$ times the thickness of the shell or tube sheet whichever is smaller.

- (ii) The minimum thickness of unflanged welded tube sheets shall be 10 mm.

$t_1 = 2$ TIMES REQUIRED THICKNESS OF A
SEAMLESS SHELL BUT NEVER LESS THAN
 $1.25 t_s$ OR GREATER THAN t .

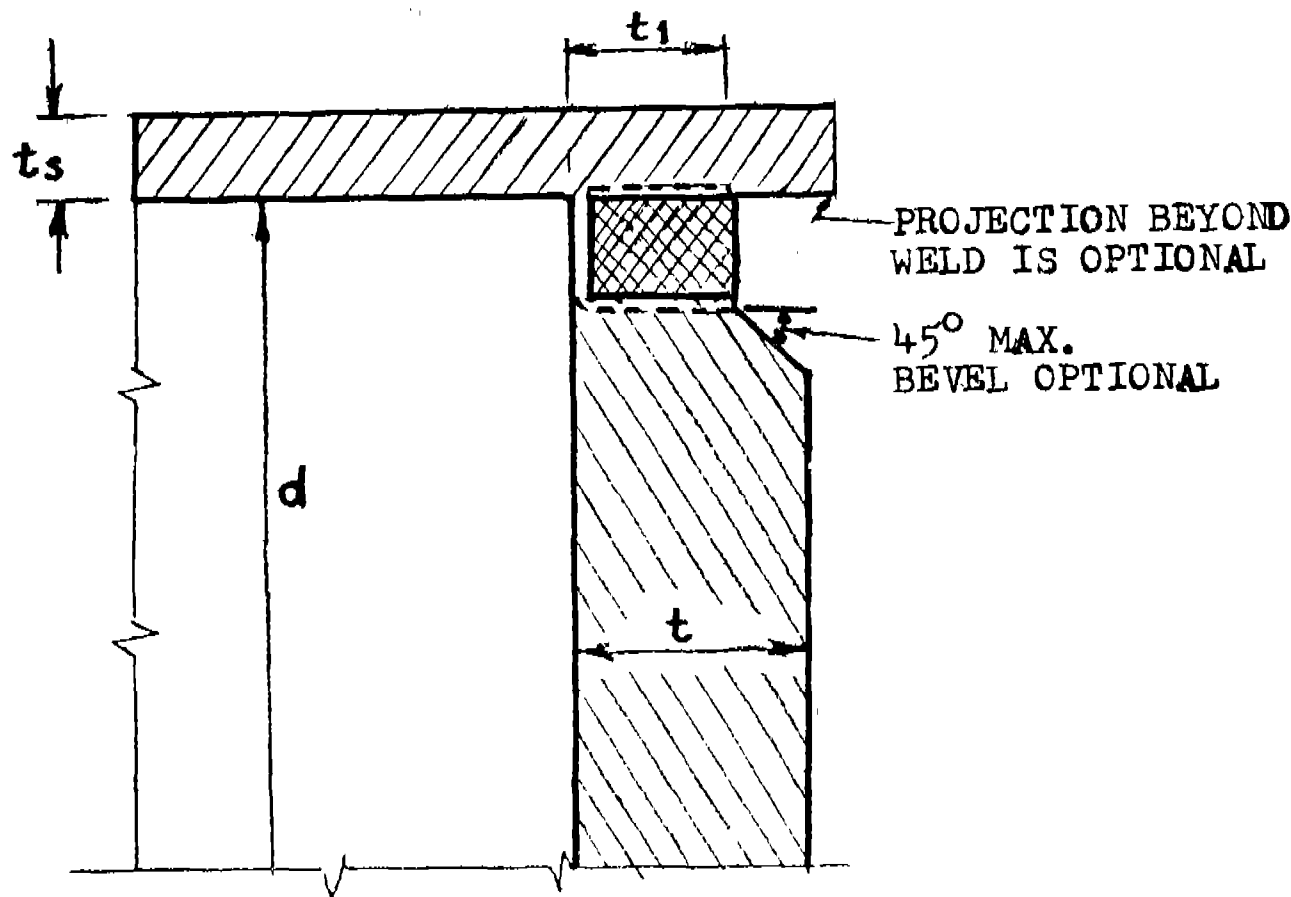


Fig. XIV/1

- (iii) The temperature of the heating element of electrically heated steam boilers shall be so controlled that it shall not exceed 650°C .

- (c) (i) The tubes shall be made of steel.

- (ii) The tube holes shall be drilled full size with shells but straps and ends bolted up in position or may be punched at least 13 mm. smaller in diameter than full size and then drilled, reamed or finished full size with a rotating cutter. The sharp edges and chips removed, the plates and butt straps re-assembled metal to metal with pins fittings the holes and with tack bolts.

(3) Inspection and testing.—The Small Industrial Boilers shall be subject to inspection during construction and after 490 GI/93—2

completion by an Inspecting Authority. The inspection of the boilers shall be made at the following stages:—

A. Shell type Boilers :

- (i) Material Identification and Inspection.
- (ii) Inspection of each component after completing welding and drilling.
- (iii) Assembly of boiler.
- (iv) Hydraulic test:—

- (a) Every completed boiler of rivetted construction shall be tested hydraulically at least twice the working pressure;

- (b) In case of boiler of wholly or partly welded construction the hydraulic test pressure shall be equal to two times the maximum allowable working pressure of the boiler.

- (v) A test coupon shall be provided by the maker for conducting root and face bend tests.

B. Coil type Boilers, once through boilers and water tube boilers :

- (i) Identification of materials.
- (ii) Hydraulic test:—The pressure for hydraulic test shall be two times that of the working pressure of the boiler.
- (4) Certificates and Maker's stamps:—
 - (a) The certificate and maker's stamp shall be in conformity with the provisions of Chapter I of these regulations.
 - (b) If owing to small size of the boiler all information cannot be visibly stamped on the boiler plate, maker's certificate accompanying the boiler shall contain the necessary details, but in all cases name, works number and the year of the make must be stamped or exhibited on the boiler.

621. Valves, Gauges, Fittings and Feed Supply:—

- (a) Washout Plugs, etc. for cleaning:—
 - (i) Every boiler shall be fitted with at least 3 brass wash plugs of not less than 25mm diameter which shall be screwed into the openings in the shells near the bottom. In the boilers of closed system type heated by removable internal electric heating elements, the opening for these elements when suitable for cleaning purposes may be substituted for washout openings.
 - (ii) Boilers not exceeding 300mm. internal diameter may have two 25mm. openings for cleaning one of which may be used for the attachment of the blow off valve. The openings shall be opposite to each other, wherever possible. All threaded openings in the boiler shall be provided with rivetted or welded reinforcement, if necessary, to give four full threads therein.
 - (iii) Electric boilers of a design employing removable top cover flange for inspection and cleaning need not be fitted with washout openings and Washout plug. Level gauges are not required for once through boilers.
- (b) Every boiler shall be provided with atleast one feed pump or other feeding device except where it is connected with a water main carrying pressure to feed the boiler or where the steam generator is operated with no extraction of steam (closed system). In the latter case, in lieu of the feeding device a suitable connection or opening shall be provided to feed the boilers. Such connection shall be not less than 13mm. in diameter.
- (c) Subject to the provisions of this sub-regulation every boiler shall be fitted with necessary mountings and fittings as provided in chapter VI of these regulations, and they shall be of substantial construction suitable for 13 kg/cm². All these fittings except safety valves shall be certified by manufacturers of the fittings themselves.

- (i) Feed Pipe : The feed pipe shall be provided with a check valve and a stop valve of a size not less than that of the pipe. The feed water may be delivered to the boiler through the opening of the same size in the shell as that of the blow off connection.

- (ii) Blow off : Each boiler shall be equipped with a blow off connection, not less than 18mm. in size located to drain the boiler water from the lowest water space practicable when the boiler is under pressure. Feed water shall not be introduced through the openings or connection needed for the water column, the water gauge cock.

- (iii) Water Gauges : Every boiler other than a coil type or a once through boiler shall be fitted with two gauge glasses not less than 150mm. long for determining the water level. The boiler shall have the lowest visible part of the water gauge located at least 25mm. above the lowest permissible water level.

The lowest permissible water level of vertical boilers shall be at a point one-third of the height of the shell above the bottom head or tube sheet. Where the boiler is equipped with internal furnace, the water level shall not be less than one-third of the length of the tubes above the top of the furnace tube sheet.

- (iv) Pressure Gauge : The steam pressure gauge shall have its dial graduated to not less than twice the maximum allowable working pressure of the boiler. The diameter of the dial shall be at least 100mm. and the pipe connecting the pressure gauge shall be minimum 10mm. and the connection shall be through siphon.
- (b) Safety Valve : Each boiler shall be equipped with two safety valves for relieving the steam pressure. The diameter of the valve shall not be less than 19 mm.

The minimum relieving capacity of the safety valve shall be sufficient to discharge all the steam that can be generated by the boiler without allowing the pressure to rise more than 10 per cent above maximum allowable working pressure. The safety valve shall be connected to the boiler independently of any other steam connections, without any unnecessary intervening pipe or fitting. Such intervening pipe or fitting if unavoidable shall be not longer than the corresponding face to face dimension of a tee fitting of the same diameter and the minimum opening there through shall be at least equal to the valve inlet.

No valve of any description shall be placed between safety valve and the boiler nor on the discharge pipe from the safety valve to the atmosphere.

The electrically heated boilers shall be effectively earthed with a lead of substantial cross-section.

6.22. Registration, Operation and Maintenance :—

- (a) The fee required to accompany an application under sub-section (1) of section 7 of the Act shall be one hundred rupees per boiler. Annual Inspection fee shall be one hundred rupees.
- (b) The certificate of manufacture and test for small industrial boilers shall be furnished in Form XVII appended to these regulations.
- (c) The Operator for these boilers shall be a pass in Class X or equivalent.”;

(b) after Form XVI-G, the following Form shall be added, namely :—

“FORM XVII

CERTIFICATE OF MANUFACTURE AND TEST FOR SMALL INDUSTRIAL BOILERS
(MANUFACTURED UNDER CHAPTER XIV)

1. Maker's Name..... Year of Make.....
2. Manufactured for.....
3. Location of Installation
4. Boiler Identification..... Inspecting Officer's Stamp.....
Drawing No..... Alteration No.....
5. Design Code..... Working Pressure (KG/CM²).....
6. Size of Boiler

| Length (Metres) | Width (Metres) | Height (Metres) | Diameter (Metres) | | | | | |
|---|----------------------|------------------|-------------------|---|---|-----------------------|--------|-----|
| 7(A) Shell/Furnace/Tube Plates/Flange Details | | | | | | | | |
| Material Specification | Chemical Composition | | | | | Mechanical Properties | | |
| | C | Si | Mn | P | S | Y.S. | U.T.S. | %EL |

Shell

Furnace

Tube Plates

Flange

7(b) Boiler Tubes/Pipe/Pads Details

| DIAMETER | Thickness | Material Specification | Chemical Composition | | | | | Mechanical Properties | | |
|----------|-----------|------------------------|----------------------|----|----|---|---|-----------------------|--------|-----|
| | | | C | Si | Mn | P | S | Y.S. | U.T.S. | %EL |

Tube

Pipes

Pads

8. Volumetric Capacity
9. Heating Surface (Sq. metres)
10. Nozzle Connections
 - (a) Steam Outlet.....
(No., Size and Type of Nozzles)
 - (b) Safety Valve
 - (No., Size and Type of Nozzles)
 - (c) Auxiliary.....
(Air Vent) (Size and Type)
 - (d) Blowoff valve
 - (No., Size and Type of Nozzles)
 - (e) Feed Valve
 - (No., Size and Type of Connection)
11. Shop Hydro Test Pressure (kg/cm²)..... Date.....

Signature of Manufacturer

We certify that the above Boiler constructed under our Supervision and Inspected at various stages of construction by the Inspecting Officer and that the construction, workmanship were satisfactory as per Indian Boiler regulations.

Inspecting Officer

Signature of Inspecting Officer

dated.....this.....day of.....19.."

[F. No. 6(10)/90-Boilers]

V.K.I Goel, Secy.

Footnote : The principal regulations were published as S.R.O. No. 600 dated 15th September, 1950 and last amended vide G.S.R. Nos. 178 and 179 published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated 24th March, 1990.

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 1993

सा.का.नि.—138—केन्द्रीय बाँयलर बोर्ड भारतीय बाँयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, धारा 31 की उपधारा (1) की श्रृंखला अनुसार भारतीय बाँयलर विनियम, 1950 में और संशोधन करने का प्रस्ताव करता है। प्रस्तावित विनियमों का निम्नलिखित प्रारूप उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जा रहा है जिनके इनसे प्रभावित होने की संभावना है। इसके द्वारा सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर इस अधिसूचना के भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तिथि और इसके सर्वसाधारण को उपलब्ध होने के 45 दिन की अवधि की समाप्ति पर विचार किया जायेगा।

इस प्रकार निर्दिष्ट अवधि की समाप्ति के पूर्व, उक्त प्रारूप के संबंध में किसी भी व्यक्ति से प्राप्त आक्षेप या सुझाव पर केन्द्रीय बाँयलर बोर्ड द्वारा विचार किया जाएगा। उक्त आक्षेप या सुझाव सचिव, केन्द्रीय बाँयलर बोर्ड उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग), उद्योग भवन नई दिल्ली-110011 के नाम भेजें।

(1) इन विनियमों को इंडियन बाँयलर (द्वितीय संशोधन) रैगुलेशन 1993 कहा जायेगा।

(2) वह राजपत्र में प्रकाश की तिथि से लागू होगी।
2. इंडियन बाँयलर रैगुलेशन, 1950 (जिन्हें तत्पश्चात् उक्त रैगुलेशन कहा जायेगा) में रैगुलेशन 2 की क्लाज (जी) के स्थान पर निम्नलिखित को स्थानापन्न किया जायेगा अर्थात्:—

“(जी) इन्सपेक्টিंग अथॉरिटी का अर्थ होगा सेंट्रल बाँयलर बोर्ड द्वारा रैगुलेशन 4ए से 4एच के तहत मान्यता प्राप्त वह अथॉरिटी जिसे फार्म II, IIए या IIबी में प्रमाण पत्र देने को सक्षम करार दिया हो।”

3 उक्त रैगुलेशन में, रैगुलेशन 4 में, उप रैगुलेशन (एफ) में टिप्पण में,—

(क) शुरू में “सुविख्यात द्यूथ निर्माता” के बाद, निम्नलिखित जोड़ा जायेगा अर्थात्:—

“सेंट्रल बाँयलर बोर्ड से रैगुलेशन 4ए से 4एच के तहत मान्यता प्राप्त”

(ख) सुविख्यात द्यूथ निर्माता से प्रमाण पत्र के बाद, निम्नलिखित जोड़ा जायेगा, अर्थात्:—

“जैसा उपरलिखित है”

4. उक्त रैगुलेशन की रैगुलेशन 17 में,—

(क) उप रैगुलेशन (ए) के स्थान पर निम्नलिखित उप रैगुलेशन को स्थानापन्न किया जायेगा, अर्थात्:—

“(ए) प्लेट-शील प्लेटों, बट्ट स्ट्रिप्स व प्लेटों, गसट प्लेटों, एंज प्लेटों, भट्टी प्लेटों व फ्लैजिंग प्लेटों के लिये प्रत्येक रोल की हुई प्लेट में से एक टैसाइल जांच पट्टी काटी जायेगी।

(ख) उप रैगुलेशन (बी) को हटा दिया जाये

(ग) उप रैगुलेशन (सी) को पुनर्आंकन उप रैगुलेशन (बी) कर दिया जायेगा।

5. उक्त रैगुलेशन की रैगुलेशन 20 की उप रैगुलेशन (ए) के स्थान पर निम्नलिखित उप रैगुलेशन प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात्:—

“(ए) प्लेट—रोल की गई प्रत्येक प्लेट पर एक बैंड टैस्ट किया जाएगा। शील प्लेट बट्ट स्ट्रिप्स व दूसरी प्लेटों जिनको फ्लैज नहीं किया जाना है या भाग में काम नहीं किया जाना है या जिनको ज्वाला के सामने प्रयोग नहीं किया जाना है, उन प्लेटों पर ठंडा बैंड टैस्ट किया जाएगा।”

6. उक्त रैगुलेशन की रैगुलेशन 56ए में मद (10) के पश्चात् निम्नलिखित मद जोड़ी जाएगी, अर्थात्:—

“(II) मद (10) में किसी भी बात पर विचार न करते हुए इन्सपेक्टिंग अथॉरिटी द्वारा निर्माता के प्रांगण का हार्डड्रॉलिक टैस्ट छोड़ दिया जायेगा बशर्ते कि द्यूथों पर किसी उपयुक्त विधि जैसे अल्ट्रासॉनिक या/और एड्डी करेंट टैस्ट द्वारा नॉन डैस्ट्रक्टिव टैस्ट किया जाना हो।”

7. उक्त रैगुलेशन में रैगुलेशन 290 की उप रैगुलेशन (ई) के स्थान पर निम्नलिखित उप-रैगुलेशन प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात्:—

“(ई) वाल्व और फिटिंग की संख्या (यांत्रिक परीक्षणों के अतिरिक्त) जो कि इन्सपेक्टिंग आफिसर को उपलब्ध कराई जाएगी निम्नलिखित होगी:—

51 मि. मी. तक—तक 10 प्रतिशत

51 मि. मी. से अधिक ब 76 मि. मी. तक—
चैस्ट की संख्या का 15 प्रतिशत

76 मि. मी. से अधिक ब 114 मि. मी. तक
चैस्ट की संख्या का 20 प्रतिशत

114 मि. मी. से अधिक—100 प्रतिशत

यदि इन्सपेक्टिंग अथॉरिटी इससे संतुष्ट है कि निर्माता के पास 10.5 कि. ग्राम से. मी. ² से अधिक दबाव व 204°सी से अधिक तापमान पर काम में लाए जाने वाले वाल्व के परीक्षण व निरीक्षण के लिए प्रयाप्त साधन उपलब्ध हैं तथा

वह प्रत्येक फिटिंग का अपने कारखाने में परीक्षण करता है तो इस्पातिंग अथॉरिटी अपने तर्क पर नमूने के आधार पर परीक्षण कर सकता है।”

(एफ) गोलाकार अनुप्रस्थ काट वाले इस्पात के बाल्व चैस्ट के प्रचालन दबाव व न्यूनतम मोटाई निम्नलिखित फार्मूले से निर्धारित किये जायेंगे, अर्थात् :—

$$\begin{aligned} & \text{प्रचालन दबाव —} & 4 \text{ एफ (टी—सी)} \\ & & \text{डी—} 0.8 \text{ (टी—सी)} \\ & \text{टी —} & \frac{\text{प्र. द.} \times \text{डी}}{4 \text{ एफ} + 0.8 \text{ प्र. द.}} + \text{सी} \end{aligned}$$

जहां,

- टी — चैस्ट की न्यूनतम मोटाई
डी — चैस्ट का बाह्य व्यास
एफ — ऊपर क्लास (डी) के आधार पर निर्धारित की जाने वाली द्रव्य का स्वीकार्य तनाव
सी — यहां नीचे उल्लिखित न्यूनतम घनात्मक गुंजाइश कास्ट इस्पात की चैस्ट के लिए, सी = 5 मि.मी. फोर्ज या स्टेनलेस स्टील चैस्ट के लिए, सी = 2.5 मि.मी.

8. उक्त रैगुलेशन में, रैगुलेशन 350 में, टैबल 3 में, इन अक्षरों व अंकों के स्थान पर

| | | | |
|--------|------|------|----------|
| टी.एस. | ई टी | ई टी | एस थ्रार |
| — या — | और — | या — | या एस सी |
| 3.5 | 1.6 | 1.6 | 1.6 |

निम्नलिखित अक्षर व अंक प्रतिस्थापित किये जायेंगे, अर्थात् :—

| | | | |
|--------|------|------|----------|
| टी.एस. | ई टी | ई टी | एस थ्रार |
| — या — | और — | या — | या एस सी |
| 2.7 | 1.5 | 1.5 | 1.5 |

9. उक्त रैगुलेशन में, रैगुलेशन 351 में, टैबल 4 में इन अक्षरों व अंकों के स्थान पर

| | | | |
|---------|------|------|-----------|
| “टी.एस. | ई टी | ई टी | एस थ्रार |
| — या — | और — | या — | या एस सी” |
| 3.5 | 1.6 | 1.6 | 1.6 |

निम्नलिखित अक्षर व अंक प्रतिस्थापित किये जायेंगे, अर्थात् :—

| | | | |
|---------|------|------|-----------|
| “टी.एस. | ई टी | ई टी | एस थ्रार |
| — या — | और — | या — | या एस सी” |
| 2.7 | 1.5 | 1.5 | 1.5 |

10. उक्त रैगुलेशन में, रैगुलेशन 361 में, उप रैगुलेशन (सी) के स्थान पर निम्नलिखित उप रैगुलेशन प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

(सी) रखना किये हुए पाईप के बैंड मोदी पाईप के

तिरछे काटे हुए भागों को बैंड करके बनाये जा सकते हैं, बशर्ते कि :—

(क) आसन्न काटों के अक्षों के बीच का कोण 30° से अधिक नहीं होगा, और

(ख) मोटाई कम से कम सीधी पाईप जिस पर बैंड जोड़ा जायेगा, की न्यूनतम अपेक्षित मोटाई के के—0.5 गुना हो।

के—1

जिसमें के = बैंड के अर्द्धव्यास (गोलाई के केन्द्र से पाईप के केन्द्र तक) व पाईप के आंतरिक अर्द्धव्यास का अनुपात।

टिप्पण : गसेट बैंड अधिकतम 21 कि.ग्राम प्रति वर्ग सें.मी. दबाव और अधिकतम तापमान 260° सी. तक प्रयोग किये जायेंगे।

(डी) गढ़ाई किये हुए बैंड के लिए, अर्द्धव्यास निम्नलिखित से कम नहीं होगा :—

लम्बे अर्द्धव्यास के गढ़े हुए बैंड का अर्द्धव्यास —
= $1.5 \times$ पाईप का व्यास

छोटे अर्द्धव्यास के गढ़े हुए बैंड का अर्द्धव्यास —
= $1.0 \times$ पाईप का व्यास

बैंड के किसी बिन्दु पर मोटाई बैंड की नामिक मोटाई के 87.5 प्रतिशत से कम न होगी। बैंड के किसी भी बिन्दु पर मोटाई ऐसी होगी कि परिष्करण कार्यवाही के उपरान्त समीकरण 91 में अपेक्षित न्यूनतम मोटाई बनी रहे।”

11. उक्त रैगुलेशन की रैगुलेशन 382 में, उप रैगुलेशन (ए) में, प्रविष्टि “बिहार—बी थ्रार” के बाद, निम्नलिखित प्रविष्टि जोड़ी जाएगी, अर्थात् :

“शामन व दीयू—डी यू”

12. उक्त रैगुलेशन में, रैगुलेशन 395 डी और 395ई के स्थान पर निम्नलिखित रैगुलेशन प्रतिस्थापित की जायेंगी अर्थात् :—

“395 डी : बाल्व के अवयवों की निरीक्षण शुल्क निम्नलिखित रूप से लगाई जायेंगी :—

(क) उस राज्य में जहां बाल्व के अवयव बनाये जाते हैं, उस राज्य से भिन्न जहां बाल्व को जोड़ा जाता है, बाल्व की निरीक्षण शुल्क का 50 प्रतिशत राज्य के मुख्य निरीक्षक द्वारा वसूल किया जायेगा और निरीक्षण शुल्क का शेष 50 प्रतिशत उस राज्य के मुख्य निरीक्षक द्वारा जहां बाल्व को जोड़ा जाना है बाल्व की प्रसम्बली के आन्तरिक निरीक्षण के लिए वसूल किया जायेगा।

- (ख) जहाँ तक मैटीरीयल परीक्षण का प्रश्न है, निरीक्षण सुप्रसिद्ध फाउन्ड्री या सुप्रसिद्ध फोर्ज द्वारा किया गया हो, सारी निरीक्षण शुल्क उस राज्य के मुख्य निरीक्षक द्वारा बमूल की जायेंगी जहाँ बाल्वों को जोड़ा गया हो और अन्तिम बार जांचा गया हो।
- (ग) जहाँ बाल्व के अवयवों का उसी निर्माण शाला में निरीक्षण और परीक्षण किया गया हो जिसमें बाल्व को जोड़ा गया हो और अन्तिम परीक्षण किया गया हो, सारी निरीक्षण शुल्क उस राज्य के मुख्य निरीक्षक द्वारा बमूल की जायेंगी जिन राज्य में वह निर्माण शाला स्थापित हो।
- (घ) यदि किसी राज्य में अवयव एक कम्पनी द्वारा बनाये जाते हैं और अन्त में बाल्व की अवयवों व फिटिंग दूसरी कम्पनी द्वारा बनाई जाती है, दोनों कम्पनियाँ निरीक्षण शुल्क 50 : 50 के आधार पर देंगी।

395 ई: फीड वाटर हीटर व अन्य फिटिंगों के लिए निरीक्षण शुल्क --- फीड वाटर हीटर व अन्य फिटिंगों के लिए निरीक्षण शुल्क निम्नलिखित ढंग से लगाई जायेंगी:—

- (क) फीड वाटर हीटर को निरीक्षण शुल्क बायलर की पंजीकरण शुल्क के बराबर होगी बशर्ते कि वह अधिकतम 5000 रु. होगी।
- (ख) अन्य फिटिंग जैसे डी-सुपरहीटर, स्टैंड रिसीवर व अलग से उष्मित सुपरहीटर के लिए निरीक्षण शुल्क उस बायलर की पंजीकरण शुल्क से आधी होगी जिससे कि स्टैंड पाईप जोड़ी गई हो बशर्ते कि अधिकतम शुल्क 2500 रु. होगी।

टिप्पण: ऐसी फिटिंगों के लिए जैसे डी-सुपरहीटर, फीड हीटर व अलग से उष्मित सुपरहीटर जो कि ऐसी स्टैंड पाईप या फीड पाईप जिसे बायलरों के समूह के साथ जोड़ा गया हो, का भाग हो, शुल्क बायलर समूह के किरी भी एक बायलर की पंजीकरण शुल्क से आधी होगी।

395 एफ: मार्किंग—

- (ए) कार्बन स्टील की द्यूब या पाईप जिसका बाह्य व्यास 50 मि.मी. से अधिक या लम्बाई 1000 मि.मी. से अधिक हो, निम्नलिखित दण्ड के लिए स्पष्ट रूप से अंकित की जायेंगी:—
- (क) स्टील की किस्म का पहचान चिन्ह।
- (ख) निर्माण का मार्क, और
- (ग) कि द्यूब या पाईप जोड़ रहित या विद्युत प्रति-रोध वैलियम की है।

(ब) 50 मि.मी. के कम बाह्य व्यास या 1000 मि.मी. से कम लम्बाई वाले कार्बन स्टील पाईप के लिए अगर इस रैगुलेशन की क्लॉज (ए) में दिखाई गई सूचना बन्डप या पेटों के साथ अच्छे से बंधे हुए टैग पर अंकित की जायेंगी।

(बी) एलाय स्टील की द्यूब या पाईप के लिए अंकित द्यूब या पाईप पर अंकित नहीं की जायेंगी। इस रैगुलेशन के क्लॉज (ए) में मांगी गई सूचना प्लेन-ऐंड पाईप के ऐंड फंस पर या फर्नज के रिमों पर या पाईप या द्यूब के साथ अच्छे से जोड़े हुए पहचान प्लेटों पर अंकित की जाएगी। निरीक्षण या पहचान चिन्ह एलाय स्टील द्यूब या पाईप पर पेन्ट से अंकित की जाए बशर्ते कि आयरन ऑक्साइड बेस या टिटानियम बेस के पेन्ट प्रयोग में लाये जायें।

(डी) विदेशी मानदंडों या संहिताओं के अनुरूप द्यूब या पाईप जिन्हें बोर्ड ने रैगुलेशन 3(2) के अन्तर्गत स्वीकार किया है, मार्किंग उसी मानदंड या संहिता के उपबन्धों के अनुरूप होगी।

[फा० सं. 6(12)/90-बायलर]

बी. के. गोयल, सचिव,

पाद टिप्पणी: मूल विनियम दिनांक 15 सितम्बर, 1950 की सा.का.नि. संख्या 600 द्वारा केवल अंग्रेजी में, प्रकाशित किए गए थे। और अन्तिम बार 24 मार्च 1990 के राजपत्र में प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 178 व 179 द्वारा संशोधित किया गया।

New Delhi, the 26th February, 1993

G.S.R. 138.—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board proposes to make, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is hereby published, as required by sub-section (1) of section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after the expiry of a period of 45 days from the date on which the copies of the Official Gazette, in which this notification is published, are made available to the public;

2. Any objections or suggestions which may be received from any persons with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Industry (Department of Industrial Development), Udyog Bhavan, New Delhi-110011.

DRAFT REGULATIONS

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (2nd Amendment) Regulations, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter re-

referred to as the said regulations), in regulation 2, for clause (g), the following clause shall be substituted, namely:—

"(g) 'Inspecting Authority' means an authority recognised by the Central Boilers Board in the manner as laid down in regulations 4A to 4H, as competent to grant a certificate in Form II, IIA or IIB."

3. In the said regulations, in regulation 4, in sub-regulation (f) in the Note :

(i) in the opening portion, after the words "Well known Tube Makers", the following shall be inserted, namely:—

"recognised by the Central Boilers Board in the manner as laid down in regulations 4A to 4H";

(ii) after the words, "certificate from the Well-known Tube Makers", the following words shall be added, namely:—

"as aforesaid".

4. In the said regulations, in regulation 17,—

(i) for sub-regulation (a), the following sub-regulation shall be substituted, namely:—

"(a) Plates—For shell plates, butt straps and plates, gusset plates, end plates, furnace plates and flanging plates one tensile test piece shall be cut from each plate as rolled.";

(ii) sub-regulation (b) shall be omitted;

(iii) sub-regulation (c) shall be renumbered as sub-regulation (b).

5. In the said regulations, in regulation 20, for sub-regulation (a), the following sub-regulation shall be substituted, namely:—

"(a) Plates—A bend test shall be taken from each plate as rolled. The bend test from shell plates, butt straps and other plates which have not to be flanged or worked in the fire or which when in use are not to be exposed to flame shall be cold bend test.";

6. In the said regulations, in regulation 56A, after sub-regulation (x), the following sub-regulation shall be added, namely:—

"(xi) Notwithstanding anything contained in clause (x), the hydraulic test for tubes in makers' premises shall be dispensed with by the Inspecting Authority Provided that the tubes are subject to non-destructive testing by an appropriate method like ultrasonic or Eddy current testing."

7. In the said regulations, in regulation 290, for sub-regulation (e), the following sub-regulations shall be substituted, namely:—

"(c) the number of valves and fittings which shall be made available to the Inspecting Officer (excluding mechanical tests) shall be as follows:

| | |
|--|------------------------------|
| Up to and including 51 mm | 10 per cent |
| Over 51 mm and upto and including 76 mm | 15% of the number of chests. |
| Over 76 mm and upto and including 114 mm | 20% of the number of chests |
| Over 114 mm. | 100 per cent |

If the Inspecting Authority is satisfied that the manufacturer has adequate facilities for testing and inspection of valves intended for service pressure exceeding 10.5 kg/sq. cm or temperature exceeding 204° C and actually tests each fitting at his works, the Inspecting Authority may at his discretion, under take test on a sample basis".

"(f) The working pressure and the minimum thickness of the steel valve chest of spherical cross section

shall be determined by the following formula, namely:—

$$\text{Working pressure} = \frac{4f(T - C)}{D - 0.8(T - C)} \times \frac{WP \times D}{4f + 0.8WP}$$

Where T = the minimum thickness of the chest.

D = the external diameter of the chest.

f = allowable stress for the material to be determined on the basis given in clause (d) above.

C = the minimum positive tolerance as specified hereunder;

For Cast Steel Chest C = 5 mm.

For Forged or stainless steel chest C = 2.5.

8. In the said regulations, in regulation 350, in Table 3, for the words letters and figures,

| | | | |
|-------|-----|------|-----|
| "T.S. | Et" | "Et" | Sr |
| 3.5 | 1.6 | 1.6 | 1.6 |

the following words, letters and figures, shall be substituted, namely:—

| | | | |
|-------|-----|------|-----|
| "T.S. | Et" | "Et" | Sr |
| 2.7 | 1.5 | 1.5 | 1.5 |

9. In the said regulations, in regulation 351 in Table 4, for the words, letters and figures,

| | | | |
|-------|-----|------|-----|
| "T.S. | Et" | "Et" | Sr |
| 3.5 | 1.6 | 1.6 | 1.6 |

the following words, letters and figures, shall be substituted, namely:—

| | | | |
|-------|-----|------|-----|
| "T.S. | Et" | "Et" | Sr |
| 2.7 | 1.5 | 1.5 | 1.5 |

10. In the said regulations, in regulation 361, for sub-regulation (c), the following sub-regulation shall be substituted, namely:

"(c) Fabricated pipe bends may be made by Welding together bevelled section of straight pipe, provided:—

(i) the angle between the axis of the adjoining sections does not exceed 30 degree and

the thickness is at least : $K - 0.5$ times the mini-

$$K - 1$$

imum thickness required for the straight pipe to which the bend is joined.

Where K = ratio of the radius of the bend (from centre of curvature to centre of pipe) to the inside radius of the pipe.

Note : Gusseted Bends shall be used for pressure not exceeding 21 kilogramms per square centimetre and temperature not exceeding 260 degree Centigrade.

"(d) For the forged bends, the radii shall be not less than those given below:—

Long radii forged bends $R = 1.5 \times d$

Short radii forged bends $R = 1.0 \times d$

The thickness at any point of the bend shall not be less than 87.5% of the nominal thickness of the bend. The thickness at any point of the bend shall be such that the minimum thickness required by equation 91 is maintained throughout after finishing operation.

11. In the said regulations, in regulation 382, in sub-regulation (a) after the entry "Bihar.....BR" the following entry shall be inserted, namely:—

"Daman and Diu.....DU".

12. In the said regulations, in regulations 394D and 395E, the following regulations shall be substituted, namely:—

“395D Fees for inspection of components of valves.—
The fees for inspection of components of valves shall be charged as under:—

- (i) 50% of the inspection fees of the valves shall be charged by the Chief Inspector of the State, where the components of the valves, are manufactured, for inspection of the components manufactured in a State other than the State where the valves are assembled and remaining 50% of the inspection fees shall be charged by the Chief Inspector of the State, where the valves are assembled, for inspection of assembly and final inspection of the valves.
- (ii) Where the inspection, so far as the material testing is concerned, has been carried out by a well-known Foundry or “Well-known Forge” full inspection fees shall be charged by the Chief Inspector of the State where the valves have been assembled and finally tested.
- (iii) Where the components of the valves are inspected and tested in the same manufacturing work where the valves are assembled and finally tested, full inspection fee shall be charged by the Chief Inspector of the State where the manufacturing works is located.
- (iv) In case, in a State, components are manufactured by one firm and finally fittings and assembly of the valves are made by another, both the firms shall pay inspection fee on 50:50 basis”.

395E—Fees for inspection of feed water heaters and other fittings.—Fees for inspection of feed water heaters and other fittings shall be charged as under:—

- (i) Fees for inspection of feed water heater shall be equal to the registration fee of the boiler subject to a maximum of Rs. 5000.
- (ii) Fees for inspection of other fittings like desuperheaters, steam receivers and separately fired superheaters shall be charged equal to half the registration fee of the boiler to which the steam pipe or feed pipe, as the case may be is attached subject to a maximum of Rs. 2500”.

Note : In case of fittings, like desuperheaters, feed heaters and separately fired superheaters, which are parts of the steam pipes or feed pipes attached to a battery of the boilers, the fees shall be charged equal to half the registration fee of any one of the boiler of the battery of the boilers”.

395F—Marking :

- (a) Carbon steel tubes or pipes which are both over 50 mm outside diameter or over 1000 mm in length shall be marked legibly to show :—
 - (i) The identification symbol for the type of the steel.
 - (ii) The brand of the manufacture, and
 - (iii) Whether seamless or electric resistance tubes or pipes.
- (b) In the case of Carbon steel tubes or pipes less than 50 mm outside diameter or less than 1000 mm in length the information specified in clause (a) of this regulation shall be marked on a tag securely attached to the bundle or box.
- (c) For alloy steel tubes or pipes markings shall not be stamped on the body of the tubes or pipes. The information specified in clause (a) of this regulation shall be stamped on the end face of plain end pipes or on the rims of flanges or on identification plates suitably attached to the pipes or tubes. Inspection or identification marks may be painted on the alloy steel tubes for pipes provided iron oxide base or titanium base paints are used.
- (d) Tubes or pipes conforming to a foreign standard or code, which have been accepted by the Board under regulation 3(2), marking shall be stamped in accordance with the provision of that standard or code, as the case may be”.

[File No. 6(12)/90-Boilers]

V. K. GOEL, Secy.

Footnote:—The Principal regulations were published as S.R.O. No. 600 dated 15th September, 1950 and last amended vide G.S.R. Nos. 178 and 179 published in the Gazette of India Part-II, Section (i) dated 24th March, 1990.

अस-भूतल परीचक्षण मंत्रालय

(नोबल पत्र)

नोबल महाविद्यालय

बंबई, 12 फरवरी, 1993 :

सा का. नि. 130.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परमक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नोबल महाविद्यालय, बंबई के अधीन वर्तमानक समूह वर्तमान विभाग, बंबई, कलकत्ता और मद्रास के कार्यालयों में वर्तित निर्वाह महामक पत्र पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और शीर्षक : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम समूह वर्तमान विभाग, बंबई, कलकत्ता और मद्रास (समूह “अ”) भर्ती नियम 1993 है।

(2) ये नियमों में प्रकाशन की शक्ति की प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पत्र की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों में उपाययक्त शक्तियों के स्तर 2 से स्तर 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति शाय-सीमा और अन्य शर्तें शीर्षक : उक्त पत्र पर भर्ती की पद्धति शाय-सीमा और शर्तें शीर्षक और उससे संबंधित अन्य शर्तें हैं जो उक्त अनुच्छेद के स्तर 5 से स्तर 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता : यह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है.

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने का शक्ति : अहाँ केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना प्रावश्यक या न समझा है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें निपट करने तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वगैरे या प्रवर्ग के व्यक्तियों का बाधत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. अपवाद : इन नियमों का कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-समा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों का संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | आय पद अथवा अवकाश पद | साथे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जाँड़े गए वर्षों का पावदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 शैक्षिक और अन्य के नियम 40 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|----------------------|----------------|--|---------------------------------------|---------------------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| वरिष्ठ निजी सहायक | 3* (1992) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित | 2000-60-2300 द.से -75-3200 रुपए | लागू नहीं होगा | लागू नहीं होगा | लागू नहीं होगा |

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

| 9 | 10 | 11 | 12 |
|----------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---|
| लागू नहीं होगा | विभागीय अधिकारियों के लिए दो वर्ष। | प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा | प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण केन्द्रीय सरकार का ऐसा अधिकारी : (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो या (ii) जिसने 1640-2900 रुपए या समतुल्य वेतन मान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है, और (iii) 1400-2300-2600 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष की नियमित सेवा का है, और (ख) जिसका आयु (अंशों या हिस्सों) में 100 वर्ष प्रति मिनट की गति हो। टिप्पणी : प्रदात अधिकारों समूहों बाणिज्य विभाग बैकरी, कृषकता और मत्तान की उपयुक्तता जिन्होंने 1400-2300 रुपए के वेतनमान में सात वर्ष नियमित सेवा की हो प्रतिनियुक्ति व्यक्तियों के साथ विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा निर्धारित का जाएगी यदि उन्हें उपयुक्त निर्धारित किया जाता है तो उन्हें प्रारम्भिक गठन पर नियुक्त किया गया समस्या आएगा यदि 'उपयुक्त नहीं' निर्धारित किया |

जाता है तो वे रु. 1400-2300 आग के वेतनमान में बने रहेंगे और उनके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विचिन्तन किया जाएगा।

प्रत्येक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की संभाव्य पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इस प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति का अधि, जिसके अंतर्गत केन्द्र या सरकार के उस या किसी अन्य संगठन / विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ या ह्य पर प्रतिनियुक्ति का अधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक होना।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसका संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे।

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. बरिष्ठ उप नौबतन महानिदेशक, उप-मुख्यमंडल या उप नौबतन महा-कार यदि बरिष्ठ उप नौबतन महानिदेशक उपलब्ध नहीं हो - अग्रथ
2. उप नौबतन महानिदेशक (उस पर से संबंधित जिसके लिए विभागीय प्रोन्नति समिति पैकल अधेक्षित है - संवर्ध)
3. उप नौबतन महानिदेशक (मुख्यालय का प्रभार) (स्थानता) - संवर्ध

[सं/1-एस.एफ(1)/90-पी.बी.]

आर.आर. सिन्हा, बरिष्ठ उप नौबतन महानिदेशक

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT (Shipping Wing)

Directorate General of Shipping

Bombay, the 12th February, 1993

G.S.R. 139.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personnel Assistant in the office of Mercantile Marine Department, Bombay, Calcutta and Madras under the Directorate General of Shipping, Bombay, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Mercantile Marine, Department, Bombay, Calcutta and Madras (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage (that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where that Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation or age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories and persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of post | Classification | Scale of pay | Whether Selection post or Non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension, Rule, 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|--|-------------|---|------------------------------|--|-------------------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Senior Personal Assistant | 3* (1992) | General Central Service Group 'B' Gazetted. | Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200. | N.A. | N.A. | N.A. | Not applicable |
| *Subject to variation dependent on workload. | | | | | | | |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits, will apply in case of promotion | Period of Probation, if any | Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and Percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made. |
|--|------------------------------------|--|---|
| 9 | 10 | 11 | 12 |
| N.A. | 2 years for departmental officers. | By transfer on deputation | <p>Transfer on deputation : Officers of the Central Govt. :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 2 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and (iii) with 7 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and (b) possessing a speed of 100 words per minute in Stenography (English or Hindi).</p> <p>Note : Suitability of the departmental Secretary to the Principal Officer, Mercantile Marine Department, Bombay, Calcutta, Madras in the pay scale of Rs. 1400-2300 with 7 years regular service in the grade will be assessed by the DPC with deputationists. If assessed suitable they shall be deemed to have been appointed at the initial constitution. If assessed 'not suitable' they shall continue to be in the scale of Rs. 1400-2300 and their case will be reviewed every year.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration by promotion.</p> <p>Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed three years.</p> |

| If a DPC exists, what is its composition | Circumstances in which UPSC consulted in making recruitment |
|---|---|
| 13 | 14 |
| <p>Group 'B' DPC consisting of—</p> <p>1. Senior Deputy Director General of Shipping or Deputy Chief Surveyor or Deputy Nautical Adviser, if Senior Deputy Director General of Shipping is not available</p> <p>2. Deputy Director General of Shipping (concern with the post of which DPC panel required).</p> <p>3. Deputy Director General of Shipping (Incharge of Headquarter) (Establishment)</p> | <p>Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.</p> |

[No. 1-SH(1)/90-PB]
B.R. SINHA, Sr. Dy. Director General of Shipping

वाणिज्य मंत्रालय

(पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 5 फरवरी, 1993

सा.का.नि. 140—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा निम्नलिखित भर्ती नियमों के अधीनस्थान में :—

- (1) राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता, संयुक्त निदेशक भर्ती नियम 1974
- (2) राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता और बम्बई, उप निदेशक (रसायन यांत्रिक, विद्युत, नान-डिस्ट्रिक्ट) भर्ती नियम, 1974
- (3) राष्ट्रीय परीक्षणशाला कलकत्ता, उप निदेशक (फिजीकल) भर्ती नियम, 1975
- (4) राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता और बम्बई सहायक निदेशक भर्ती नियम, 1975
- (5) राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता उप निदेशक (योजना) भर्ती नियम, 1977
- (6) राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता उप निदेशक (रबड़/प्लास्टिक/टैक्सटाइल) भर्ती नियम, 1984
- (7) राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता, सहायक निदेशक (इलेक्ट्रानिक्स) भर्ती नियम, 1984
- (8) राष्ट्रीय परीक्षणशाला कलकत्ता, सहायक निदेशक (अनुरक्षण और सर्विसिंग) भर्ती नियम, 1990

ऐसे अधीनस्थान से पूर्व की गई वस्तुओं या करने से छोड़ दी गई वस्तुओं के अलावा वाणिज्य मंत्रालय, पूर्ति विभाग के अधीन राष्ट्रीय परीक्षणशाला, बम्बई, मद्रास और गाजियाबाद में ग्रुप "ए" वैज्ञानिक पदों पर भर्ती संबंधी पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1.1 संक्षिप्त नाम तथा आरम्भ

(1) ये नियम राष्ट्रीय परीक्षणशाला (ग्रुप "ए" पद) भर्ती नियम, 1993 कहें जाएंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रभावी माने जाएंगे।

2.0 ये नियम निम्नलिखित वैज्ञानिक पदों के लिए लागू होंगे :—

| क्र.सं. | वर्तमान पदनाम | नया पदनाम | बेतनमान |
|---------|-------------------------------------|-----------------|----------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | संयुक्त निदेशक | वैज्ञानिक ए डी | 3700-125-4700-150-5000 रु. |
| 2. | उप निदेशक | वैज्ञानिक एस सी | 3000-100-3500-125-4500 रु. |
| (1) | (विद्युत) | | |
| (2) | (नान डिस्ट्रिक्ट) | | |
| (3) | (यांत्रिक) | | |
| (4) | (फिजीकल) | | |
| (5) | (रसायन) | | |
| (6) | (योजना) | | |
| 3. | सहायक निदेशक | वैज्ञानिक एस बी | 2200-75-2800-व. रो.-100-4000 रु. |
| (1) | (विद्युत) | | |
| (2) | (इले ट्रानिक्स) | | |
| (3) | (नान-डिस्ट्रिक्ट) | | |
| (4) | (यांत्रिक) | | |
| (5) | (फिजीकल और सिविल) | | |
| (6) | (फिजीकल) (रबड़ प्लास्टिक टैक्सटाइल) | | |
| (7) | (रसायन) | | |
| (8) | (अनुरक्षण और सर्विसिंग) | | |

3.0 प्रारम्भिक गठन

इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को विद्यमान तथा नियम 2.0 के कालम 1 में यथा विनिर्दिष्ट राष्ट्रीय परीक्षणशाला में विभिन्न डिप्लोमा में संयुक्त निदेशक, उप निदेशक और सहायक निदेशक स्तर के वैज्ञानिक ग्रेड "ए" के पदों को कालम 2 में संवृद्ध प्रविष्टियों में यथानिर्दिष्ट वैज्ञानिक एम. डी., एस. सी. और एस. बी. के रूप में पुनर्निर्दिष्ट किया जाएगा। इन नियमों के प्रारम्भ की तिथि को नियमित आधार पर पदधारण करने वाले ऐसे व्यक्ति और जिनके पास विज्ञान में मास्टर की उपाधि या इंजीनियरिंग अथवा प्रायोगिकी में स्नातक की उपाधि है, को प्रारम्भिक गठन के स्तर पर पुनर्निर्दिष्ट पद पर नियुक्त किया गया माना जाएगा। इस प्रकार पुनर्निर्दिष्ट वैज्ञानिक अपने अपने वेतनमानों में अपना वेतन लेते रहेंगे। पुनर्निर्दिष्ट होने से पूर्व ऐसे अधिकारियों द्वारा अपने अपने ग्रेड में की गई नियमित लगातार सेवा नमनीय अनुपूरक योजना के तहत पदोन्नति और पेंशन के उद्देश्य से अर्हकारी सेवा मानी जाएगी।

4.0 भर्ती के मानक

4.1 वैज्ञानिक ए. बी. एस. सी. और ए. डी. के पदों पर भर्ती के प्रतिमान अनुसूची में बताए अनुसार होंगे। सीधी भर्ती वालों के मामले में इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची कालम 8 में यथानिर्दिष्ट विषयों और विशेषज्ञताओं का चुनाव महानिदेशक, राष्ट्रीय परीक्षणशाला द्वारा पद भरने के समय पर कार्य अपेक्षाओं के आधार पर किया जाएगा।

4.2 उक्त अनुसूची के कालम 8 में उल्लिखित अनुभव आधारीक शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त करने के पश्चात् अर्जित अनुभव होगा।

4.3 उक्त अनुसूची में यथा उल्लिखित नियम 10.2 के प्रावधान की शर्त पर भर्ती, पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अत्यावधि कट्टेकट सम्मिलित है) द्वारा अथवा सीधी भर्ती द्वारा की जाएगी।

5.0 अधिकारियों के भारत तथा विदेश में सेवा का दायित्व :

नियुक्त किए गए अधिकारियों का भारत अथवा विदेश में कहीं पर भी सेवा करने का दायित्व होगा।

6.0 प्रशिक्षण

सेवा में नियुक्त अधिकारियों को महानिदेशक, राष्ट्रीय परीक्षणशाला द्वारा समय समय पर तय किए अनुसार प्रशिक्षण और निर्वेशों के पाठ्यक्रमों पर भारत अथवा विदेशों में जाना होगा। यदि किसी अधिकारी को छह माह या उससे अधिक की अवधि के प्रशिक्षण अथवा पाठ्यक्रम पर भेजा जाता है अथवा अवधि का ध्यान किये बिना उसे प्रशिक्षण के लिए भारत से बाहर अथवा भारत में गैर सरकारी फर्मों या फ़ैक्टरियों में भेजा जाता है और यदि वह किसी भी कारण से प्रशिक्षण की अवधि के दौरान अथवा प्रशिक्षण पूरा करने के तीन वर्ष की अवधि के भीतर अपनी

सेवा समाप्त करना चाहता है, तो उसे प्रशिक्षण की पूरी लागत वापिस करनी होगी।

7.0 अनर्हता : कोई भी ऐसा व्यक्ति :—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसकी पत्नी/पति जीवित है; अथवा

(ख) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्र सरकार संतुष्ट है कि ऐसे व्यक्ति पर और जिस व्यक्ति से विवाह किया जाता है उस पर लागू होने वाले वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत ऐसे विवाह की अनुमति है और यदि ऐसा करने के अन्य आधार विद्यमान हैं, तो वह इस नियम को किसी व्यक्ति पर लागू करने से छूट दे सकती है।

8.0 भर्ती तथा विभागीय मूल्यांकन बोर्ड

8.1 विभागीय मूल्यांकन बोर्ड

पदोन्नति के लिए उम्मीदवारों की पात्रता के विचारार्थ निम्नलिखित तौर पर विभागीय मूल्यांकन बोर्ड गठित किया जाएगा :—

| पद | विभागीय मूल्यांकन बोर्ड की रचना |
|---------------------------------------|--|
| वैज्ञानिक, एस. बी. एस. सी. और एस. डी. | 1. अध्यक्ष सदस्य — अध्यक्ष संघ लोक सेवा आयोग 2. महानिदेशक, राष्ट्रीय परीक्षणशाला — सदस्य 3. संयुक्त सचिव, भारत सरकार, वाणिज्य मंत्रालय पूर्ति विभाग — सदस्य 4. संघ लोक सेवा आयोग द्वारा नामित दो विशेषज्ञ — सदस्य |

टिप्पणी : बोर्ड के अध्यक्ष के अतिरिक्त किसी सदस्य के अनुपस्थित रहने से बोर्ड की कार्यवाही अमान्य नहीं होगी।

8.2 सीधे भर्ती :

वैज्ञानिक एस. बी., एस. सी. और एस. डी. की भर्ती संघ लोक सेवा आयोग द्वारा सामान्य प्रक्रिया के अनुसार की जाएगी।

8.3 नमनीय अनुपूरक योजना के माध्यम से पदोन्नति

विभागीय मूल्यांकन बोर्ड द्वारा एक कैलेण्डर वर्ष में दो बार पदोन्नति की जाएगी अर्थात् प्रत्येक वर्ष 1 जनवरी और 1 जुलाई से पूर्व। ऐसे व्यक्ति जिन्होंने 1 जनवरी अथवा 1 जुलाई से पूर्व के तीन महीनों की अवधि में किसी पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली है या पूरी कर

लेते हैं, जैसा भी मामला हो, के नामों पर अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए उस तारीख को विचार किया जाएगा।

8.4 यदि वैज्ञानिक पद पर कार्यरत कोई व्यक्ति पदोन्नति के योग्य नहीं पाया जाता है, तो एक वर्ष की अवधि समाप्त होने के बाद ही उसके नाम पर पुनः विचार किया जाएगा।

8.5 अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए योग्यता का निर्धारण करते समय विभागीय मूल्यांकन बोर्ड निम्नलिखित को ध्यान में रखेगा :—

1. महानिदेशक, राष्ट्रीय परीक्षणशाला की संस्तुति,
2. वार्षिक गोपनीय रिपोर्टों के अनुसार वैज्ञानिक का कार्य निष्पादन, और
3. राष्ट्रीय परीक्षणशाला में किए गए कार्य के परिप्रेक्ष्य में उनके वैज्ञानिक योगदान और उपलब्धियों के विशेष संदर्भ में साक्षात्कार में उनका प्रदर्शन।

9. परीक्षा

9.1 सीधी भर्ती वालों के लिए परीक्षा की अवधि नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष की होगी।

9.2 वैज्ञानिक एस.बी. के रूप में पदोन्नत हुए वैज्ञानिक अधिकारी (ग्रुप बी) के लिए परीक्षा की अवधि दो वर्ष की होगी।

9.3 वैज्ञानिक एस.बी. से वैज्ञानिक एस.सी. के रूप में और वैज्ञानिक एस.सी. से वैज्ञानिक एस.डी. के रूप में पदोन्नत होने वालों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं होगी।

9.4 प्रतिनियुक्ति/अल्पावधि कंट्रैक्ट पर नियुक्त अधिकारियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं होगी।

10.0 किसी वैज्ञानिक की पदोन्नति अथवा उसके द्वारा त्यागपत्र, सेवानिवृत्ति होने आदि के कारण रिक्त पदों को भरना।

10.1 समीक्षा के पश्चात किसी वैज्ञानिक की स्वस्थाने पदोन्नति होने से वह पद उसके साथ ही चला जाता है जिसके परिणामस्वरूप कोई रिक्ति उत्पन्न नहीं होती है।

10.2 यदि किसी वैज्ञानिक के सेवानिवृत्त/त्यागपत्र आदि के कारण कोई पद रिक्त होता है, तो वह पद उसी डिस्प्लिन में वैज्ञानिक एस.बी. के स्तर पर लाया गया माना जाता है जिस डिस्प्लिन में वह वैज्ञानिक संबद्ध होता है और जिसके जाने से वह रिक्ति उत्पन्न हुई हो। यह अभिनिश्चित करना होगा कि क्या वह पद सीधी भर्ती कोटे का है या उपर्युक्त अनुसूची के कालम 12 के अनुसार वैज्ञानिक अधिकारी (ग्रुप बी) के फीडर पद से वैज्ञानिक एस.बी. के लिए पदोन्नति कोटे का। यदि पद पदोन्नति कोटे का है, तो उसे वैज्ञानिक एस.बी. के स्तर पर ही भरा जाना चाहिए। यदि वह पद सीधी भर्ती कोटे का है, तो उसे ऊपर निर्दिष्ट तरीके से ही भरा जाना चाहिए। तथापि, कार्य से संबंधित विशेष आवश्यकताओं के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से पद भरने की प्रक्रिया में सुधार पर विचार भी मान्य होगा।

11.0 पदोन्नति के लिए मार्ग :— इन नियमों के अन्तर्गत पदोन्नति प्रणाली के माध्यम से वैज्ञानिक, वैज्ञानिक एस.डी. के ग्रेड तक पदोन्नति के लिए पात्र होगा।

12.0 शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, आदेश द्वारा निश्चित रूप में अंकित किये जाने वाले कारणों एवं संव लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी भी श्रेणी या व्यक्तियों के वर्ग के बारे में इन नियमों के उपबंधों में से कितने को भी शिथिल कर सकती है।

13. छूट :— इन नियमों की कोई बात केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, एकम-सर्विसमैन तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की सं. | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद है अथवा गैर-चयन पद | सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा | क्या के. सि. से. (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ ग्राह्य है। |
|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-------------------|---------------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| वैज्ञानिक एस.बी. | 11* (ग्यारह) | सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ए" | रु. 2200-75-2800- | चयन पद | पैंतीस वर्ष से अधिक नहीं हो (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के | जी हाँ, केवल सीधी भर्ती वालों के लिए। |
| (क) विद्युत मात्रा के | कार्यभार की मात्रा के | राजपत्रित अर्थात् बर्गीय | द. रो. - 100-4000 | | | |

| | | | | | | |
|---|--|---|---|-------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| | आधार पर परिवर्तन हो सकता है। | | | | लिए पांच वर्ष की छूट) टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी (और न कि जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवी- जन हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले का पांगी सब डिवीजन तथा वाहोल एवं सर्पाति जिले, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के अभ्य- र्थियों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख होगी।) | |
| | सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं | | क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु हो तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी | | परिक्षा की अवधि यदि कोई हो। | |
| 8 | | 9 | | | 10 | |
| | अनिवार्य (1) भौतिकी (फ्योर/एप्पाइड)/कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर की उपाधि अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इन्वें-विट्रल/इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग/कम्प्यूटर विज्ञान एवं इंजीनियरिंग/कम्प्यूटर विज्ञान तथा तकनीकी शास्त्र/दूर-संचार/रेडियो भौतिकी में उपाधि या समकक्ष। (2) मान्यताप्राप्त प्रयोगशाला या संस्था में विद्युत सामग्री/मैट्रियल/मानव उपकरणों के परीक्षण एवं मूल्यांकन का तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। टिप्पणी 1 : अल्पवय रूप से योग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर शैक्षिक योग्यताओं में छूट दी जा सकती है। टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी भी स्तर पर सं. लो. से. आ. का यह मत हो कि अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए आश्रित रिक्तियों को भरने के लिए योग्य अनुभव प्राप्त पर्याप्त उम्मीदवारों के उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो अनु. जाति/अनु. जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव संबंधी अर्हताओं में सं. लो. से. आ. के विवेक में छूट दी जा सकती है। वांछनीय : मैट्रियल साइंस, त्रानिटी कंट्रोल, मानकीकरण एवं प्रशासनिक के परीक्षण एवं मूल्यांकन तकनीक में अनु-संधान एवं विकास कार्य का अनुभव। | आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : जी हां | | निधम 10 के अनुसार | | |

भर्ती की विधि/सीधो भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा/प्रति-
नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने
जाने वाले रिक्तियों का प्रतिशत

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी
हो तो वे ग्रेड जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण
किया जाना है।

11

12

- (1) 50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रति-
नियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पावधि कन्ट्रैक्ट सहित द्वारा)
(2) 50 प्रतिशत सीधो भर्ती द्वारा।

पदोन्नति

इस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले वैज्ञानिक
अधिकारी (2000-3500 रु.) (इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स
डिस्प्लिन के)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

(अल्पावधि कन्ट्रैक्ट सहित)

केन्द्र/राज्य सरकार/पब्लिक सेक्टर के उपक्रम/स्वायत्तशासित
निकाय/अनुसंधान संस्थान/विश्व-विद्यालयों के अधिकारी :

(क) (1) जो अनुरूप पदों पर नियमित आधार पर कार्य-
रत हों, अथवा

(2) 2000-3500 रु. या समकक्ष वेतनमान में तीन
वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों; और

(ख) जिनके पास कालम 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती
वालों के लिए निर्धारित अर्हताएं और अनुभव हो।
फीडर वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति
की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए
विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार
प्रतिनियुक्त व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र
नहीं होंगे।

[इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व केन्द्र सरकार के उसी अथवा
किसी अन्य संगठन/विभाग में प्रतिनियुक्ति पर धारित संवर्ग
बाह्य पद की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्य-
तया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थाना-
न्तरण द्वारा नियुक्ति (जिसमें अल्पकालीन कन्ट्रैक्ट भी हैं) के लिए
अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख
पर छप्पन वर्ष होगी।]

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो, तो उसकी संरचना
क्या है।

परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग
का परामर्श लिया जाना है।

13

14

नियम 3-1 के अनुसार

प्रत्येक स्थिति में चयन सं. लो. से. आ. के परामर्श से
किया जाएगा।

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------------------|---|----------------------------------|------------------|--------|---|--------------------------------------|
| (वैज्ञानिक एस. बी.) | 1* (एक) (1992) | सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ए" | र. 2200-75-2800- | चयन पद | पैंतीस वर्ष से अधिक नहीं हो। | जी हाँ, केवल सीधी भर्ती वालों के लिए |
| (ख) इलेक्ट्रॉनिक्स | *कार्यभार की मात्रा के आधार पर परिवर्तन हो सकता है। | राजपत्रित अलिपिक-वर्गीय | द. रो. -100 4000 | | गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक की छुट) | |
| | | | | | टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी) और न कि जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिबी-जन, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले का पांगी सब डिबीजन तथा लाहौल एवं स्पीति जिले, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख होगी)। | |

10

अनि

नियम 10 के अनुसार

(1) भातका (प्यार/एप्लाइड) कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर श. ग्रहताएं : जी हाँ की उपाधि अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत इलेक्ट्रॉनिक्स इंजी./कम्प्यूटर विज्ञान एवं इंजी-नियरिंग/कम्प्यूटर विज्ञान एवं तकनीकी विज्ञान/दूर-संचार/रेडियो भौतिकी में उपाधि या समकक्ष।

(2) मान्यता प्राप्त प्रयोगशाला या संस्था में एडवांस्ड इलेक्ट्रॉनिक मापन, इलेक्ट्रॉनिक उत्पादों में या कम्प्यूटर योजक परीक्षण में परीक्षण एवं मूल्यांकन कार्य का तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

टिप्पणी 1 : अन्यथा रूप से योग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर शैक्षिक योग्यताओं में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी भी स्तर पर सं. लो. से. आ. का यह मत हो कि अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव प्राप्त पर्याप्त उम्मीदवारों के उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो अनु. जाति/अनु. जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव संबंधी ग्रहताओं में सं. लो. से. आ. के विवेक से छूट दी जा सकती है।

बांछनीय :

मैटीरियल विज्ञान, क्वालिटी कंट्रोल, मानकीकरण एवं अंशगोधन संबंधी परीक्षण एवं मूल्यांकन तकनीक में अनुसंधान एवं विकास कार्य का अनुभव।

11

- (1) 50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पावधि के कन्ट्रैक्ट सहित) द्वारा
- (2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

12

पदोन्नति

इस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले वैज्ञानिक अधिकारी (2000-3500 रु.) (इलेक्ट्रॉनिक/इलेक्ट्रॉनिक डिप्लोमा के)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

(अल्पावधि कन्ट्रैक्ट सहित)

केन्द्र/राज्य सरकार/पब्लिक सेक्टर के उपक्रम/स्वायत्तशासी निकाय/अनुसंधान संस्थान/विश्व विद्यालयों के अधिकारी :

(क) (1) जो अनुरूप पदों पर नियमित आधार पर कार्यरत हों, अथवा

(2) 2000-3500 रु. या समकक्ष वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों; और

(ख) जिनके पास कालम 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित अर्हताएं और अनुभव हो।

फीडर वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।

(इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व केन्द्र सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में प्रतिनियुक्ति पर धारित संवर्ग बाह्य पद की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख पर छप्पन वर्ष होगी।

13

नियम 8.1 के अनुसार

14

प्रत्येक स्थिति में जयन सं. लो. से, आ. के परामर्श से किया जाएगा

1

2

3

4

5

6

7

(ग) मालिक 9*(जी)
(1992)
*कार्यभार की
माला के
आधार पर
परिवर्तन हो
सकता है।

सामान्य केन्द्रीय रु. 2200-75
सेवा ग्रेड 'ए' 2800-द.
राजपत्रित प्रलिपि- रो.-100-
वर्गीय 4000

जयन पथ

पैंतीस वर्ष से अधिक नहीं हो
(केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए
गए अनुदेशों अथवा आदेशों के
अनुसार सरकारी कर्मचारियों के
लिए पांच वर्ष तक की छूट)
टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित
करने के लिए निर्णायक तारीख
भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन
प्राप्त होने की अंतिम तारीख
होगी) और न कि जो असम,
मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,
मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड,

जी हां, केवल सीधी
भर्ती वालों के लिए

त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और
कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवी-
जन हिमाचल प्रदेश के चम्पा
जिले का पांगी सब डिवीजन
तथा लाहोल एवं स्पीति जिले,
अंडमान और निकोबार द्वीप
समूह तथा लक्षद्वीप के अध्या-
थियों के लिए निर्धारित अंतिम
तारीख होगी।)

8

9

10

अनिवार्य :

आयु : नहीं

नियम 10 के अनुसार

(1) औसिफी (प्योर/अप्साइड) में मास्टर की उपाधि
अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मैकेनिकल
मैटालर्जिकल में उपाधि अथवा समकक्ष।

शै. अर्हताएं : जी हां

(2) किसी मान्यता प्राप्त प्रयोगशाला अथवा संस्थान में
इंजीनियरिंग सामग्री उत्पाद अथवा प्रसिजन मेजरमेंट
मैट्रोलाजी के परीक्षण का तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी 1 : अभ्यर्था रूप से योग्य उम्मीदवारों के
भामले में संघ लोक सेवा आयोग के विदेक पर शैक्षिक
योग्यताओं में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी 2 : यदि ज्ञयन के किसी भी स्तर पर सं. लो.
से. आ. का यह मत हो कि अनुसूचित जाति/अनुसूचित
जनजाति के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित रिक्तियों को
भरने के लिए अपेक्षित अनुभव प्राप्त पर्याप्त उम्मीद-
वारों के उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो अनु.
जाति अनु. जनजाति के उम्मीदवारों के भामले में अनु-
भव संबंधी अर्हताओं में सं. लो. से. आ. के विवेक से
छूट दी जा सकती है।

घांछसीय :

इंजीनियरिंग सामग्री और मैट्रोलाजी के मैकेनिकल परी-
क्षण में अनुसंधान और विकास का अनुभव।

11

12

- (1) 50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रति-
नियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पावधि कन्ट्रैक्ट सहित) द्वारा
(2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

पदोन्नति

इस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले
वैज्ञानिक अधिकारी (2000-3500 रु.) (मैकेनिकल
डिसिप्लिन के)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

(अल्पावधि कन्ट्रैक्ट सहित)

केन्द्र राज्य सरकार पब्लिक सैक्टर के उपक्रम स्वायत्तशासी

11

12

निकाय/अनुसंधान संस्थान/विश्व विद्यालयों के अधिकारी :
(क) (1) जो अनुरूप पदों पर नियमित आधार पर कार्यरत हों, अथवा

(2) 2000-3500 रु. या समकक्ष वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों; और

(ख) जिनके पास कालम 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित अर्हताएं और अनुभव हों।

फीडर वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।

(इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व केन्द्र सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में प्रतिनियुक्ति पर धारित संवर्ग बाह्य पद की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख पर छप्पन वर्ष होगी।

13

14

नियम 8.1 के अनुसार

प्रत्येक स्थिति में चयन सं. लो. से. आ. के परामर्श से किया जाएगा।

1

2

3

4

5

6

7

(घ) नान-
डिस्ट्रिक्टिव

8 (आठ)
(1992)
कार्यभार की
मात्रा के
आधार पर
परिवर्तन हो
सकता है।

सामान्य केन्द्रीय
सेवा ग्रुप 'ए'
राजपत्रित अलि-
पिक वर्गीय

रु. 2200-
75-2800-
द. रो.-100-
4000

चयन पद

पैंतीस वर्ष से अधिक नहीं हो
(केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए
गए अनुदेशों अथवा आदेशों के
अनुसार सरकारी कर्मचारियों के
लिए पांच वर्ष तक की छुट)
टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित
करने के लिए निर्णायक तारीख
भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन
प्राप्त होने की अंतिम तारीख
होगी (और न कि जो असम,
मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,
मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड,
त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और
कश्मीर राज्य का सहाय्य द्वी-
जन, हिमाचल प्रदेश के चम्पा
जिले के पांगी सब-डिवीजन
तथा लाहोल एवं स्पीति जिले,
अंडमान और निकोबार द्वीप
समूह तथा लक्षद्वीप के अभ्य-
र्थियों के लिए निर्धारित अंतिम
तारीख होगी।)

जो हों, केवल सीधी
भर्ती वालों के लिए

8

9

10

अनिवार्य :

प्राप्त : नहीं

नियम 10 के अनुसार

(1) भौतिकी (प्योर/अप्लाइड) में मास्टर की उपाधि अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मैकेनिकल/मैट्रालर्जिकल/इलैक्ट्रीकल इंजी. में उपाधि अथवा सम-कक्ष

नै. अर्हताएं : जी हां

(2) सामग्री के परीक्षण/मूल्यांकन/फेल होने की जांच में प्रयोग की जाने वाली नान-डैस्ट्रक्टिव मेटलोग्राफिक तकनीक में तीन वर्ष का व्यवहारिक अनुभव।

टिप्पणी 1 : अन्यथा रूप से योग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर शैक्षिक योग्यताओं में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी 2 : यदि भयन के किसी भी स्तर पर सं. लो. से. आ. का यह मत हो कि अनुसूचित जाति अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव प्राप्त पर्याप्त उम्मीदवारों के उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो अनु. जाति/अनु. जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव संबंधी अर्हताओं में सं. लो. से. आ. के विवेक में छूट दी जा सकती है।

वांछनीय :

(1) भाभा एटोमिक रिसर्च सेंटर में रेडिएशन का साइट इंचार्ज सर्टीफिकेट अथवा किसी मान्यताप्राप्त सोसाइटी संस्थान से एक या अधिक नान-डैस्ट्रक्टिव परीक्षण पद्धतियों में 1/2/3 प्रमाणपत्र।

(2) वैरिडिंग तकनीक की जानकारी।

11

12

(1) 50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पावधि कन्ट्रैक्ट सहित) द्वारा

(2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति :

इस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले वैज्ञानिक अधिकारी (2000-3500 रु.) (नान डैस्ट्रक्टिव डिस्प्लिन के) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

(अल्पावधि कन्ट्रैक्ट सहित)

केन्द्र/राज्य सरकार/पब्लिक सेंक्टर के उपक्रम/स्वायत्तशासी निकाय/अनुसंधान संस्थान/विश्वविद्यालयों के अधिकारी :

(क) (1) जो अनुरूप पदों पर नियमित आधार पर कार्यरत हों, अथवा

(2) 2000-3500 - रु. या समकक्ष वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों; और

(ख) जिनके पास कालम 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित अर्हताएं और अनुभव हो।

फीडर वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।

(इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व केन्द्र सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में प्रतिनियुक्ति पर धारित संवर्ग बाह्य पद की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख पर छप्पन वर्ष होगी।

13

14

नियम 8.1 के अनुसार

प्रत्येक स्थिति में चयन सं. लो. से, आ. के परामर्श से किया जाएगा।

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|---------------------|---|--|--------------------------------|--------|--|--------------------------|
| (इ.) (फिजीकल सिविल) | 6(छ.) (1992) कार्यभार की मात्रा के आधार पर परिवर्तन हो सकता है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ए" राजपक्षित-अलिपिक-वर्गीय | ब. 2200-75-2800-द.रो.-100-4000 | चयन पद | पैंतीस वर्ष से अधिक नहीं हो। जी हां केवल (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक की छुट्टी) टिप्पणी: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त होने की अन्तिम तारीख होगी (और न कि जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिब्बोजन, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगी सब-डिब्बोजन तथा लाहोल एवं स्पीति जिले, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख होगी।) | सीधी भर्ती वालों के लिए। |
| (8) | (9) | (10) | | | | |

अनिवार्य :

(1) भौतिकी (प्योर/अप्लाईड) अथवा रसायन (प्योर/अप्लाईड/औद्योगिक) में मास्टर की उपाधि अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से कैमिकल टेक्नोलॉजी/सिविल इंजी. में उपाधि अथवा समकक्ष।

(2) विश्लेषण की फिजीकल पद्धतियों का प्रयोग करते हुए भवन सामग्री के परीक्षण और मूल्यांकन का तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : जी हां

नियम 10 के अनुसार

(8)

(9)

(10)

टिप्पणी 1: अन्यथा रूप से योग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर शैक्षिक योग्यताओं में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी 2: यदि चयन के किसी भी स्तर पर सं. लो. से. आ. का यह मत हो कि अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव प्राप्त पर्याप्त उम्मीदवारों के उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो अनु. जाति/अनु. जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव संबंधी अर्हताओं में सं. लो. से. आ. के विवेक से छूट दी जा सकती है।

वांछनीय :

इंजीनियरिंग प्रयोजनार्थ/रिफ्रेक्ट्री सामग्री/हीट इंसुलेटिंग सामग्री/सीमेंट/टिम्बर आदि के लिए मृदा परीक्षण की आधुनिक पद्धति का विशेष ज्ञान।

| (11) | (12) | (13) | (14) |
|---|--|--------------------|--|
| <p>(1) 50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा पदोन्नति: जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पावधि कन्ट्रैक्ट सहित) द्वारा</p> <p>(2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p> | <p>इस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले वैज्ञानिक अधिकारी (2000—3500 रु.) (फिजिकल/सिविल डिस्प्लिन के) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: (अल्पावधि कन्ट्रैक्ट सहित) केन्द्र/राज्य सरकार/पब्लिक सेक्टर के उपक्रम/स्वायत्तशासी निकाय/अनुसंधान संस्थान/विश्वविद्यालय के अधिकारी:</p> <p>(क) (1) जो अनुरूप पदों पर नियमित आधार पर कार्यरत हों, अथवा</p> <p>(2) 2000—3500 रु. या समकक्ष वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों; और</p> <p>(ख) जिनके पास कालम 8 के अस्तर्गत सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित अर्हताएं और अनुभव हों।</p> <p>फीडर वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर</p> | नियम 8.1 के अनुसार | प्रत्येक स्थिति में चयन सं. लो. से. आयोग के परामर्श से किया जाएगा। |

| (11) | (12) | (13) | (14) |
|------|---|------|------|
| | <p>नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>(इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व केन्द्र सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में प्रतिनियुक्ति पर धारित संलग्न बाह्य पद की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयुसीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख पर छप्पन वर्ष होगी।)</p> | | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|---|--|---|----------------------------------|--------|---|---------------------------------------|
| च. फिजिकल/रबड़ प्लास्टिक और टेक्स्टाइल) | 5 (पांच) (1992) कार्यभार की मात्रा के आधार पर परिवर्तन हो सकता है। | सामान्य केंद्रीय सेवा ग्रुप "ए" राजपत्रित अलिपिक वर्गीय | रु. 2200-75-2800-द.रो-100-4000/- | चयन पद | पैंतीस वर्ष से अधिक नहीं हो। (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक की छुट)। टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी (और न कि जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का महात्मा द्वीपजन, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगी सब द्वीपजन तथा लाहोल एवं स्पीति जिले, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख होगी।) | जी हां, वे/वस सीधी भर्ती वालों के लिए |

| (8) | (9) | (10) |
|--|-------------------------------------|-------------------|
| अनिवार्य : 1. भौतिकी (प्योर/अप्लाइड) अथवा रसायन (प्योर/अप्लाइड/औद्योगिक) में मास्टर की उपाधि अथवा कैमिकल इंजी./कैमिकल टेक्नोलॉजी में उपाधि अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से टेक्स्टाइल/रबड़/प्लास्टिक/पेपर/चमड़ा/पोलिमर टेक्नोलॉजी में उपाधि या समकक्ष। | आयु : नहीं जै. अर्हताएं : जी हां | नियम 10 के अनुसार |

(8)

(9)

(10)

2. किसी मान्यताप्राप्त प्रयोगशाला से टेक्स-

टाइल, पॉलिमर पेपर, चमड़े आदि जैसे सामान
के परीक्षण और मूल्यांकन का तीन वर्ष का
व्यावहारिक अनुभव।

टिप्पणी : 1. अन्यथा रूप से योग्य उम्मीदवारों
के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर
शैक्षिक योग्यताओं में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी 2 :—यदि चयन के किसी भी स्तर पर
सं. लो. से. आ. का यह मत हो कि अनुसूचित
जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए
आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित
अनुभव प्राप्त पर्याप्त उम्मीदवारों के उपलब्ध
होने की संभावना नहीं है तो अनु. जाति/अनु.
जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव
संबंधी अर्हताओं में सं. लो. से. आ. के विवेक
से छूट दी जा सकती है।

वांछनीय :

टेक्सटाइल पोलिमर, पेपर, चमड़े आदि के परीक्षण
को आधुनिक इंस्ट्रुमेंटल पद्धति में प्रशिक्षण।

| (11) | (12) | (13) | (14) |
|---|---|--------------------|--|
| (1) 50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पावधि कंट्रैक्ट सहित) द्वारा (2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। | पदोन्नति इस ग्रेड में तीन वर्ष की निय- मित सेवा वाले वैज्ञानिक अधि- कारी (2000—3500 रु.) (फिजीकल/टेक्सटाइल, रबड़, डिमिग्लिन के) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (अल्पावधि कंट्रैक्ट सहित) केन्द्र/राज्य सरकार/पब्लिक सेक्टर के उपक्रम/स्वायत्तशासी निकाय/ अनुसंधान संस्थान/विश्वविद्यालयों के अधिकारी : (क) (1) जो अतुरूप पदों पर नियमित आधार पर कार्यरत हों, अथवा (2) 2000—3500-रु. या भूमकक्ष वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों; और (ख) जिनके पास कालम 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित अर्हताएं और अनुभव हों। | नियम 8.1 के अनुसार | प्रत्येक स्थिति में चयन सं. लो. से. आ. के परामर्श से किया जाएगा। |

11

12

13

14

फोडर वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।

(इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व केन्द्र सरकार के सभी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में प्रतिनियुक्ति पर धारित संश्रय बाह्य पद की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त की अंतिम तारीख पर छप्पन वर्ष होगी।

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|--|---------------------|--|-----------------------------------|--------|--|---------------------------------------|
| (छ) कैम्पल | 19(उत्तीर्ण) (1992) | सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ए" राजपत्रित अतिरिक्त-वर्गीय | रु. 2200-75-2800-द.रो.-100-4000/- | चयन पद | पैंतीस वर्ष से अधिक नहीं हो (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारों के चारियों के लिए पांच वर्ष तक की छूट)। | जी हाँ, केवल सीधी भर्ती वालों के लिए। |
| कार्यभार की मात्रा के आधार पर परिवर्तन हो सकता है। | | | | | टिप्पणी:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त होने की अन्तिम तारीख होगी (और न कि जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगी सब डिवीजन तथा लाहौल एवं स्पीति जिले, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख होगी।) | |

| (8) | (9) | (10) |
|---|-------------------------------------|-------------------|
| अनिवार्य (1) रसायन (प्योर/अप्लाइड/ऑइयो.) में मास्टर की उपाधि अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय हे.केमिकल इंजी./केमिकल टेक्नोलॉजी में उपाधि। | आयु : नहीं जै. अर्हताएं : जो हों | नियम 10 के अनुसार |
| (2) अधिमानतः विघ्लेषण के आधुनिक इंस्ट्रुमेंटल तरीकों का प्रयोग करते वालों किसी मान्यताप्राप्त प्रयोगशाला में आर्गेनिक/इनोर्गेनिक/अप्लाइड सामग्रियों के रसायनिक विघ्लेषण का तीन वर्ष का अनुभव। टिप्पणी 1: अन्यथा रूप से योग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर शैक्षिक योग्यताओं में छूट दी जा सकती है। टिप्पणी 2: यदि चयन के किसी भी स्तर पर सं. लो. से. आ. का यह मत हो कि अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव प्राप्त पर्याप्त उम्मीदवारों के उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो अनु. जाति/अनु. जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव संबंधी अर्हताओं में सं. लो. से. आ. के विवेक से छूट दी जा सकती है। वाछनोप अर्हता (2) के अन्तर्गत आने वाले क्षेत्रों में अनुसंधान और विकास का अनुभव। | | |

| (11) | (12) | (13) | (14) |
|--|---|--------------------|--|
| (1) 50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पावधि कन्ट्रैक्ट सहित) द्वारा | पदोन्नति इस ग्रेड में तीन वर्ष का नियमित सेवा वाले वैज्ञानिक अधिकारी (2000—3500 ग.) (केमिकल डिमिप्सित के) | नियम 8.1 के अनुसार | प्रत्येक स्थिति में चयन सं. लो. से. आ. के परामर्श से किया जाएगा। |
| (2) 50 प्रतिशत मोश्रा भर्ती द्वारा। | प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण: (अल्पावधि कन्ट्रैक्ट सहित) | | |
| | केन्द्र/राज्य सरकार/गवर्नमेंट सेक्टर के उपक्रम/स्वायत्तशासी निकाय/अनुसंधान संस्थान/विश्वविद्यालयों के अधिकारी | | |
| | (क) (1) जो अनुसंधान पदों पर नियमित आधार पर कार्यरत हों; अथवा | | |

(2) 2000—3500 रु. या समकक्ष बेतममान में तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों; और
(ख) जिनके पास कालम 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित अर्हताएं और अनुभव हो ;
फोडर वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।
(इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व केन्द्र सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में प्रतिनियुक्ति पर धारित संवर्ग बाह्य पद की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आবেदन प्राप्ति की अंतिम तारीख पर छप्पन वर्ष होगी।

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|-------------------------|---|--|-----------------------------------|--------|---|--|
| (अ) अनुरक्षण और सर्वमिग | 1(एक) (1992) कार्यभार की मात्रा के आधार पर परिवर्तन हो सकता है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ए" राजपत्रित अलिपिक-वर्गीय | रु. 2200-75-2800-द.रो.-100-4000/- | षयन पद | पैंतीस वर्ष से अधिक नहीं हों। केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये पांच वर्ष तक की छुट) टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आবেदन प्राप्त होने की अन्तिम तारीख होगी (और न कि जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगी सब डिवीजन तथा लाहौल एवं स्पीति जिले, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा जशद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये निर्धारित अन्तिम तारीख होगी।) | जी हां, केवल सीधी भर्ती वालों के लिये। |

| (8) | (9) | (10') |
|--|---|--------------------------|
| <p>अनिवार्य</p> <p>(1) मैकेनिकल/इलेक्ट्रिकल/इलैक्ट्रानिक इंजीनियरिंग में उपाधि अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंस्ट्रुमेंटेशन में उपाधि अथवा समकक्ष।</p> <p>(2) किसी प्रतिष्ठित संगठन से प्लांट/उपस्कर/उपकरण के अनुरक्षण और सर्विसिंग का तीन वर्ष का व्यवहारिक अनुभव।</p> | <p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं : जी हा</p> | <p>नियम 10 के अनुसार</p> |

| (11) | (12) | (13) | (14) |
|---|--|----------------------------|--|
| <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पावधि कन्ट्रैक्ट सहित) जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा</p> | <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (अल्पावधि कन्ट्रैक्ट सहित)</p> <p>केन्द्र/राज्य सरकार/पब्लिक सेक्टर के उपक्रम/स्वायत्तशासी निकाय/अनुसंधान संस्थान/विष्व-विद्यालयों के अधिकारी :</p> <p>(क) (1) जो अनुरूप पदों पर नियमित आधार पर कार्यरत हों, अथवा</p> <p>(2) 2000-3500/- रु. या समकक्ष वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों; और</p> | <p>नियम 8, 1 के अनुसार</p> | <p>प्रत्येक स्थिति में चयन सं. लो. सं. आ. के परामर्श से किया जायेगा।</p> |
| <p>टिप्पणी : 1. अन्यथा रूप से जो योग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर शैक्षिक योग्यताओं में छूट दी जा सकती है।</p> <p>टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी भी स्तर पर सं. लो. से. आ. का यह मन हो कि अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव प्राप्त पर्याप्त उम्मीदवारों के उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो अनु. जाति/अनु. जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव संबंधी अर्हताओं में सं. लो. से. आ. के विवेक में छूट दी जा सकती है।</p> | <p>(ख) जिनके पास कालम 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित अर्हताएं और अनुभव हो। (इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व केन्द्र सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में प्रतिनियुक्ति पर धारित संवर्ग वाह्य पद की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख पर छप्पन वर्ष होगी।</p> | | |
| <p>वांछनीय :</p> <p>परिष्कृत माइक्रोप्रोसेसर आधारित यंत्रों के अनुरक्षण सर्विसिंग का विशेष ज्ञान।</p> | | | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|---------------------------------|---|---|------------------------------------|--------|--|-----|
| वैज्ञानिक एम.सी. (क) विद्युत | 7(सात) ^० (1992) कार्यभार की मात्रा के आधार पर परिवर्तन हो सकता है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ए' राजपदित अलिपिक वर्गीय | रु. 3000-100- 3500-125- 4500 | चयन पद | चालीस वर्ष से अधिक नहीं हो जो हां केवल सीधी (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए भर्ती वालों के गए अनुदेशों अथवा आदेशों लिए। के अनुसार सरकारी कर्म- चारियों के लिए पांच वर्ष तक की छुट। | |

टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त होने की अन्तिम तारीख होगी। (और न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगी सब डिवीजन तथा लाहोल एवं स्पीति जिले जडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख होगी।)

| (8) | (9) | (10) |
|---|--|-------------------|
| अनिवार्य भौतिकी (प्योर/एप्लाइड) कंप्यूटर साइंस में मास्टर की उपाधि अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विजली/इलैक्ट्रॉनिक्स इंजी./कंप्यूटर विज्ञान एवं इंजीनियरिंग/कंप्यूटर विज्ञान एवं तकनीकी/ दूर संचार/रेडियो फिजिक्स में उपाधि या समकक्ष। | आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : जी हा | नियम 10 के अनुसार |
| (2) किसी विद्युत परीक्षण प्रयोगशाला में विजली के सामानों/मापक उपकरणों इलैक्ट्रॉनिक उत्पादों इलैक्ट्रॉनिक मापन, कंप्यूटर योजक परीक्षण आदि में पर्यवेक्षी रूप में पांच वर्ष का अनुभव। | | |

| (8) | (9) | (10) |
|--|--|------|
| 1—अन्यथा रूप से योग्य उम्मीद- के मामले में संघ लोक सेवा आयोग विवेक पर शैक्षिक योग्यताओं में छूट ता सकती है। | 2—यदि चयन के किसी भी कारण लो.से.आ. का यह मत है कि जाति एवं अनु. जनजाति के उम्मीदवारों नए आरक्षित रिक्तियों को भरने के अपेक्षित अनुभव प्राप्त पर्याप्त द्वारों के उपलब्ध होने की बना नहीं है, तो जाति/अनु. जनजाति के उम्मीदवारों मलों में अनुभव संबंधी अहंताएं लो.से.आयोग के विवेक से छूट ता सकती है। | |
| रीक्षण एवं मूल्यांकन तकनीक मैटीरियल व वास्तुिक कंट्रोल मानकीकरण एवं ोधन में अनुसंधान एवं विकास का व। शासनिक अनुभव। | | |

| (11) | (12) | (13) | (14) | | | |
|---|---|-------------------------------------|---|--------|---|--|
| द्वारा जिसके त होने नियमित द्वारा | पदोन्नति : इस ग्रेड में पांच वर्ष की निय- मित सेवा वाले वैज्ञानिक एस.बी. (विद्युत/इलेक्ट्रॉनिक डिप्लोमा के) | नियम 8.1 के अनुसार | प्रत्येक स्थिति में चयन सं. लो. से आ. के परामर्श से किया जाएगा। | | | |
| (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | |
| पत्रिक | 4(चार)* (1992) | सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ए' | रु. 3000-10 3500-125- 4500 | चयन पद | चालीस वर्ष से अधिक नहीं हो (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक की छूट)। | जी हां, केवल सीधी भर्ती वालों के लिए। |
| *कार्यभार की मात्रा के आधार पर परिवर्तन हो सकता है। | राजपत्र/ अतिरिक्त वर्गीक | | | | टिप्पणी : आयु सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी (और न कि जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिझोरम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवाजन, हिमाचल प्रदेश के चम्बा | |

(6)

जिले का पांगी सब डिबीजन,
तथा लाहोल एवं स्पीति
जिले, अंडमान और निकोबार
द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के
अभियंत्रियों के लिए निर्धारित
अन्तिम तारीख
होगी।

| (8) | (9) | (10) |
|---|--|--------------------------|
| <p>अनिवार्य।</p> <p>(1) भौतिकी (प्योर/एप्लाइड) में मास्टर की उपाधि अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अभियंत्रिकी/मैटलर्जिकल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष।</p> <p>(2) इंजीनियरिंग सामानों/उत्पादों अथवा परिणुद्धता मापन/माप पद्धति से संबंधित मान्यता प्राप्त प्रयोगशाला में पर्यवेक्षी रूप में कार्य करने का पांच वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पणी : 1. अन्यथा रूप से योग्य उम्मीदवारों के मामले में संव लोक सेवा आयोग के विवेक पर शैक्षिक योग्यताओं में छूट दी जा सकती है।</p> <p>टिप्पणी 2—यदि चयन के किसी भी कारण में सं. लो. से. आ. का यह मत है कि अनु. जाति एवं अनु. जनजाति के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव प्राप्त पर्याप्त उम्मीदवारों के उपलब्ध होने की संभावना नहीं है, तो अनुसूचित जाति/अनु. जनजाति के उम्मीदवारों के मामलों में अनुभव संबंधी अर्हताओं में सं. लो. से. आयोग के विवेक से छूट दी जा सकती है।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>(1) इंजीनियरिंग सामानों एवं माप पद्धति के अभियंत्रिकी परीक्षण में अनुसंधान एवं विकास कार्य का अनुभव।</p> <p>(2) प्रशासनिक अनुभव।</p> | <p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं : जी हां</p> | <p>नियम 10 के अनुसार</p> |

| (11) | (12) | (13) | (14) |
|---|--|---------------------------|---|
| <p>पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा</p> | <p>पदोन्नति : इस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले वैज्ञानिक एस.बी. (मैकेनिकल डिप्लोमा के)</p> | <p>नियम 8.1 के अनुसार</p> | <p>प्रत्येक नियुक्ति में चयन सं. लो. से. आ. के परामर्श से किया जाएगा।</p> |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|--|---|---|--------------------|--------|--|--------------------------------------|
| (ग) नान-डिस्ट्रिक्टिव | 2* (दो) (1992) *कार्यभार की मात्रा के आधार पर परिवर्तन हो सकता है | सामान्य केन्द्रीय र. 3000- सेवा ग्रुप 'ए' राजपत्रित अलिपिक-वर्गीय | 100-3500-125-4500. | चयन पद | चालीस वर्ष से अधिक नहीं हो (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक की छुट) | जी हां, केवल सीधी भर्ती वालों के लिए |
| टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याथियों से आवेदन प्राप्त होने की अन्तिम तारीख होगी (और न कि जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगी सब डिवीजन तथा लाहौल एवं स्पीति जिले, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के अभ्याथियों के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख होगी ।) | | | | | | |

| (8) | (9) | (10) |
|---|-----------------------|-------------------|
| अनिवार्य | आयु : नहीं | नियम 10 के अनुसार |
| (1) भौतिकी (प्योर/एप्लाइड) में मास्टर की उपाधि अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से अभियांत्रिकी/धातुकर्म/विद्युत इंजीनियरिंग में उपाधि या समकक्ष। | जी. अर्हताएं : जी हां | |
| (2) मैट्रिक्यूल के परीक्षण/मूल्यकान/असफल जांच में लगी नान डिस्ट्रिक्टिव/मैट्रोलोग्राफिक तकनीक से संबंधित नान-डिस्ट्रिक्टिव प्रशिक्षण प्रयोगशाला में पर्यवेक्षी रूप में पांच वर्ष का अनुभव । | | |
| टिप्पणी 1 :—अन्यथा रूप से योग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर शैक्षिक योग्यताओं में छूट दी जा सकती है । | | |
| टिप्पणी 2 :—यदि चयन के किसी भी चरण में सं. लो.से.आ. का यह मत है कि अनु. जाति एवं अनु. जनजाति | | |

उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित रिक्तियों
 करने के लिए अपेक्षित अनुभव प्राप्त
 उम्मीदवारों के उपलब्ध होने की
 ना नहीं है, तो अनु. जाति/अनु.
 तित के उम्मीदवारों के मामलों में
 व संबंधी अर्हताओं में सं. लो. से.
 के विवेक से छूट दी जा सकती है

ग्राह्य है।

भा एटोनामिक रिसर्च सेंटर से रेडिएशन
 हाइट इंचार्ज प्रमाणपत्र या मान्यता
 किसी सोसायटी/संस्था से एक या अधिक
 डिस्ट्रिक्ट परीक्षण प्रणाली संबंधी
 /III स्तर के प्रमाणपत्र।
 शासनिक अनुभव ।

| (11) | (12) | (13) | (14) |
|--|--|--------------------|--|
| द्वारा जिसके न होने सीधी भर्ती द्वारा | पदोन्नति: सेवा वाले ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा वाले (नान डिस्ट्रिक्ट डिप्लोमा के) वैज्ञानिक एस. बी. | नियम 8.1 के अनुसार | प्रत्येक स्थिति में चयन सं. लो. से. आ. के परामर्श से किया जाएगा। |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|-----------------|---|---|-----------------------------------|--------|--|-----------------------------|
| तिथि की एससी | (सीम)* (1992) *कार्यभार की मात्रा के आधार पर परिवर्तन हो सकता है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ए' राजपत्रित अलिपिक वर्गीय | र. 3000-100- 3500-125- 4500 | चयन पद | चालीस वर्ष से अधिक नहीं हो। जी हाँ, केवल (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्म- चारियों के लिए पांच वर्ष तक की छूट)। | सीधी भर्ती वालों के लिए। |

टिप्पणी :- आयु सीमा अवधारित
 करने के लिए निर्णायक
 तारीख भारत में अभ्याथियों
 से आवेदन प्राप्त होने की
 अन्तिम तारीख होगी (और
 न कि असम, मेघालय,
 अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,
 मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा,
 सिक्किम, जम्मू और कश्मीर
 राज्य का लद्दाख डिवीजन
 हिमाचल प्रदेश के चम्बा
 जिले का पांगी सब डिवी-
 जन तथा लाहौल एवं
 स्पीति जिले अंडमान और
 निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष-
 द्वीप के अभ्याथियों के लिए
 निर्धारित अन्तिम तारीख
 होगी)।

| (8) | (9) | (10) |
|--|---|-------------------|
| <p>अनिवार्य :</p> <p>(i) भौतिकी (प्योर/एप्लाइड) या रसायन-विज्ञान (प्योर/एप्ला/इड/इंस्टीट्यूट में मास्टर की उपाधि अथवा माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से रासायनिक तकनीक/रासायनिक इंजी./सिविल इंजी. में डिग्री अथवा टेक्स्टाइल रबड़ प्लास्टिक/पेपर/चमड़ा/पालीमर टेक्नालाजी में उपाधि अथवा समकक्ष।</p> <p>(ii) परीक्षण के स्कूल परीक्षण, अथवा टेक्स्टाइल/पालीमर/कागज/चमड़ा की सामग्री या उत्पादों के परीक्षण में मूल्यांकन लगी बिल्डिंग मंटीरियल/मृदा/सीमेंट आदि से संबंधित माध्यमताप्राप्त प्रयोगशाला में पर्यवेक्षी के रूप में पांच वर्ष का अनुभव।</p> | <p>भाषा : नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं : जी हाँ</p> | नियम 10 के अनुसार |
| <p>टिप्पणी : 1—अनुसंधान रूप से योग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर शैक्षिक योग्यताओं में छूट दी जा सकती है।</p> <p>टिप्पणी -2 यदि चयन के किसी भी चरण में सं. लो.सं. आ. का यह मत है कि अनु. जाति एवं अनु. जनजाति के उम्मीदवारों के लिए भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव प्राप्त पर्याप्त उम्मीदवारों के उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो अनु. जाति/अनु. जनजाति के उम्मीदवारों के मामलों में अनुभव संबंधी अर्हताओं में सं. लो.से. आयोग के विवेक से छूट दी जा सकती है।</p> | | |
| <p>वांछनीय :</p> <p>इंजीनियरिंग के उद्देश्य लिए अभियांत्रिकी उद्देश्यों के लिए मृदा इमारती सामान, का परीक्षण एवं मूल्यांकन, सीमेंट, टिम्बर, इन्सुलेशन मंटीरियल, रिफ्रैक्टरीज मंटीरियल के परीक्षण की भौतिक प्रणाली अपनाने से संबंधित और विकास कार्य का अनुसंधान अनुभव अथवा टेक्स्टाइल्स, पालीमर, पेपर चमड़ा आदि के परीक्षण की आधुनिक उपकरण संबंधी प्रणाली में प्रशिक्षण।</p> | | |
| <p>2. प्रशासनिक अनुभव ।</p> | | |

| (11) | (12) | (13) | (14) |
|--|--|-----------------|--|
| <p>पवोसति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भती द्वारा</p> | <p>पवोसति :</p> <p>इस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले वैज्ञानिक एस.बी. (भौतिकी, सिविल रबड़, प्लास्टिक एवं वस्त्र डिस्प्लिन के)</p> | नियम 8.1 अनुसार | <p>प्रत्येक स्थिति में चयन सं. लो० से.आ. के परामर्श से किया जाएगा।</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------------------|--------|-------------------|--------------|--------|--------------------------------|--------------|
| (७) रासायनिक | 8 (आठ) | सामान्य केन्द्रीय | र. 3000-100- | चयन पद | चालीस वर्ष से अधिक नहीं हो | जी हां, केवल |
| | (1992) | सेवा ग्रुप "ए" | 3500-125- | | (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए | सीधी भर्ती |
| कार्यभार की मात्रा | | राजपत्रित अलि- | 4500- | | गए अनुदेशों अथवा आदेशों के | बालों के |
| के आधार पर परिवर्तन | | पिक वर्गीय | | | अनुसार सरकारी कर्मचारियों | लिए |
| हो सकता है। | | | | | के लिए पांच वर्ष तक की छूट) | |
| | | | | | टिप्पणी : आयु सीमा अवधा- | |
| | | | | | रित करने के लिए निर्णायक | |
| | | | | | तारीख भारत में अभ्यर्थियों | |
| | | | | | से आवेदन प्राप्त होने की | |
| | | | | | अन्तिम तारीख होगी (और | |
| | | | | | न कि जो असम, मेघालय, | |
| | | | | | अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, | |
| | | | | | मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, | |
| | | | | | सिक्किम, जम्मू और कश्मीर | |
| | | | | | राज्य का लद्दाख डिवीजन, | |
| | | | | | हिमाचल प्रदेश के चम्पा | |
| | | | | | जिले का पांगी सब डिवीजन | |
| | | | | | तथा लाहौल एवं स्पीति | |
| | | | | | जिले, अंडमान और निको- | |
| | | | | | बार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप | |
| | | | | | के अभ्यर्थियों के लिए निर्धा- | |
| | | | | | रित अन्तिम तारीख होगी)। | |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|--|----------------|------------|----------------------|---------------------------|-----------|---------------------|
| अनिवार्य : | आयु : नहीं | नियम 10 के | पदोन्नति द्वारा | पदोन्नति | नियम 8.1 | प्रत्येक स्थिति में |
| (1) रसायन विज्ञान (प्योर/ | शै. अर्हताएं : | अनुसार | जिसके न होने पर | इस ग्रेड में पांच वर्ष की | के अनुसार | चयन सं. लो. |
| एप्लाइड/इन्डस्ट्रियल) में | जी हां | | प्रतिनियुक्ति द्वारा | नियमित सेवा वाले बैज्ञा- | | से. आ. के परा- |
| मास्टर की उपाधि अथवा | | | | निक एस.बी. (रासा- | | मर्श से किया |
| मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय | | | | यनिक डिप्लोमा के) | | जाएगा। |
| से रासायनिक इंजीनियरिंग | | | | | | |
| रासायनिक तकनीक विज्ञान | | | | | | |
| डिग्री या समकक्ष। | | | | | | |
| (2) परीक्षण की आधुनिक | | | | | | |
| उपकरण संबंधी प्रणाली में विशेषतः | | | | | | |
| प्रयोग होने वाले आरगैनिक/इन्स्यार- | | | | | | |
| गेनिक/एप्लाइड मैटीरियल के रासाय- | | | | | | |
| निक विश्लेषण से संबंधित मान्यता | | | | | | |
| प्राप्त प्रयोगशाला में पर्यवेक्षी के रूप में | | | | | | |
| पांच वर्ष का अनुभव। | | | | | | |
| टिप्पणी-1 अथवा रूप से योग्य | | | | | | |
| उम्मीदवारों के मामले में संघ | | | | | | |
| लोक सेवा आयोग के विवेक | | | | | | |
| पर शैक्षिक योग्यताओं में छूट | | | | | | |
| दी जा सकती है। | | | | | | |

टिप्पण 2-यदि बचन के किसी

भी कारण में सं. लो. से. आ. का यह मत है कि अनु. जाति एवं अनु. जनजाति के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव प्राप्त पर्याप्त उम्मीदवारों के उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो अनु. जाति/अनु. जनजाति के उम्मीदवारों के मामलों में अनुभव संबंधी अर्हताओं में सं. लो. से. आयोग के विवेक से छूट दी जा सकती है।

वांछनीय :

- (1) अनिवार्य योग्यता
- (2) में उल्लिखित क्षेत्रों में अनुसंधान एवं विकास कार्य का अनुभव
- (2) प्रशासनिक अनुभव।

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----------|--|----------------------------------|--------------------------------------|--------|---|--------------------------------------|
| (च) योजना | 1 (एक) (1992) | सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ए" | रु. 3000-100- 3500-125- 4500/- | बचन पद | चालीस वर्ष से अधिक नहीं हो (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक की छूट) | जी हां, केवल सीधी भर्ती वालों के लिए |
| | कार्यभार की मात्रा के आधार पर परिवर्तन हो सकता है। | राजपक्षित अलिपिक वर्गीय | | | | |

टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी (धीरे न कि जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का सहाय्य विभाजन, हिमाचल प्रदेश के सम्म

जिले का पांगी सब डिवीजन तथा लाहौल एवं स्पीति जिले, अरुमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख होगी ।)

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|---|---|----------------------|--|---|--|----|
| अनिवार्य (1) भौतिकी (प्योर/एप्पा- इड या रासायन विज्ञान) (प्योर/एप्पाइड/इन्डस्ट्रियल) या कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर की उपाधि अथवा इंजी./ /सिधिल/अभियांत्रिकी/धातु- कर्मीश/विद्युत इलेक्ट्रॉनिक्स दूर-संचार में उपाधि अथवा रेडियो फिजिक्स/रासायनिक तकनीक विज्ञान/कम्प्यूटर विज्ञान और इंजीनियरिंग /कम्प्यूटर विज्ञान एवं तकनीक विज्ञान/इन्स्ट्रुमेंटेशन में उपाधि अथवा मान्यता- प्राप्त विश्वविद्यालय से टेक्नोलॉजी) वस्त्र/रबड़/प्ला- स्टिक/पेपर/चमड़ा/पॉलीमर में उपाधि या समकक्ष (2) मैटोरियल के परी- क्षण एवं मूल्यांकन से जुड़े किसी संगठन में वैज्ञानिक/ अनुसंधान/विकास प्रोजेक्टों की योजना बनाने का पांच वर्ष का अनुभव (3) नए मैटोरियल सहित औद्योगिक मैटोरियल में प्रयोग होने वाली परीक्षण एवं मूल्यांकन की आधुनिक प्रक्रिया का अनुभव टिप्पणी 1. अन्यथा रूप से योग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक- सेवा आयोग के विवेक पर नैतिक योग्यताओं में छूट दी जा सकती है। | आयु : नहीं अर्हताएं : अनुसार जी हां | नियम 10 के अनुसार | पदोन्नति जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा | पदोन्नति इस ग्रेड में पांच नियम 8.1 वर्ष की नियमित सेवा के अनुसार वाले वैज्ञानिक एस.वी. (किसी भी डिस्प्लिन के) | प्रत्येक स्थिति में चयन सं. लो. से. आ. के परा- मर्श से किया जाए। | |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|--|---|----|----|----|----|----|
| टिप्पणी-2. यदि चयन के किसी भी कारण में स. लो. से. आ. का यह मत है कि अनु. जाति एवं अनु. जनजाति के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित रिक्तियों का भरने के लिए अपेक्षित अनुभव प्राप्त पर्याप्त उम्मीदवारों के उपलब्ध होने की संभावना नहीं है, तो अनु. जाति/अनु. जनजाति के उम्मीदवारों के मामलों में अनुभव संबंधी अर्हताओं में स. लो. से. आयोग के विवेक से छूट दी जा सकती है। | | | | | | |
| वांछनीय | | | | | | |
| (1) तकनीकी एवं अनुसंधान समितियों के कार्यों का समन्वय तथा वैज्ञानिक सेमिनारों, विचार गोष्ठी, कार्य-शालाएं आदि के आयोजन करने की योग्यता। | | | | | | |

| | | | | | |
|--|---|--|----------------------------|---|---|
| 3. वैज्ञानिक एस. डी. | 4 (चार) (1992) कार्यभार की मात्रा के आधार पर परिवर्तन हो सकता है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ए" राजपत्रित अलिपिक-वर्गीय | र. 3700-125-4700-150-5000- | चयन पद्धति पचास वर्ष से अधिक नहीं हो (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये पांच वर्ष तक की छूट) | जो हों, केवल मोर्चा अर्थात् वाशों के लिये |
| टिप्पणी: आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त होने की अन्तिम तारीख होगी (और न कि जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिब्बीजन हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगी सब डिब्बीजन तथा लाहोल एवं स्पीति जिले, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये निर्धारित अन्तिम तारीख होगी।) | | | | | |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|--|--------------------------|--------------|--|--|-----------|--|
| अभिधार्य | आयु: नहीं | नियम 10 | पदोन्नति | पदोन्नति | नियम 8.1 | प्रत्येक स्थिति में |
| 1. भौतिकी (प्योर अप्लाइड) कम्प्यूटर विज्ञान अथवा रसायन (प्योर अप्लाइड इन्डस्ट्रियल में मास्टर की उपाधि या इंजीनियरिंग (सिविल/मैकेमिकल/मैटालर्जीकल इलैक्ट्रीकल/इलैक्ट्रानिक/दूरसंचार में उपाधि अथवा रेडियो फिजिक्स/ कम्प्यूटर विज्ञान तथा इंजीनियरिंग/ कम्प्यूटर विज्ञान और तकनीकी रसायन में टेक्नोलॉजी उपाधि अथवा टेक्नोलॉजी (टेक्सटाइल/ रबर/प्लास्टिक/पेपर/पोलिमर/चमड़े) में किसी मान्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय से उपाधि या समकक्ष। | शै. अर्हताएं : जी हां | के अनुसार | द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा | इस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले वैज्ञानिक एस.बी. (विद्युत्/इलैक्ट्रानिक डिसिप्लिन के) | के अनुसार | चयन सं. लो. से, आ. के परामर्श से किया जायेगा। |
| 2. सामग्री/उपस्कर/संघटकों के परीक्षण और मूल्यांकन में किसी मान्यता- प्राप्त प्रयोगशाला/संस्थान में पर्यवेक्षी स्तर का दस वर्ष का अनुभव। | | | | | | |
| टिप्पणी—1. अस्थायी रूप से योग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर शैक्षिक योग्यताओं में छूट दी जा सकती है। | | | | | | |
| टिप्पणी—2. यदि चयन के किसी भी कारण में सं. लो. से आ. का यह मत है कि अनु. जाति एवं अनु. जनजाति के उम्मीदवारों के लिए भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव प्राप्त पर्याप्त उम्मीदवारों के उपलब्ध होने की संभावना नहीं है, तो अनु. जाति/ अनु. जनजाति के उम्मीदवारों के मामलों में अनुभव संबंधी अर्हताओं में सं. लो. से आयोग के विवेक से छूट दी जा सकती है। | | | | | | |
| वांछनीय | | | | | | |
| 1. किसी मान्यताप्राप्त प्रयोगशाला में सामग्री के परीक्षण में अनुसंधान और विकास का अनुभव। | | | | | | |
| 2. किसी वैज्ञानिक संगठन में प्रशासनिक अनुभव। | | | | | | |

MINISTRY OF COMMERCE

(Department of Supply)

New Delhi, the 5th February, 1993

G.S.R. 140.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the following recruitment rules :—

- (1) National Test House, Calcutta, Joint Director Recruitment Rules, 1974.
- (2) National Test House, Calcutta and Bombay, Deputy Directors, (Chemical, Mechanical, Electrical, Non-Destructive) Recruitment Rules, 1974.
- (3) National Test House, Calcutta, Deputy Director (Physical) Recruitment Rules, 1975.
- (4) National Test House, Calcutta and Bombay, Assistant Directors, Recruitment Rules, 1975.
- (5) National Test House, Calcutta, Deputy Director (Planning) Recruitment Rules, 1977.
- (6) National Test House, Calcutta, Deputy Director (Rubber/Plastic/Textiles) Recruitment Rules, 1984.
- (7) National Test House, Calcutta, Assistant Director (Electronics) Recruitment Rules, 1984.
- (8) National Test House, Calcutta, Assistant Director (Maintenance and Servicing) Recruitment Rules, 1990.

except in respect of things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' Scientific posts in National Test House, Calcutta, Bombay, Madras and Ghaziabad under the Ministry of Commerce, Department of Supply, namely :—

1.1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Test House (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2.0 These rules shall apply to the following scientific posts :—

| Sl. No. | Existing designation | New designation | Scale of pay |
|---------|---|-----------------|-------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | n |
| 1. | Joint Director | Scientist SD | Rs.3700-125-4700-150-5000 |
| 2. | Deputy Director | Scientist SC | Rs. 3000-100-3500-125-4500. |
| | (i) (Electrical) | | |
| | (ii) (Non-destructive) | | |
| | (iii) (Mechanical) | | |
| | (iv) (Physical) | | |
| | (v) (Chemicals) | | |
| | (vi) (Planning) | | |
| 3. | Assistant Director | Scientist SB | Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000. |
| | (i) (Electrical) | | |
| | (ii) (Electronics) | | |
| | (iii) (Non-destructive) | | |
| | (iv) (Mechanical) | | |
| | (v) (Physical and Civil) | | |
| | (vi) (Physical) (Rubber/Plastics/Textile) | | |
| | (vii) (Chemical) | | |
| | (viii) (Maintenance and Servicing) | | |

3.0 Initial constitution.—The Scientific Group 'A' posts of the level of Joint Director, Deputy Director and Assistant Director in various disciplines in the National Test House, existing on the date of commencement of these rules as specified in Column 2 of Rule 2.0 shall, respectively, be redesignated as Scientist SD, SC and SB as indicated in the corresponding entries in column 3 thereof. The persons holding the above posts on regular basis on the date of commencement of these Rules, and possessing either a Master's degree in Science or a Bachelor's degree in Engineering or Technology, shall be deemed to have been appointed to the redesignated posts at the stage of the initial constitution. The scientists so redesignated shall continue to draw their pay in their respective scales of pay. The regular continuous service of such officers in their respective grades prior to their redesignation, shall count for the purposes of qualifying service for promotion under Flexible Complementing Scheme and for pension.

4.0 Recruitment Norms :

4.1 The recruitment norms for the post of Scientist SB, SC and SD shall be as specified in the Schedule. In case of direct recruitment, the choice of subject and Specialisation as mentioned in column 8 of the Schedule annexed to these Rules, shall be made by the Director General, National Test House, at the time of filling up of posts, based on job requirements.

4.2 The experience specified in column 8 of the said Schedule shall be the experience acquired after obtaining the basic educational qualifications.

4.3 The recruitment shall be by promotion or by transfer on deputation (including short term contract) or by direct recruitment, as specified in the aforesaid Schedule, subject to provisions of Rule 10.2.

5.0 Liability of officers to serve in India and abroad.—Officers appointed shall be liable to serve anywhere in India, or outside India whenever so deputed.

6.0 Training.—Officers appointed shall be liable to undergo such training and be nominated to courses of instruction in India or abroad, as the Director General, National Test House, may decide from time to time. An officer nominated for training or course, the duration of which is six months or more or an officer detailed for training outside India, or with private firms or factories in India, irrespective of the duration of training, shall be liable to refund in full the cost of training, if, for any reason, during the training or within a period of three years after the completion of such training, he chooses to discontinue his service.

7.0 Disqualification.—No person.—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living : or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said service :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

8.0 Recruitment and Departmental Assessment Board :

8.1 Departmental Assessment Board.—Departmental Assessment Board shall be constituted for considering the eligibility of the candidates for promotion as under :—

| Post | Composition of Departmental Assessment Board |
|---------------|---|
| Scientist SB, | 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman 2. Director General, National Test House—Member. 3. Joint Secretary to the Government of India Ministry of Commerce, Department of Supply—Member. 4. Two experts to be nominated by the Union Public Service Commission—Members |

Note : The absence of a member other than the Chairman of the Board, shall not invalidate the proceedings of the Board.

8.2 Direct Recruitment.—Direct recruitment of Scientists IB, SC and SD shall be conducted by the Union Public Service Commission as per usual procedure.

8.3 Promotion through Flexible Complementing Scheme.—Promotion by the Departmental Assessment Board shall be done twice in a calendar year, that is, before 1st January and 1st July of every year. Those who have completed or will complete five years of regular service in a post during a period of three months before the 1st January or 1st July, as the case may be, will be considered as on that date for promotion to the next higher grade.

8.4 A person holding a scientific post not found fit for promotion shall be eligible for the next chance only after a lapse of period of one year.

8.5 For deciding the fitness for promotion to the next higher grade, the Departmental Assessment Board shall take into consideration :

- the recommendation of the Director General, National Test House.
- the performance of the scientist with reference to Annual Confidential Reports, and
- his performance in the interview with special reference to his scientific contribution and achievement in the perspective of the work done in the National Test House.

9.0 Probation :

9.1 Probation for direct recruits shall be for a period of one year from the date of appointment.

9.2 Probation for Scientific Officers (Group B) promoted as a Scientist SB shall be for a period of two years.

9.3 There shall be no probation for Scientist SB promoted as Scientist SC and for Scientist SC promoted as Scientist SD.

9.4 There shall be no probation for officers appointed on deputation/short term contract.

10.0 Filling up of vacancies arising due to promotion or vacation of the post by a scientist due to resignation or retirement :

10.1 A scientist promoted in situ after a review shall carry the post with him and consequently no vacancy is caused.

10.2 When a vacancy is caused due to a Scientist vacating a post on retirement or on resignation, the post that falls vacant shall be deemed to have been brought down to the level of Scientist SB in the same discipline to which the vacating Scientist belonged. It will be ascertained whether the post falls in the direct recruitment quota or the promotion quota for Scientist SB from the feeder post of Scientific Officer (Group B) as provided in column 12 of the aforesaid Schedule. If the post falls in the promotion quota it shall be filled as such at the level of Scientist SB. In case the post falls in the direct recruitment quota, it shall be filled in the same manner as specified above. However, it will also be permissible to consider modifying the method of filling the post in consultation with Union Public Service Commission in case of any special work-related requirements.

11.0 Avenues for promotion.—A scientist will be eligible for promotion upto the grade of Scientist SD through the promotion process under these rules.

12.0 Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

13. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

14. The operation of the Scheme shall be reviewed once in three years in consultation with Department of Personnel and Training and Ministry of Finance to rectify structural distortions, if any.

SCHEDULE

| Name of Post | No. of post | Classification | Scale of Pay | Whether Selection post or non-Selection post. | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under rules 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972 |
|-----------------------------------|-------------------------|--|-----------------------------------|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Scientist SB (a) Electrical | 11 (Eleven) 1992* | General Central Service Group 'A', Gazetted non-Ministerial | Rs. 2200-75-2800 EB-100-4000/- | Selection | Not exceeding thirty five years. (Relaxable for Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). | Yes, only to direct recruits. |

*Subject to variation dependent on work load.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu & Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees | Period of probation, if any | Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods |
|--|---|--|---|
| 8 | 9 | 10 | 11 |
| Essential : (i) Master's Degree in Physics (Pure-/Applied)/Computer Science or degree in Electrical/Electronics/Computer Science and Engineering/Computer Science and Technology/Telecommunication/Radio Physics of a recognised University or equivalent. (ii) Three years practical experience in the testing and evaluation of electrical stores/materials/measuring instruments in a recognised laboratory or Institute. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note : 2. The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of the candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Research and Development experience in testing and evaluation techniques, material science, quality control, standardisation and calibration. | Age : No Educational Qualification : Yes | As per rule 10 | (i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) (ii) 50% by direct recruitment. |
| In case of rectt. by promotion, deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made | If a D.P.C. exists, what is its composition | Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt. | |
| 12 | 13 | 14 | |
| Promotion : Scientific Officer (Rs. 2000—3500) (of Electrical/Electronics Discipline) with three years regular service in the grade. Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers of the Central/State Government/Public Sector Undertakings/Autonomous bodies/Research Institute/Universities :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 2000—3500; or equivalent; and | As per Rule 8.1 | Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. | |

- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|--|--|---|--|------------------------------|
| (b) Electronics (Scientist SB) (Electronics) | 1 (One)* 1992 *Subject dependent on workload | General Central Service Group 'A', Gazetted Non-Ministerial | Rs. 2200-75-2800 Selection EB-100-4000. | | Not exceeding thirty five years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). | Yes only to direct recruits. |
| 8 | 9 | 10 | 11 | | | |
| Essential : | Age : No, | As per | (i) 50% by promotion | | | |
| (i) Master's degree in Physics (Pure/Applied)/Computer Science or degree in Electrical/Electronics Engineering/Computer Science and Engineering Computer Science and Technology/Telecommunication/Radio Physics of a recognised University or equivalent. | Educational Qualification: Yes | Rule 10. | failing which by transfer on deputation (including short term contract); | | | |
| (ii) Three years practical experience in advanced electronic measurements, testing and evaluation of electronic products or in computer aided testing in a recognised laboratory or institute. | | | (ii) 50% by direct recruitment. | | | |
| Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. | | | | | | |
| Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion | | | | | | |

that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Research and Development experience in testing and evaluation techniques, material Science, quality control, standardisation and calibration.

| 12 | 13 | 14 |
|---|-----------------|---|
| Promotion : Scientific Officer (Rs. 2000—3500) (of Electrical/electrical discipline) with three years regular service in the grade. Transfer on deputation (including short-term contract): Officers of the Central/State Government/Public Sector Undertakings/Autonomous bodies/Research Institute/Universities :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years regular service in the posts in the scale of Rs. 2000—3500; or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications). | As per Rule 8.1 | Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|--------------------|--|--------------------------------|-----------|--|-------------------------------|
| (d) Non-destructive (Scientist SB) (ND). | 8 (eight)* (1992)* | General Central Service Group 'A', Gazetted Non-Ministerial. | Rs. 2200-75-2800 EB-100-4000/- | Selection | Not exceeding thirty five years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangl Sub-division of Chamba district of Himchal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). | Yes, only to direct recruits. |

*Subject to variation dependent on workload.

| 8 | | 9 | 10 | 11 | | |
|--|---|--|--|--|---|-------------------------------|
| Essential : | | Age : No., Educational Qualification: Yes | As per Rule 10 | (i) 50% by promotion failing which by trans- fer on deputation (in- cluding short-term contract). (ii) 50% by direct recruit- | | |
| (i) Master's degree in Physics (Pure/Applied or degree in Mechanical/Metallurgical/Electrical Engineering of a recognised University or equivalent. | | | | | | |
| (ii) Three years practical experience, in non-destructive/metallographic techniques as employed in testing/evaluation/failure investigation of materials. | | | | | | |
| Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. | | | | | | |
| Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. | | | | | | |
| Desirable : | | | | | | |
| (i) Site Incharge Certificate of Radiation from Bhaba Atomic Research Centre level or I/II/III certificate in one or more of non-destructive testing methods from any recognised Society/Institute. | | | | | | |
| (ii) Knowledge of welding technology. | | | | | | |
| 12 | | 13 | 14 | | | |
| Promotion : | | As per Rule 8.1 | Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. | | | |
| Scientific Officer (Rs. 2000—3500) (of Non-destructive discipline) with three years regular service in the grade. | | | | | | |
| Transfer on deputation (including short-term contract). Officers of the Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Autonomous bodies/Research Institute/Universities :— | | | | | | |
| (a) (i) holding analogous posts on regular basis ; or (ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 2000—3500; or equivalent; and | | | | | | |
| (b) Possessing the educational qualifications & experience prescribed for direct recruits under Col. 8. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. | | | | | | |
| Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. | | | | | | |
| (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications). | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| (c) Mechanical (Scientist SB) (Mech.) | 9 (Nine)* (1992) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'A', Gazetted Ministerial. | Rs. 2200-75-2800 LB-100-4000. | Selection | Not exceeding thirty five years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). | Yes, only to direct recruits. |
| | | | | | Note : The crucial date for determining the age limit shall be the | |

6

closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of a Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)

| 8 | 9 | 10 | 11 |
|--|--------------------------------|---------|---|
| Essential : | Age : No, | As per | (i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract |
| (i) Master's degree in Physics (Pure/Applied) or degree in Mechanical/Metallurgical Engineering of a recognised university or equivalent | Educational Qualification: Yes | rule 10 | (ii) 50% by direct recruitment. |
| (ii) Three years experience in testing of engineering materials/products or in precision measurements/metrology in a recognised laboratory or institute. | | | |
| Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. | | | |
| Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. | | | |
| Desirable : | | | |
| Research and Development experience in Mechanical testing of engineering materials and metrology. | | | |

| 12 | 13 | 14 |
|---|------------------|--|
| Promotion : | | |
| Scientific Officer (Rs. 2000—3500) (of Non-destructive discipline) with three years regular service in the grade. | Age per Rule 8.1 | Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. |
| Transfer on deputation (including short-term contract): Officers of the Central/State Government /Public Sector Undertakings/Autonomous bodies/Research Institute/ Universities:— | | |
| (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 2000—3500; or equivalent; and | | |
| (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruit under Col. 8. | | |
| The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. | | |
| Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. | | |
| (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.) | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|--|--|---|--|--|------------------------------|
| (e) Physical/Civil (Scientist SB-Phy. Civil). | 6 (Six)* (1992) | General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000. | Selection | Not exceeding thirty five years. (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). | Yes only to direct recruits. |
| *Subject to variation dependent on work-load. | | | | Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). | | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | | | |
| Essential : (i) Master's degree in Physics (Pure/Applied) or Chemistry (Pure/Applied/Industrial) or degree in Chemical Technology/Civil Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) Three years practical experience of testing and evaluation of building materials employing physical methods of analysis. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Specialised knowledge of modern methods of testing soil for engineering purposes/refractory materials/heat insulating materials/cement/timber, etc. | Age : No Educational Qualification : Yes. | As per rule 10 | (i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract) (ii) 50% by direct recruitment. | | | |
| 12 | 13 | 14 | | | | |
| Promotion : Scientific Officer (Rs. 2000-3500) (of Physical/Civil Engineering discipline) with three years regular service in the grade. Transfer on deputation (including short term contract) : Officers of the Central/State Government/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies/Research Institute/Universities :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500; or equivalent, and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. | As per rule 8.1 | Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. | | | | |

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be, not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|-------------------|---|---|-----------|---|---------------------------------|
| (f) (Physical/ Rubber/ Plastics and Textiles. (Scientist SB) Phy/Rubber/ Plastic & Textile (PRPT) | 5* (five) 1992 | General Central Service Group 'A' Gazetted, non-Ministerial. | Rs. 2200-75- 2800-EB-100- 4000/-. | Selection | Not Exceeding Thirty five years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for deter- mining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub- division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). | Yes only to direct recruits. |
| *Subject to variation dependent on workload.) | | | | | | |

| 8 | 9 | 10 | 11 |
|--|---|-------------------|--|
| Essential : (i) Master's degree in Physics (Pure/Applied) or Chemistry (Pure/Applied/Industrial) or degree in Chemical Engineering /Chemical Technology or degree in Textile/Rubber/Plastic/Paper/Leather/ Polymer Technology of a recognised University or equivalent. (ii) three years practical experience in testing and evaluation of materials such as textiles, polymer, paper, leather etc. in a recognised laboratory. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes. if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Training in modern instrumental methods of testing textiles, polymer, paper, leather, etc. | Age : No Educational Qualification : Yes. | As per Rule 10 | (i) 50 % by promotion faili- ing which by transfer on deputation (including short-term contract) (ii) 50 % by direct recruit- ment. |

| 12 | 13 | 14 |
|--|------------------|--|
| <p>Promotion :</p> <p>Scientific Officer (Rs. 2000-3500) (of Physical/Textile, Rubber discipline) with three years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers of the Central/State Government/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies/Research Institute/Universities :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis or</p> <p>(ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500; or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 8.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).</p> | As per Rule 8.1. | Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---------------------------|---|---|-----------|--|---------------------------------|
| (g) Chemical (Scientist SB) Chemical | 19* (Nineteen) 1992 | General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 2200-75- 2800-EB-100- 4000/-. | Selection | Not exceeding thirty five years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). | Yes only to direct recruits. |
| <p>*Subject to variation dependent on workload.</p> | | | | | <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Arunachal Pradesh, Meghalaya, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, State, Leh and Spiti district and Pangri Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> | |

| 8 | 9 | 10 | 11 |
|---|--|----------------------------|--|
| <p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree in Chemistry (Pure/Applied/Industrial) or degree in chemical engineering/Chemical Technology of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Three years experience of Chemical analysis of organic/inorganic/allied materials in a recognised laboratory preferably using modern instrumental methods of analysis.</p> <p>Note 1 : The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> | <p>Age : No Educational Qualification : Yes.</p> | <p>As per Rule 10.</p> | <p>(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract). (ii) 50% by direct recruitment.</p> |

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidate belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable .

Experience of Research and Development work in the areas covered by Educational qualification(ii).

| 12 | 13 | 14 |
|---|------------------|--|
| <p>Promotion : Scientific Officer (Rs. 2000-3500) (of Chemical discipline) with three years regular service in the grade. Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers of the Central/State Government/Public Sector Undertaking/Autonomous bodies/Research Institute/Universities :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500; or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience for direct recruits under col. 8. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment in on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).</p> | As per Rule 8.1. | Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|-----------------|--|-------------------------------|-----------|--|-----------------------------|
| (h) Maintenance and Servicing (Scientist-SB-M&S) | 1* (One) (1992) | General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000. | Selection | Not exceeding thirty five years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). | Yes only to direct recruits |
| Subject to variation dependent on workload. | | | | | <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> | |

| 8 | 9 | 10 | 11 |
|--|--|---------------------------|--|
| Essential : (i) Degree in Mechanical/Electrical/Electronics Engineering or degree in Instrumentation of a recognised University or equivalent. (ii) Three years practical experience in maintenance and servicing of plant/equipment/apparatus in a reputed organisation. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Specialised knowledge of maintenance/servicing of sophisticated microprocessor based instruments. | Age : No Educational qualification : Yes. | As per rule 10. | Transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment. |

| 12 | 13 | 14 |
|--|-------------------------|--|
| Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers of the Central/State Government/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies/Research Institute/Universities :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis ; or (ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications). | As Per Rule 8.1. | Selection each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|-----------------------|--|--------------------------------|-----------|---|---------------------------|
| 2. Scientist SC (a) Electrical | 7* (Seven) 1992 | General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial | Rs. 3000-100- 3500-125-4500 | Selection | Not exceeding forty years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). | Yes only direct recruits. |
| *Subject to variation dependent on workload. | | | | | | |

| 8 | 9 | 10 | 11 |
|--|---|---------------------------------|---|
| Essential : (i) Master's degree in Physics (Pure/Applied)/Computer Science or degree in Electrical/Electronics Engineering/Computer Science and Technology/Telcecommunications/Radio Physics of a recognised University or equivalent. (ii) Five years experience in a supervisory capacity in an Electrical testing laboratory dealing with testing of evaluation of electrical stores/materials/measuring instruments/electronic products/electronic measurements/computer aided testing etc. | Age : No Educational Qualification : | As per Rule 10 | By promotion failing which by direct recruitment |
| Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. | | | |
| Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. | | | |
| Desirable : | | | |
| (i) Research and Development experience in testing and evaluation technique material science quality control, standardisation and calibration. | | | |
| (ii) Administrative experience. | | | |

| 12 | 13 | 14 |
|---|-----------------|---|
| Promotion Scientist SB (of Electrical/Electronics discipline) with five years regular service in the grade. | As per Rule 8.1 | Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|----------|--|-----------------------------|-----------|--|------------------------------|
| (c) Non-Destructive (Scientist SC) 1992 | 2* (Two) | General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial | Rs. 3000-100-3500-125-4500. | Selection | Not exceeding forty years. (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pang; sub-division of Chama district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). | Yes to direct recruits only. |
| <p>*Subject to variation dependent on workload.</p> | | | | | | |

8

9

10

11

Essential :

- (i) Master's degree in Physics (Pure-/Applied) or degree in Mechanical/Metallurgical/Electrical Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) Five years experience in a supervisory capacity in non-destructive testing laboratory dealing with non-destructive/metallographic techniques as employed in testing/evaluation/failure investigation of materials.

Note 1 : The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Site Incharge Certificate of Radiation from Bhabha Atomic Research Centre or level I/II/III certificates in one or more of Non-destructive testing methods from any recognised Society/Institute.
- (ii) Administrative experience.

Age : No

Educational

Qualifications : Yes

As per
Rule 10.Promotion failing which by
direct recruitment.

12

13

14

Promotion :

Scientist (SB (of Non-destructive discipline) with five years regular service in the grade.

As per Rule 8.1

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

1

2

3

4

5

6

7

Technical
Scientist (SC)

4*
(Four)
(1992)

General Central
Service
Group 'A'
Non-Ministerial

Rs. 3000-100-
3500-125-4500.
Gazetted

Selection

Not exceeding forty years.
(Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Yes. only to
direct recruits.

*Subject to variation
dependent on workload.

8

9

10

11

Essential :

- (i) Master's degree in Physics (Pure-/Applied) or degree in Mechanical/Metallurgical Engineering of a recognised University or equivalent.

Age : No

Educational

Qualifications : Yes

As per
rule 10.

By promotion failing which
by direct recruitment.

- (ii) Five years' experience in a supervisory capacity in a recognised laboratory dealing with testing of engineering materials/products or precision measurements/metrology.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Research and Development experience in mechanical testing of engineering materials and metrology.

| 12 | | | | 13 | | 14 |
|--|-------------------|--|-----------------------------|---|--|--|
| Promotion : Scientist SB (of Mechanical discipline) with five years regular service in the grade. | | | | As per rule 8.1 | | Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| (d) Physical (Scientist SC) | 3* (Three) (1992) | General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial | Rs. 3000-100-3500-125-4500. | Selection | Not exceeding forty years (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep. | Yes, only to direct recruits. |
| *Subject to variation dependent on workload. | | | | | | |
| 8 | | | | 9 | 10 | 11 |
| Essential : | | | | Age : No. Educational Qualification : Yes | As per Rule 10. | Promotion failing which by direct recruitment. |
| (i) Master's degree in Physics (Pure/Applied) or Chemistry (Pure/Applied/Industrial) or degree in Chemical Technology/Chemical Engineering/Civil Engineering or degree in Textile/Rubber/Plastic/Paper/Leather/Polymer Technology of a recognised University or equivalent. | | | | | | |
| (ii) Five years experience in supervisory capacity in a recognised laboratory dealing with testing and evaluation of building materials/soil/cement, etc. employing physical methods of testing or testing and evaluation of textiles/polymer/paper leather materials or products. | | | | | | |
| Note 1 : The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. | | | | | | |

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes & Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

(i) Research & Development experience in testing and evaluation of building materials, soil for engineering purpose, cement, timber, insulating materials, refractory materials employing physical method of testing or training in modern instrumental methods of testing textiles, polymer, paper, leather etc.

(ii) Administrative experience.

| 12 | | | | 13 | | 14 | |
|--|-----------------------|--|---------------------------------|--|--|--|--------|
| Promotion : Scientist SB (of Physical Civil/Rubber, Plastic and Textiles discipline) with five years regular service in the grade. | | | | As per Rule 8.1. | | Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| (e) Chemical (Scientist SC) | 8* (Eight) 1992 | General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial | Rs. 3000-100- 3500-125-4500. | Selection | Not exceeding forty years. (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). | Yes only to recruits. | direct |
| *Subject to variation dependent on workload. | | | | | | | |
| 8 | | | | 9 | 10 | 11 | |
| Essential : | | | | Age : No Educational Qualification | As per Rule 10 | By promotion failing which by direct recruitment. | |
| (i) Master's degree in Chemistry (Pure/Applied/Industrial) or degree in Chemical Engineering/Chemical Technology of a recognised University or equivalent. | | | | | | | |
| (ii) Five years experience in a supervisory capacity in a recognised laboratory dealing with Chemical analysis of organic/inorganic/allied materials preferably using modern instrumental method of testing. | | | | | | | |
| Note 1 : The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. | | | | | | | |
| Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these co- | | | | | | | |

Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Experience of Research and Development work in the areas mentioned in Educational Qualification.
- (ii) Administrative experience.

| 12 | | | | 13 | 14 | |
|---|-------------------|---|-----------------------------|--|---|---|
| Promotion : Scientist SB (of Chemical discipline) with five years regular service in the grade. | | | | As per Rule 8.1. | Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| (f) Planning (Scientist SC Planning) | 1*(One) (1992) | General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial | Rs. 3000-100-3500-125-4500. | Selection | Not exceeding forty years. (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the Instructions or orders by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribe for those in Assam, Meghalaya Arunachal Pradesh, Mizoram Manipur, Nagaland Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). | Yes only to direct recruits. |
| *Subject to variation dependent on Workload. | | | | | | |
| 8 | | | | 9 | 10 | 11 |
| Essential : | | | | Age : No Educational : Yes Qualification | As per Rule 10 | By promotion failing Which by direct recruitment |
| (i) Master's degree in Physics (Pure/Applied; or Chemistry (Pure/Applied/Industrial; or Computer Science or degree in Engineering/Civil/Technical/Metallurgical/Electrical/Electronics/Telecommunication or degree in Radio Physics Chemical Technology/Computer Science and Engineering/Computer Science and Technology/Instrumentation or degree in Technology (Textile/Rubber/Plastic/Paper/Leather/Polymer; or a recognised University or equivalent) | | | | | | |
| (ii) Five years experience of planning scientific/ research development projects in an organisation devoted to testing and evaluation of materials. | | | | | | |
| (iii) Experience of modern testing and evaluation procedures as applied to industrial materials including new materials. | | | | | | |
| Note 1 : The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. | | | | | | |
| Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. | | | | | | |
| Desirable : | | | | | | |
| Ability to coordinate the work of Technical and research committees and experience in organising scientific seminars symposia, workshops etc. | | | | | | |

| 12 | | | | 13 | | 14 | |
|---|------------------------|--|-----------------------------|-------------------------------------|---|--|--|
| Promotion : Scientist S (of any discipline) with five years regular service in the grade. | | | | As per Rule 8.1 | | Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| 3. Scientist SD | 4* (Four) (1992) | General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial | Rs. 3700-125-4700-150-5000. | Selection | Not exceeding fifty years. (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). | Yes only to direct recruits. | |
| *Subject to variation dependent on workload. | | | | | | | |
| 8 | | | | 9 | 10 | 11 | |
| Essential : | | | | Age : No Educational Qualifications | As per Rule 10 | By promotion failing which by direct recruitment. | |
| (i) Master's degree in Physics (Pure/Applied)/Computer Science or Chemistry (Pure/Applied/Industrial) or degree in Engineering (Civil/Mechanical/Metallurgical/Electrical/Electronics/Telecommunication or degree in Radio Physics/Computer Science and Engineering/Computer Sciences and Technology/Chemical Technology or degree in Technology/(Textile/Rubber/Plastic/Paper/Polymer/Leather) of a recognised University or equivalent. | | | | : Yes | | | |
| (ii) Ten years' experience in a supervisory capacity in the field of testing and evaluation of materials/equipments/components in a recognised laboratory/institute. | | | | | | | |
| Note 1 : The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates well qualified. | | | | | | | |
| Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. | | | | | | | |
| Desirable : | | | | | | | |
| (i) Research and Development experience in testing of materials in a recognised laboratory. | | | | | | | |
| (ii) Administrative experience in a scientific organisation. | | | | | | | |
| 12 | | | | 13 | | 14 | |
| Promotion : Scientist SC (of any discipline) with five years regular service in the grade. | | | | As per Rule 8.1 | | Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. | |

नई दिल्ली, 23 फरवरी, 1993

सा.का.नि. 141.—केन्द्रीय सरकार, काफी अधिनियम, 1942 (1942 का 7) की धारा 48 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, काफी बोर्ड कर्मचारी (आचरण) नियम, 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (क) इन नियमों का संक्षिप्त नाम काफी बोर्ड कर्मचारी (आचरण) (संशोधन) नियम, 1993 है।

(ख) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. काफी बोर्ड कर्मचारी (आचरण) नियम, 1968 में,—

(क) नियम 1 में, उपनियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम काफी बोर्ड कर्मचारी (आचरण) नियम, 1968 है।”;

(ख) “वर्ग 1, वर्ग 2, वर्ग 3, वर्ग 4 या वर्ग” शब्दों और अंकों के स्थान पर, जहाँ जहाँ वे आते हैं,

“समूह क, समूह ख, समूह ग, समूह घ या समूह” शब्द और अंक क्रमशः रखे जाएंगे;

(ग) नियम 2 में, खण्ड (ग) के पश्चात् निम्नलिखित खण्ड अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(घ) ‘विहित प्राधिकारी’ से अभिप्रेत है—

(क) (1) कोई समूह क या समूह ख पद धारण करने वाले बोर्ड कर्मचारी की दशा में अध्यक्ष;

(2) कोई समूह ग या समूह घ पद धारण करने वाले किसी बोर्ड कर्मचारी की दशा में विभागाध्यक्ष;

(ख) विदेश सेवा में या किसी अन्य संगठन या किसी अन्य सरकार में प्रतिनियुक्ति पर बोर्ड कर्मचारी के संबंध में वह मूल विभाग जिसके कांडर पर बोर्ड कर्मचारी है।”;

(घ) नियम 3 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् —

“3. साधारण—(1) प्रत्येक बोर्ड कर्मचारी सदैव—

(1) पूर्ण मत्पनिष्ठा रहेगा;

(2) कर्तव्यनिष्ठा रहेगा; और

(3) कोई ऐसा कार्य नहीं करेगा जो बोर्ड कर्मचारी के लिए अशोभनीय है।

(2) (1) पर्यवेक्षी पद धारण करने वाला प्रत्येक बोर्ड कर्मचारी अपने नियंत्रण और प्राधिकार के अधीन तत्कालीन सभी बोर्ड कर्मचारियों की मत्पनिष्ठा और कर्तव्यनिष्ठा सुनिश्चित करने के लिए उभरी संभव कदम उठाएगा।

(2) कोई भी बोर्ड कर्मचारी, अपने पदीय कर्तव्यों का पालन करने या उसे प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने में अपने सर्वोत्तम निर्णय के अनुसार ही कार्य करेगा सिवाय तब के जब कि वह अपने शासकीय वरिष्ठ के निर्देशों के अधीन कार्य कर रहा हो।

(3) शासकीय वरिष्ठ का निर्देश, माफ़ूरी तौर से लिखित रूप में होगा, अधीनस्थ को मौखिक निर्देश देने से यथामाध्य बचा जाएगा। जहाँ मौखिक निर्देश देना अपरिहार्य हों वहाँ शासकीय वरिष्ठ उसकी पुष्टि ऐसे निर्देश के दिए जाने के यथाशीघ्र पश्चात् लिखित रूप में करेगा।

(4) यदि बोर्ड कर्मचारी को अपने शासकीय वरिष्ठ से मौखिक निर्देश मिलता है तो वह अपनी लिखित रूपा में पुष्टि यथाशीघ्र प्राप्त करेगा, तदुपरि शासकीय वरिष्ठ का यह कर्तव्य होगा कि वह ऐसे निर्देश को लिखित रूप में पुष्ट करे।

स्पष्टीकरण 1—ऐसे बोर्ड कर्मचारी के बारे में जो, उसको समनुदेकित किए गए कार्य का उस प्रयोजन के लिए निश्चित किए गए समय के भीतर निष्पादन करने में और उससे अपेक्षित निष्पादन की वशालिटी के अनुसार निष्पादन करने में असफल रहता है, उसके बारे में यह समझा जाएगा कि उपनियम (1) के खण्ड (ii) के अधिनियमित उसकी कर्तव्य निष्ठा में कमी है।

स्पष्टीकरण 2—उपनियम (2) के खण्ड (ii) को किसी भी बात का यह अर्थ नहीं लगाया जाएगा कि वह बोर्ड कर्मचारी को यह शक्ति प्रदान करती है कि वह किसी वरिष्ठ अधिकारी या प्रयधिकारी से अनुदेश या अनुमोदन प्राप्त करके, अपनी जिम्मेदारियों से बच जाए जब कि ऐसे अनुदेश शक्तियों और जिम्मेदारियों के वितरण की स्कीम अधीन आवश्यक नहीं है;”

(3) नियम 5 में विद्यमान उपनियम (1), उपनियम (2) और उपनियम (3) को क्रमशः (2), (3) और (4) के रूप में पुनः संख्यांकित किया जाएगा और नए उपनियम (1) को अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(1) कोई भी बोर्ड कर्मचारी किसी ऐसे संगठन का, जो राजनीति में भाग लेता हो, सदस्य या

अन्यथा, उससे सहयुक्त नहीं होगा और न तो वह राजनीतिक आन्दोलन या क्रियाकलाप में भाग लेगा और न ही उसकी सहायतार्थ चन्दा देगा या किसी अन्य प्रकार से उसकी सहायता करेगा।”;

(च) नियम 8 में, उपनियम (2) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जाएगा, अर्थात् —

“(2) कोई भी बोर्ड कर्मचारी, बोर्ड या विहित प्राधिकारी की पूर्ण मंजूरी के बिना या अपने कर्तव्यों के सदभावपूर्ण निर्वहन के सिवाय—

(क) स्वयं या किसी प्रकाशक की मार्फत कोई पुस्तक प्रकाशित नहीं करेगा या किसी पुस्तक अथवा लेख संकलन में लेख नहीं देगा, या

(ख) किसी रेडियो प्रसारण में भाग नहीं लेगा या किसी समाचारपत्र या कालिक पत्रिका को या तो अपने नाम में या अनाम या छद्म नाम से या किसी अन्य नाम से कोई लेख नहीं देगा या पत्र नहीं लिखेगा :

परन्तु ऐसी किसी मंजूरी की अपेक्षा नहीं की जाएगी—

(1) यदि ऐसा प्रकाशन किसी प्रकाशक की मार्फत हुआ है और विशुद्ध रूप में साहित्यिक कलात्मक या वैज्ञानिक प्रकृति की है, या

(2) यदि ऐसा लेख प्रसारण या रचना विशुद्ध रूप से साहित्यिक, कलात्मक या वैज्ञानिक प्रकृति की है।

टिप्पण— बोर्ड या विहित प्राधिकारी की ओर से बोर्ड कर्मचारी को अपना अनुरोध प्राप्त होने की तारीख से तीस दिन के भीतर अपनी मंजूरी की संसूचना दिए जाने में असफल रहने की दशा में, बोर्ड कर्मचारी यह उपधारणा करेगा कि उसको अनुज्ञा दे दी गई है।”;

(छ) नियम 9 में, उपखण्ड (ii) के पश्चात् निम्नलिखित उपखण्ड अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(3) जिससे केन्द्रीय सरकार और किसी विदेशी राज्य की सरकार के बीच के संबंधों में उल्लेख पैदा हो।”;

(ज) नियम 11 के पश्चात्, निम्नलिखित स्पष्टीकरण अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

स्पष्टीकरण—किसी बोर्ड कर्मचारी द्वारा (कार्यालय के प्रधान या विभागाध्यक्ष या बोर्ड या केन्द्रीय सरकार को अपने अभ्यावेदन में) किसी पत्र परिपत्र या कार्यालय ज्ञापन के या उसमें से या किसी ऐसी फाइल के टिप्पणों से जिस तक पहुँच के लिए वह प्राधिकृत नहीं है, या जिसे वह वैयक्तिक अभिरक्षा में या वैयक्तिक प्रयोजनों के लिए रखने के लिए

प्राधिकृत नहीं है उद्धरण देना, इस नियम के अर्थ के अन्तर्गत जानकारी की अप्राधिकृत संसूचना देने की कोटि में आएगा।”;

(i) नियम 13 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“13. दान (उपहार)—(1) इन नियमों में जैसा उपबन्धित है उसके सिवाय कोई बोर्ड कर्मचारी न तो कोई दान (उपहार) स्वीकार करेगा और न अपने कुटुम्ब के किसी सदस्य अथवा अपनी ओर से कार्य कर रहे किसी अन्य व्यक्ति को स्वीकार करने की अनुज्ञा देगा।

स्पष्टीकरण—“दान (उपहार)” अभिव्यक्ति के अन्तर्गत निःशुल्क परिवहन बॉर्डिंग निवास या अन्य सेवा या कोई अन्य धन संबंधी फायदा भी है जब यह किसी निकट नातेदार या वैयक्तिक मित्र से जिसका बोर्ड के कर्मचारी के साथ कोई शासकीय व्यवहार न हो भिन्न किसी व्यक्ति द्वारा उपलब्ध कराया जाए।

टिप्पण—यदा-कदा भोजन सवारी या अन्य सामाजिक आतिथ्य को उपहार नहीं माना जाएगा।

(2) धिवाहों वार्षिक समारोहों अंत्येष्टियों या धार्मिक कृत्यों जैसे अवसरों पर, जब कि दान (उपहार) देना प्रचलित धार्मिक या सामाजिक रीति के अनुरूप हो बोर्ड कर्मचारी अपने निकट नातेदार से दान (उपहार) स्वीकार कर सकेगा किन्तु यदि किसी ऐसे उपहार का मूल्य—

(i) कोई समूह क या समूह ख पद धारण करने वाले किसी बोर्ड कर्मचारी की दशा में एक हजार रुपए;

(ii) कोई समूह ग पद धारण करने वाले किसी बोर्ड कर्मचारी की दशा में पांच सौ रुपए; और

(iii) कोई समूह घ पद धारण करने वाले किसी बोर्ड कर्मचारी की दशा में दो सौ रुपए,—

से अधिक है तो वह उसकी रिपोर्ट बोर्ड को देगा।

(3) ऐसे अवसरों पर जो कि उपनियम (2) में विनिर्दिष्ट हैं कोई बोर्ड कर्मचारी अपने वैयक्तिक मित्रों से जिनका उससे कोई शासकीय व्यवहार न हो उपहार स्वीकार कर सकेगा किन्तु यदि ऐसे उपहार का मूल्य—

(i) किसी समूह क या समूह ख पद धारण करने वाले बोर्ड कर्मचारी की दशा में चार सौ रुपए;

(ii) कोई समूह ग पद धारण करने वाले किसी बोर्ड कर्मचारी की दशा में दो सौ रुपए; और

(iii) कोई समूह घ पद धारण करने वाले किसी बोर्ड कर्मचारी की दशा में एक सौ रुपए

से अधिक है तो वह उसकी रिपोर्ट बोर्ड को देगा।

(4) किसी अन्य मामले में कोई बोर्ड कर्मचारी, बोर्ड की मंजूरी के बिना कोई उपहार, यदि उसका मूल्य—

(i) कोई समूह क या समूह ख पद धारण करने वाले किसी बोर्ड कर्मचारी की दशा में एक सौ पचास रुपए, और

(ii) कोई समूह ग या समूह घ पद धारण करने वाले किसी बोर्ड कर्मचारी की दशा में पचास रुपए, से अधिक है तो वह उसे स्वीकार नहीं करेगा।

(5) उपनियम (2), उपनियम (3) और उपनियम (4) में अन्तर्निहित किसी बात के होते हुए भी कोई बोर्ड कर्मचारी, जो भारतीय शिष्टमंडल का सदस्य या अन्यथा है, विदेशी विशिष्ट व्यक्तियों से उपहार स्वीकार कर सकेगा और उसे रख सकेगा यदि किसी एक अवसर पर प्राप्त उपहार का बाजार मूल्य एक हजार रुपए से अधिक न हो। अन्य सभी मामलों में, ऐसे उपहारों का स्वीकार किया जाना और प्रतिधारित किया जाना इस निमित्त सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार विनियमित किया जाएगा।

(6) कोई बोर्ड कर्मचारी किसी विदेशी फर्म से, जो या तो भारत सरकार अथवा बोर्ड के साथ संबद्ध कर रही है या ऐसी फर्म है जिसके साथ बोर्ड कर्मचारी शासकीय व्यवहार रखता था, रखता है या रखने की संभावना है, उपहार स्वीकार नहीं करेगा। किसी अन्य फर्म से बोर्ड कर्मचारी द्वारा उपहारों का स्वीकार किया जाना उपनियम (4) के उपबन्धों के अधीन रहते हुए होगा।”

(ज) नियम 13 के पश्चात् निम्नलिखित नियम अन्तः स्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

“13-क. दहेज—कोई बोर्ड कर्मचारी—

(i) न तो दहेज देगा, न लेगा, न उसके लिए या लिए जाने के लिए दुष्प्रेरण करेगा; या

(ii) यथास्थिति, वधु या वर के माता-पिता या संरक्षक से, प्रत्यक्षतः या अप्रत्यक्षतः किसी दहेज की मांग नहीं करेगा।

स्पष्टीकरण—इस नियम के प्रयोजन के लिए “दहेज” का वही अर्थ है जो उसका दहेज प्रतिषेध अधिनियम, 1961 (1961 का 28) की धारा 2 में है।

(ट) नियम 15 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“15. प्राइवेट व्यापार या नियोजन—(1) उपनियम (2) के उपबन्धों के अधीन रहते हुए, कोई बोर्ड कर्मचारी, बोर्ड या विहित प्राधिकारी की पूर्ण मंजूरी के बिना—

(क) किसी व्यापार या कारबार में प्रत्यक्षतः या अप्रत्यक्षतः नहीं लगेगा, या

(ख) किसी अन्य नियोजन के लिए बातचीत नहीं करेगा या उसे ग्रहण नहीं करेगा; या

(ग) किसी निकाय में, चाहे वह निगमित हो या नहीं कोई निर्वाचन पद धारण नहीं करेगा या किसी निर्वाचन पद के लिए किसी अभ्यर्थी के लिए संयाचना नहीं करेगा; या

(घ) अपने कुटुम्ब के किसी भद्रस्य के स्वामित्वाधीन या उसके प्रबन्ध में किसी बीमा अभिकरण, कमीशन अभिकरण के किसी कारवार के समर्थन में संयाचना नहीं करेगा; या

(ङ) कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) या तत्समय प्रवृत्त किसी अन्य विधि के अधीन रजिस्ट्रीकृत या रजिस्टर किए जाने के लिए अपेक्षित किसी बैंक या अन्य कम्पनी या वाणिज्यिक प्रयोजन के लिए किसी सहकारी सोसाइटी के रजिस्ट्रीकरण, उन्नयन या प्रबन्ध में अपने शासकीय कर्तव्यों के निर्वहन में के सिवाय भाग नहीं लेगा।

(2) कोई बोर्ड कर्मचारी, बोर्ड या विहित प्राधिकारी की मंजूरी के बिना—

(क) सामाजिक या खैराती प्रकृति का अवैतनिक कार्य कर सकेगा; या

(ख) साहित्यिक, कलात्मक या वैज्ञानिक प्रकृति का आकस्मिक कार्य कर सकेगा; या

(ग) शौकिया के रूप में खेलकूद संबंधी क्रियाकलापों में भाग ले सकेगा;

(घ) किसी साहित्यिक, वैज्ञानिक या खैराती सोसाइटी या किसी क्लब या वैसे ही संगठन के, जिसके लक्ष्य और उद्देश्य खेल, सांस्कृतिक या मनोरंजन क्रिया-कलापों की प्रोत्ति से संबंधित हैं, जो सोसाइटी रजिस्ट्रीकरण अधिनियम, 1860 (1860 का 21) या तत्समय प्रवृत्त किसी अन्य विधि के अधीन रजिस्ट्रीकृत हैं, रजिस्ट्रीकरण, उन्नयन या प्रबन्ध (जिनके अन्तर्गत किसी निर्वाचन पद का धारण करना अन्तर्निलित नहीं है) में भाग ले सकेगा; या

(ङ) किसी ऐसी सहकारी सोसाइटी के, जो भारतः बोर्ड कर्मचारियों के फायदे के लिए हो या, सहकारी सोसाइटी अधिनियम, 1912 (1912 का 2) या तत्समय प्रवृत्त किसी अन्य विधि के अधीन रजिस्ट्रीकृत हो, रजिस्ट्रीकरण, उन्नयन या प्रबन्ध में, जिसमें किसी निर्वाचन पद का धारण करना अन्तर्निलित न हो, भाग ले सकेगा :

परन्तु—

- (i) वह, यदि बोर्ड द्वारा ऐसा निर्देशित किया गया हो तो, ऐसे क्रियाकलापों में भाग लेना बंद कर देगा, और
- (ii) इस उपनियम के खण्ड (घ) या खण्ड (ङ) के अन्तर्गत आने वाले मामले में, उससे उसके पदीय कर्तव्यों के बाधा नहीं पहुंचेगी और वह ऐसे क्रियाकलापों में भाग लेने के एक मास की कालावधि के भीतर भाग लेने की प्रकृति के ब्यौरे देते हुए बोर्ड की रिपोर्ट करेगा।

(3) प्रत्येक बोर्ड कर्मचारी, यदि उसके कुटुम्ब का कोई सदस्य किसी व्यापार या कारबार में लगा है या कोई बीमा अभिकरण या कमीशन एजेंसी उसके स्वामित्वाधीन या प्रबन्धाधीन है तो उसकी रिपोर्ट बोर्ड को करेगा।

(4) बोर्ड के साधारण या विशेष आदेशों द्वारा अन्यथा उपबन्धित को छोड़कर, कोई बोर्ड कर्मचारी, किसी प्राइवेट या लोक निकाय या किसी प्राइवेट व्यक्ति के लिए उसके द्वारा किए गए किसी कार्य के लिए विहित प्राधिकारी की मंजूरी के बिना कोई फीस स्वीकार नहीं कर सकेगा।

स्पष्टीकरण—यहां प्रयुक्त 'फीस' शब्द से बोर्ड की साधारण निधि या पूल निधि से अन्यथा किसी श्रोत से बोर्ड कर्मचारी को किया जाने वाला कोई आवर्ती या अनावर्ती संदाय अभिप्रेत है, चाहे वह प्रत्यक्षतः बोर्ड कर्मचारी को किया गया हो या अप्रत्यक्षतः बोर्ड के किसी सदस्य के माध्यम से किया गया हो, किन्तु इसके अंतर्गत:—

- (क) अनुयाजित आय जैसे संपत्ति, लाभांशों से आय और प्रतिभूतियों पर व्याज नहीं है; और
- (ख) साहित्यिक, सांस्कृतिक, कलात्मक, वैज्ञानिक या प्रौद्योगिकी प्रयासों से आय और शौकिया के रूप में खेलकूद संबंधी क्रियाकलापों में भाग लेने से आय नहीं है।

टिप्पण—बोर्ड या विहित प्राधिकारी की ओर से बोर्ड कर्मचारी को, उसका अनुरोध प्राप्त होने की तारीख से तीस दिन के भीतर, मंजूरी की सूचना दिए जाने में असफल रहने की दशा में, बोर्ड कर्मचारी यह उपधारणा करेगा कि उसे अनुज्ञा दे दी गई है।”;

- (ठ) नियम 17 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

“18. जंगम, स्थावर और मूल्यवान संपत्ति—

- (1) प्रत्येक बोर्ड कर्मचारी, किसी सेवा में या पद पर अपनी प्रथम नियुक्ति पर और उसके पश्चात् प्रत्येक वर्ष 31 मार्च के पूर्व अपनी उन आस्तियों और दायित्वों की, जो पूर्व कलेंडर वर्ष के 31

दिसम्बर को हों, विवरणी ऐसे प्रारूप में जो बोर्ड द्वारा निर्दिष्ट किया जाए, निम्नलिखित की बाबत पूर्ण विशिष्टियां देते हुए, प्रस्तुत करेगा—

- (क) उसके पास विरासत में आई अथवा उसके स्वामित्वाधीन अथवा उसके अपने नाम में या उसके कुटुम्ब के किसी सदस्य के नाम में या किसी अन्य व्यक्ति के नाम में पट्टे पर या बंधक में ली हुई स्थावर संपत्ति;
- (ख) उसके पास विरासत में आए या वैसे ही उसके स्वामित्वाधीन, उसके द्वारा अर्जित या घृत शेयर (अंश), डिबेंचर और नकद, जिसमें बैंक जमा सम्मिलित हैं;
- (ग) उसके पास विरासत में आई या उसी प्रकार उसके स्वामित्वाधीन या उसके द्वारा अर्जित या घृत अन्य जंगम संपत्ति; और
- (घ) उसके द्वारा, प्रत्यक्षतः या अप्रत्यक्षतः, उपभोग ऋण और अन्य दायित्व।

टिप्पण 1—उपनियम (1), समूह घ कर्मचारियों को आम तौर से लागू नहीं होगा किन्तु बोर्ड निर्देशित कर सकता है कि वह किसी ऐसे बोर्ड कर्मचारी या ऐसे वर्ग के बोर्ड कर्मचारियों को लागू होगा।

टिप्पण 2—सभी विवरणियों में, 2000 रु. से कम मूल्य वाली जंगम संपत्ति की मदों के मूल्य जोड़े और एकमुष्ट रूप में दर्शित किए जा सकेंगे। दैनिक प्रयोग की ऐसी वस्तुओं का जैसे कपड़ों, बर्तनों, चीनी के बर्तनों (झाकरी) और पुस्तकों का मूल्य ऐसी विवरणी में सम्मिलित कराना आवश्यक नहीं होगा।

(2) किसी सेवा से संबंधित या समूह क या समूह ख में सम्मिलित कोई पद धारण करने वाला प्रत्येक बोर्ड कर्मचारी, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची में दिए गए विहित प्रारूप में वार्षिक विवरणी प्रस्तुत करेगा जिसमें उसके पास विरासत में आई या उससे स्वामित्वाधीन या उसके द्वारा अर्जित या उसके द्वारा अपने नाम में या अपने कुटुम्ब के किसी सदस्य के नाम में या किसी अन्य व्यक्ति के नाम में पट्टे पर धारित या बंधक में ली गई स्थावर संपत्ति की बाबत पूर्ण विशिष्टियां होंगी।

(3) कोई बोर्ड कर्मचारी, विहित प्राधिकारी की पूर्व जानकारी में के सिवाय पट्टे, बंधक, ऋण, विवय, दान द्वारा या अन्यथा, अपने स्वयं के नाम में या अपने कुटुम्ब के किसी सदस्य के नाम में, किसी स्थावर संपत्ति का अर्जन या व्ययन नहीं करेगा;

परन्तु यह कि विहित प्राधिकारी की पूर्व मंजूरी बोर्ड कर्मचारी द्वारा अभिप्राप्त की जाएगी यदि कोई ऐसा व्यवहार

उसके साथ शासकीय व्यवहार रखने वाले व्यक्ति के साथ किया जाता है।

टिप्पण : बोर्ड या विहित प्राधिकारी की ओर से बोर्ड कर्मचारी को उसके अनुरोध प्राप्त होने की तारीख से तीस दिन के भीतर अपनी मंजूरी की सूचना दिए जाने में असफल रहने की दशा में बोर्ड कर्मचारी यह उपधारणा करेगा कि उसे अनुज्ञा दे दी गई है।

(4) यदि जंगम संपत्ति का मूल्य समूह क या समूह ख पद धारण करने वाले किसी बोर्ड कर्मचारी की दशा में दस हजार रुपये से अधिक है या कोई समूह ग या समूह घ पद धारण करने वाले किसी बोर्ड कर्मचारी की दशा में पांच हजार रुपये से अधिक है तो प्रत्येक बोर्ड कर्मचारी, अपने स्वामित्वाधीन या अपने नाम में या अपने कुटुम्ब के किसी सदस्य के नाम में धारित या जंगम संपत्ति से संबंधित प्रत्येक संव्यवहार की विहित प्राधिकारी को रिपोर्ट देगा;

परन्तु यदि कोई ऐसा संव्यवहार उसके साथ शासकीय व्यवहार रखने वाले किसी व्यक्ति के साथ है तो बोर्ड कर्मचारी विहित प्राधिकारी को पूर्व मंजूरी अभिप्राप्त करेगा। टिप्पण : बोर्ड या विहित प्राधिकारी की ओर से बोर्ड कर्मचारी को उसके अनुरोध प्राप्त होने की तारीख से तीस दिन के भीतर अपनी मंजूरी की सूचना दिए जाने में असफल रहने की दशा में बोर्ड कर्मचारी यह उपधारणा करेगा कि उसे अनुज्ञा दे दी गई है।

(5) बोर्ड या विहित प्राधिकारी किसी भी समय, साधारण या विशेष आदेश द्वारा, बोर्ड कर्मचारी से अपेक्षा कर सकेगा कि वह उसके द्वारा या उसकी ओर से या उसके कुटुम्ब के किसी सदस्य द्वारा धारित या अर्जित ऐसी जंगम या स्थावर संपत्ति का पूर्ण विवरण दे। यदि बोर्ड या विहित प्राधिकारी द्वारा ऐसी अपेक्षा की जाए तो ऐसे विवरण में उन साधनों का जिनके द्वारा या उस श्रोत का जिससे ऐसी संपत्ति अर्जित की गई है, ब्योरा भी देना होगा।

(6) बोर्ड उपनियम (4) के सिवाय इस नियम के उपबंधों में से किसी से समूह ग या समूह घ के बोर्ड कर्मचारियों के किसी प्रवर्ग को छूट दे सकेगा।

स्पष्टीकरण — इस नियम के प्रयोजन के लिए,

(i) “जंगम संपत्ति” के अन्तर्गत—

(क) आभूषण, ऐसी बीमा पालिसियां जिनका वार्षिक प्रीमियम दस हजार रुपए या बोर्ड से प्राप्त कुल वार्षिक परिलब्धियों के छठवें भाग, दोनों में से जो भी कम हो, से अधिक हो, शेयर, प्रतिभूतियां और डिबेन्चर;

(ख) बोर्ड के कर्मचारी द्वारा दिए गए या लिए गए सभी उधार, चाहे वे प्रतिभूत हों या नहीं;

(ग) मोटर कार, मोटर साईकिल या परिवहन का कोई अन्य साधन; और

(घ) रेफरीजरेटर, रेडियो, रेडियोग्राम और टेलीविजन सैट और दृश्य/श्रव्य उपकरण।

(2) “पट्टे” से सिवाय उस पट्टे के जिसे किसी ऐसे व्यक्ति से प्राप्त किया गया है, या जो किसी ऐसे व्यक्ति को दिया गया है, जिसका बोर्ड के कर्मचारियों के साथ शासकीय व्यवहार है स्थावर संपत्ति का वर्षानुवर्षी या एक वर्ष से अधिक किसी अवधि का या वार्षिक भाटक आरम्भ करने वाला पट्टा अभिप्रेत है;

(3) नियम 18 के पञ्चात निम्नलिखित नियम अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“18-क भारत से बाहर स्थावर संपत्ति के अर्जन तथा व्ययन तथा विदेशियों आदि के साथ संव्यवहार के संबंध में निर्वन्धन—

नियम 18 के उपनियम (2) में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी कोई भी बोर्ड का कर्मचारी विहित प्राधिकारी की पूर्व मंजूरी के बिना :—

(क) भारत से बाहर स्थित किसी स्थावर संपत्ति का अपने नाम में या अपने कुटुम्ब के किसी सदस्य के नाम में क्रय बन्धक, पट्टे, दान द्वारा या अन्यथा अर्जन नहीं करेगा;

(ख) भारत से बाहर स्थित किसी स्थावर संपत्ति का जो उसके नाम में या उसके कुटुम्ब के किसी सदस्य के नाम से अर्जित की गई की या धारित है विक्रय बन्धक दान द्वारा या अन्यथा व्ययन नहीं करेगा अथवा ऐसी संपत्ति के संबंध में कोई पट्टा अनुदान नहीं करेगा;

(ग) किसी विदेशी व्यक्ति, विदेशी सरकार, विदेशी संगठन या समुत्थान के साथ—

(i) अपने नाम में या अपने कुटुम्ब के किसी सदस्य के नाम में किसी स्थावर संपत्ति के क्रय, बन्धक, पट्टे, दान द्वारा या अन्यथा अर्जन के लिए संव्यवहार नहीं करेगा।

(ii) किसी स्थावर संपत्ति के जो उसके अपने नाम में या अपने कुटुम्ब के किसी सदस्य के नाम में अर्जित की गई थी या धारित है विक्रय, बन्धक या दान द्वारा या अन्यथा व्ययन के लिए अथवा ऐसी संपत्ति के संबंध में पट्टे के अनुदान के लिए कोई संव्यवहार नहीं करेगा।

(4) नियम 19 में उपनियम (1) के पञ्चात निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा :—

“टिप्पण : बोर्ड या विहित प्राधिकारी की ओर से कोई कर्मचारी को उसके अनुरोध की प्राप्ति की तारीख से तीस

दिन के भीतर अपनी मंजूरी की सूचना दिए जाने में असफल रहने की दशा में बोर्ड कर्मचारी यह उपधारणा करेगा कि उसे अनुज्ञा दे दी गई है :

(ण) नियम 21 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“21 विवाह की श्रावत निर्बन्धन—

(1) कोई भी बोर्ड कर्मचारी किसी ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिम्मी पत्नी जीवित है, विवाह या उसकी संविदा नहीं करेगा; और

(2) कोई भी बोर्ड कर्मचारी अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह या उसकी संविदा नहीं करेगा ;

परन्तु बोर्ड, यदि उमका यह समाधान हो जाता है कि—

(क) ऐसा विवाह ऐसे बोर्ड कर्मचारी और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है;

(ख) ऐसा करने के लिए अन्य आधार है—

तो वह किसी बोर्ड कर्मचारी को खण्ड (1) या खण्ड (2) में विनिर्दिष्ट प्रकार का विवाह या उसकी संविदा करने की अनुज्ञा दे सकेगा।

(3) कोई बोर्ड कर्मचारी जिसने भारतीय राष्ट्रिकता से भिन्न राष्ट्रिकता वाले किसी व्यक्ति से विवाह कर लिया है या करता है तो वह इस तथ्य की सूचना बोर्ड को तुरन्त देगा ”;

(न) नियम 22 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

(ड) नियम 25 के पश्चात निम्नलिखित अनुसूची अन्तःस्थापित की जाएगी; अर्थात् :—

“अनुसूची

प्रारूप—1

(कृपया नियम 18 देखिए)

नाम
पदाभिधान

वर्तन : रूप

प्रथम नियुक्ति पर स्थावर सम्पत्ति का विवरण जो 31 दिसम्बर —————को हो
(अर्थात् भूमि, गृह, दुकाने, अन्य इमारतें आदि)

| क्रम सं. | सम्पत्ति का विवरण | निश्चित अवस्थिति (जिला खण्ड ताल्लुक और ग्राम, जिनो सम्पत्ति स्थित है और उसकी सुविन्न संख्या आदि भी) | भूमि का क्षेत्र (भूमि, इमारतों की दशा में) |
|--|-------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| भूमि की प्रकृति (भू-सम्पत्ति की दशा में) | हिन का विस्तार | यदि अपने नाम में नहीं है तो कथन भर्जन की तारीख कीजिए किस के नाम में धारित है और उसका सरकारी सेवक से संबंध, यदि कोई हो। | |

“22. मादक पेयों और औषधियों का प्रयोग कोई भी बोर्ड कर्मचारी—

(क) किसी क्षेत्र में जिसमें वह तत्समय हो मादक पेयों और औषधियों के संबंध में प्रवृत्त किसी विधि का पूर्णरूपेण पालन करेगा।

(ख) अपने कर्तव्य के पालन के दौरान किसी मादक पेय या औषधि के नशे में नहीं रहेगा और इस बात का सम्यक ध्यान रखेगा कि ऐसे मादक पेय और औषधि के नशे का उसके कर्तव्यों के पालन में किसी समय किसी प्रकार का प्रभाव न पड़े ;

(ग) किसी सार्वजनिक स्थान में किसी मादक पेय या औषधि के प्रयोग से विरत रहेगा ;

(घ) भत्ता की स्थिति में किसी सार्वजनिक स्थान में उपस्थित नहीं होगा ;

(ङ) किसी मादक पेय या औषधि का बहुत अधिक प्रयोग नहीं करेगा।

स्पष्टीकरण — इस नियम के प्रयोजनों के लिए “सार्वजनिक स्थान” से ऐसा कोई स्थान या परिसर अभिप्रेत है जिस तक जनता संवाय करके या अन्यथा पहुंच सकती है या पहुंच सकने की उसे अनुज्ञा है ”;

(थ) नियम 25 में, विद्यमान परन्तु के पश्चात निम्नलिखित परन्तु अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“परन्तु यह और कि ऐसे निरसन से इस प्रकार निरसित नियमों के पूर्व प्रवर्तन पर प्रभाव नहीं पड़ेगा और उक्त नियमों में से किसी का उल्लंघन ऐसे दण्डनीय होगा मानो वह इन नियमों का उल्लंघन हो। ”

| 5 | 6 | 7 | 8 |
|--|----|-----------------------------|--|
| कैसे अर्जित की (क्रय, बन्धक, पट्टे विरासत, दान द्वारा या अन्यथा) और उस व्यक्ति/उन व्यक्तियों के, जिससे/जिनसे अर्जित की गई है, व्यौरों सहित उसका/उनका नाम (बोर्ड कर्मचारी का पता और संबंधित व्यक्ति/व्यक्तियों के साथ संबंध, यदि कोई हो)—कृपया नीचे टिप्पण 1 देखें) | | (कृपया नीचे टिप्पण 2 देखें) | विहित प्राधिकारी की मंजूरी की विशिष्टियां, यदि कोई हों |
| 9 | 10 | 11 | |
| सम्पत्ति से कुल वार्षिक आय | | टिप्पणियां | |
| 12 | 13 | | |

टिप्पण (1) —स्तम्भ 9 के प्रयोजन के लिए, "पट्टा" से स्थावर सम्पत्ति का वर्षानुवर्षी या एक वर्ष से अधिक किसी अवधि का या वार्षिक भाटक आरक्षित करने वाला पट्टा अभिप्रेत होगा, तथापि जहां स्थावर सम्पत्ति का पट्टा बोर्ड कर्मचारी के साथ शासकीय व्यवहार रखने वाले किसी व्यक्ति से अभिप्राप्त किया गया है, वहां ऐसा पट्टा/पट्टे की अवधि, चाहे वह अल्पकालिक हो या दीर्घकालिक और भाटक के संशय की नियतकालिकता का ध्यान रखे बिना, इस स्तम्भ में दर्शित की जानी चाहिए।

(2) स्तम्भ 10 में निम्नलिखित दर्शित किया जाना चाहिए :

- (क) जहां सम्पत्ति क्रय, बन्धक या पट्टे द्वारा अर्जित की गई है वहां ऐसे अर्जन के लिए संदल कीमत या प्रीमियम,
- (ख) जहां वह पट्टे द्वारा अर्जित की गई है वहां उसका कुल वार्षिक किराया भी, और
- (ग) जहां वह विरासत, दान या विनियम द्वारा अर्जित की गई है वहां इस प्रकार अर्जित की गई सम्पत्ति का लगभग मूल्य।

[फा. सं. 9 (4) /91 प्लाट (बी)]

स्थान :

तारीख

सी. ए. भास्करन, अवर सचिव

पाद टिप्पण :— मूल नियम भारत के राजपत्र, तारीख 4 जनवरी, 1969 में सा. का. नि. सं. 30 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनमें निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया है :

- (1) सा. का. नि. सं. 1054 तारीख 24 जुलाई, 1971
- (2) सा. का. नि. सं. 183 तारीख 12 फरवरी, 1972
- (3) सा. का. नि. सं. 709(अ) तारीख 16 अगस्त, 1990
- (4) सा. का. नि. सं. 60(घ) तारीख 8 फरवरी, 1991

New Delhi, the 23rd February, 1993

2. In the Coffee Board Employees (Conduct) Rules, 1968,—

(a) in rule 1, for sub-rule (1), the following shall be substituted, namely :—

“(1) These rules may be called the Coffee Board Employees (Conduct) Rules, 1968.”;

(b) for the words and figures,

“Class I, Class II, Class III, Class IV or Class”, wherever they occur,

G.S.R. 141.—In exercise of the powers conferred by section 48 of the Coffee Act, 1942 (7 of 1942), the Central Government makes the following rules further to amend the Coffee Board Employees (Conduct) Rules, 1968, namely :—

“(1) These rules may be called the Coffee Board Employees (Conduct) (Amendment) Rules, 1993.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

the words and figures "Group A, Group B, Group C, Group D or Group" shall respectively be substituted;

(c) in rule 2, after clause (c), the following clause shall be inserted, namely :—

"(d) 'prescribed authority, means—

(a) (i) the Chairman in the case of a Board employee holding any Group A or Group B post;

(ii) head of the department in the case of a Board employee holding any Group C or Group D post;

(b) in respect of Board employee on foreign service or on deputation to any other organisation or any other Government, the parent department on the cadre of which such Board employee is borne";

(d) for the 3 the following shall be substituted, namely :—

"3. GENERAL.—(1) Every Board employee shall at all times—

(i) maintain absolute integrity;

(ii) maintain devotion to duty; and

(iii) do nothing which is unbecoming of a Board employee.

(2) (i) Every Board employee holding a supervisory post shall take all possible steps to ensure the integrity and devotion to duty of all Board employees for the time being under his control and authority.

(ii) No Board employee shall, in the performance of his official duties or in the exercise of powers conferred on him, act otherwise than in his best judgement except when he is acting under the directions of his official superior.

(iii) The direction of the official superior shall ordinarily be in writing, oral directions to subordinates shall be avoided as far as possible. Where the issue of oral direction becomes unavoidable, the official superior shall confirm it in writing immediately thereafter;

(iv) A Board employee who has received oral direction from his official superior shall seek confirmation of the same in writing as early as possible, whereupon it shall be the duty of the official superior to confirm the direction in writing.

Explanation I.—A Board employee who habitually fails to perform the task assigned to him within the time set for the purpose and with the quality of performance expected of him shall be deemed to be lacking in devotion to duty within the meaning of clause (ii) of sub-rule (1).

Explanation II.—Nothing in clause (ii) of sub-rule (2) shall be construed as empowering a Board employee to evade his responsibilities by seeking instructions from, or approval of, a superior officer or authority when such instructions are not necessary under the scheme of distribution of powers and responsibilities;

(e) in rule 5, the existing sub-rules (1), (2) and (3) shall, respectively be renumbered as (2), (3) and (4) and a new sub-rule (1) shall be inserted, namely :—

"(1) No Board employee shall be member of, or be otherwise associated with any organisation which takes part in politics nor shall he take part in, subscribe in aid of, or assist in any other manner, any political movement or activity";

(f) in rule 8, for sub-rule (2), the following sub-rule shall be substituted, namely :—

"(2) No Board employee shall, except with the previous sanction of the Board or of the prescribed authority, or except in the bonafide discharge of his duties,—

(a) publish a book himself or through a publisher, or contribute an article to a book or a compilation of articles, or

(b) participate in a radio broadcast or contribute an article or write a letter to a newspaper or periodical, either in his own name or anonymously or pseudonymously or in the name of any other person ;

Provided that no such sanction shall be required,—

(i) if such publication is through a publisher and is of a purely literary, artistic or scientific character, or

(ii) if such contribution, broadcast or writing is of a purely literary, artistic or scientific character.

Note.—In the event of failure on the part of Board or prescribed authority to communicate its sanction to the Board employee within thirty days from the date of receipt of the request, the Board employee shall presume that the permission has been granted to him";

(g) in rule 9, after sub-clause (ii), the following sub-clause shall be inserted, namely :—

"(iii) which is capable of embarrassing the relations between the Central Government and the Government of any foreign State";

(h) after rule 11, the following Explanation shall be inserted, namely :—

"Explanation.—Quotation by a Board employee (in his representation to the Head of Office or Head of the Department or the Board or the Central Government) of or from any letter, circular or office memorandum or from the notes on any file, to which he is not authorised to have access, or which he is not authorised to keep in his personal custody or for personal purposes, shall amount to unauthorised communication of information within the meaning of this rule.";

(i) for rule 13, the following rule shall be substituted, namely :—

"13. Gifts.—(1) Save as provided in these rules, no Board employee shall accept, or permit any member of his family or any other person acting on his behalf to accept any gift.

Explanation.—The expression "gift" shall include free transport, boarding, lodging or other service or any other pecuniary advantage provided by any person other than a near relative or personal friend having no official dealings with the Board employee.

Note.—A casual meal, lift or other social hospitality shall not be deemed to be a gift.

(2) On occasions, such as wedding, anniversaries, funerals or religious functions, when the making of a gift is in conformity with the prevailing religious or social practice, a Board employee may accept gifts from his near relatives but shall make a report to the Board if the value of any gift exceeds,—

(i) Rs. 1,000, in the case of a Board employee holding any Group A or Group B post;

(ii) Rs. 500, in the case of a Board employee holding any Group C post; and

- (iii) Rs. 200, in the case of a Board employee holding any Group D post.

(3) On such occasions as are specified in sub-rule (2), a Board employee may accept gifts from his personal friends having no official dealings with him, but he shall make a report to the Board if the value of any such gift exceeds,—

- (i) Rs. 400, in the case of a Board employee holding any Group A or Group B post;
- (ii) Rs. 200, in the case of a Board employee holding any Group C post; and
- (iii) Rs. 100, in the case of a Board employee holding any Group D post.

(4) In any other case, a Board employee shall not accept any gift without sanction of the Board if the value thereof exceeds,—

- (i) Rs. 150, in the case of a Board employee holding any Group A or Group B post;
- (ii) Rs. 50, in the case of a Board employee holding any Group C or Group D Post.

(5) Notwithstanding anything contained in sub-rules (2), (3) and (4), a Board employee, being a member of Indian delegation or otherwise, may receive and retain gifts from foreign dignitaries if the market value of gifts received on one occasion does not exceed Rs. 1,000. In all other cases, the acceptance and retention of such gifts shall be regulated by the instructions issued by the Government in this regard from time to time.

(6) A Board employee shall not accept any gift from any foreign firm which is either contracting with the Government of India or the Board or is one with which the Board employee had, has or likely to have official dealings. Acceptance of gifts by a Board employee from any other firm shall be subject to the provisions of sub-rule (4)."

(j) after rule 13, the following rule shall be inserted, namely :—

"13. A Dowry.—No Board employee shall,—

- (i) give or take or abet the giving or taking of dowry; or
- (ii) demand directly or indirectly, from the parent or guardian of bride or bridegroom, as the case may be, any dowry.

Explanation.—For the purpose of this rule, 'Dowry' has the same meaning as defined in section 2 of the Dowry Prohibition Act, 1961 (28 of 1961)."

(k) for rule 15, the following rule shall be substituted, namely :—

"15. Private trade or employment.—(1) Subject to the provisions of sub-rule (2), no Board employee shall, except with the previous sanction of the Board or prescribed authority,—

- (a) engage directly or indirectly in any trade or business; or
- (b) negotiate for, or undertake, any other employment; or
- (c) hold an elective office, or canvass for a candidate for an elective office, in any body, whether incorporated or not; or
- (d) canvass in support of any business of insurance agency, commission agency, owned or managed by any member of his family; or
- (e) take part except in the discharge of his official duties, in the registration, promotion or management of any bank or other company registered or required to be registered, under the Companies Act, 1956 (1 of 1956) or any other law for the

time being in force, or of any co-operative society for commercial purpose.

(2) A Board employee may, without the previous sanction of the Board or prescribed authority,—

- (a) undertake honorary work of a social or charitable nature; or
- (b) undertake occasional work of literary, artistic or scientific character; or
- (c) participate in sports activities as an amateur; or
- (d) take part in the registration, promotion or management (not involving the holding of an elective office) of a literary, scientific or charitable society or of a club or similar organisation, the aims or objects of which relate to promotion of sports, cultural or recreation activities, registered under the Societies Registration Act, 1860 (21 of 1860), or any other law for the time being in force; or
- (e) take part in the registration, promotion or management not involving the holding of an elective office of a co-operative society substantially for the benefit of Board employees, registered under the Co-operative Societies Act, 1912 (2 of 1912) or any other law for the time being in force;

Provided that,—

- (i) he shall discontinue taking part in such activities, if so directed by the Board, and
- (ii) in a case falling under clause (d) or clause (e) of this sub-rule, his official duties shall not suffer thereby and he shall, within a period of one month of his taking part in such activity, report to the Board to the Board giving details of the nature of his participation.

(3) Every Board employee shall report to the Board if any member of his family is engaged in a trade or business or owns or manages as insurance agency or commission agency.

(4) Unless otherwise provided by general or special orders of the Board, no Board employee may accept any fee for any work done by him for any private or public body or any private person without the sanction of the prescribed authority.

Explanation.—The term 'fee' used here means a recurring or non-recurring payment to a Board employee from a source other than the General Fund or the Pool Fund of the Board whether made directly to the Board employee or indirectly through the intermediary of Board, but does not include—

- (a) unearned income such as income from property, dividends, and interests on securities; and
- (b) income from literary, cultural, artistic, scientific or technological efforts and income from participation in sports activities as amateur.

Note.—In the event of failure on the part of Board or prescribed authority to communicate its sanction to the Board employee within thirty days from the date of receipt of the request, the Board employee shall presume that the permission has been granted to him."

(1) for the rule 18, the following rule shall be substituted, namely :—

"18. Movable, immovable and valuable property.—(1) Every Board employee shall, on his first appointment to any service or post and thereafter every year before 31st March, submit a return of his assets and liabilities as on 31st December of the previous calendar year, in such form as may be prescribed by the Board, giving the full particulars regarding—

- (a) the immovable property inherited by him or owned or acquired by him or held by him on lease or mortgage, either in his own name or in the name of any member of his family or in the name of the any other person ;

- (b) shares, debentures and cash including bank deposits inherited by him or similar owned, acquired, or held by him ;
- (c) other movable property inherited by him or similarly owned, acquired or held by him ; and
- (d) debts and other liabilities incurred by him, directly or indirectly.

Note 1.—Sub-rule (1) shall not ordinarily apply to Group D employees but the Board may direct that it shall apply to any such Board employee or class of such Board employees.

Note 2.—In all returns, the value of items of movable property worth less than Rs. 2,000 may be added and shown as a lump sum. The value of articles of daily use such as clothes, utensils, crockery, books need not be included in such return.

(2) Every Board employee belonging to any service or holding any post included in Group A or Group B, shall submit an annual return in the prescribed form as given in Schedule annexed with these rules, giving full particulars regarding the immovable property inherited by him or owned or acquired by him or held by him on lease or mortgage either in his own name or in the name of any member of his family or in the name of any other persons.

(3) No Board employee shall, except with the previous knowledge of the prescribed authority, acquire or dispose of any immovable property by lease, mortgage, purchase, sale, gift or otherwise, either in his own name or in the name of any member of his family ;

Provided that the previous sanction of the prescribed authority shall be obtained by the Board employee if any such transaction is with a person having official dealings with him.

Note : In the event of failure on the part of Board or prescribed authority to communicate its sanction to the Board employee within thirty days from the date of receipt of the request, the Board employee shall presume that the permission has been granted to him.

(4) Every Board employee shall report to the prescribed authority every transaction concerning movable property owned or held by him, either in his own name or in the name of a member of his family, if the value of such property exceeds Rs. 10,000 in the case of a Board employee holding Group A or Group B post or Rs. 5,000 in the case of a Board employee holding any Group C or Group D post :

Provided that the previous sanction of the prescribed authority shall be obtained by the Board employee, if any such transaction is with a person having official dealings with him.

Note.—In the event of failure on the part of Board or prescribed authority to communicate its sanction to the Board employee within thirty days from the date of receipt of the request, the Board employee shall presume that the permission has been granted to him.

(5) The Board or the prescribed authority may, at any time, by general or special order, require a Board employee to furnish, within a period specified in the order, a full and complete statement of such movable or immovable property held or acquired by him or on his behalf or by any member of his family as may be specified in the order. Such statement shall, if so required by the Board or by the prescribed authority, include the details of the means by which, or the source from which, such property was acquired.

(6) The Board may exempt any category of Board employee belonging to Group C or Group D from any of the provisions of the rule except sub-rule (4).

Explanation.—For the purpose of this rule,—

(1) the expression 'movable property' includes—

- (a) jewellery, insurance policies, the annual premium of which exceeds Rs. 2,000 or one sixth of the total

annual emoluments received from Board, whichever is less, shares, securities and debentures.

- (b) all loans whether secured or not, advanced or taken by the Board's employee ;
- (c) motor cars, motor cycles, or any other means of conveyance ; and
- (d) refrigerators, radios, radiograms and television sets and audio/video equipments.

(2) 'lease' means except where it is obtained from, or granted to a person having official dealings with the Board's employees, a lease of immovable property from year to year or for any term exceeding one year or reserving a yearly rent.

(m) after rule 18, the following rule shall be inserted, namely :—

"18-A. Restriction in relation to acquisition and disposal of immovable property outside India and transactions with foreigners.—

Notwithstanding anything contained in sub-rule (2) of rule 18, no Board's employee shall except with the previous sanction of the prescribed authority :—

- (a) acquire, purchase, mortgage, lease, gift or otherwise, either in his own name or in the name of any member of his family, any immovable property situated outside India;
- (b) dispose of, by sale, mortgage, gift or otherwise or grant any lease in respect of any immovable property situated outside India which was acquired or is held by him either in his own name or in the name of any member of his family;
- (c) enter into any transaction with any foreigner, foreign Government, foreign organisation or concern—
 - (i) for the acquisition purchase, mortgage, lease, gift or otherwise, either in his own name or in the name of any member of his family, or any immovable property;
 - (ii) for the disposal of, by sale, mortgage, gift or otherwise, or the grant of any lease in respect of any immovable property which was acquired or is held by him either in his own name or in the name of any member of his family."
- (n) in rule 19, after sub-rule (1), the following shall be inserted :—

"NOTE : In the event of failure on the part of Board or prescribed authority to communicate its sanction to the Board employee within six weeks from the date of receipt of the request, the Board employee shall presume that the sanction has been granted to him."

(o) for rule 21, the following rule shall be substituted, namely :—

"21. Restrictions regarding marriage.—

- (1) No Board employee shall enter into, or contract, a marriage with a person having spouse living; and
- (2) No Board employee, having a spouse living, shall enter into, or contract, a marriage with any person:

Provided that the Board may permit a Board employee to enter into, or contract, any such marriage as is referred to in sub-rule (1) or sub-rule (2), if it is satisfied that :

- (a) such marriage is permissible under the personal law applicable to such Board employee and the other party to the marriage; and
 - (b) there are other grounds for so doing.
- (3) A Board employee who has married or marries a person other than a person of the Indian nationality shall forthwith intimate the fact to the Board."

(p) for rule 22, the following rule shall be substituted, namely :—

"22. Consumption of intoxicating drinks and drugs.—A Board employee shall—

- (a) strictly abide by any law relating to intoxicating drinks or drugs in force in any area in which he may happen to be for the time being;
- (b) not be under the influence of any intoxicating drink or drug during the course of his duty and shall also take due care that the performance of his duties at any time is not affected in any way by the influence of such drink or drug;
- (c) refrain from consuming any intoxicating drink or drug in a public place;

(r) after rule 25, the following Schedule shall be inserted namely: —

SCHEDULE

FORM-1

(Please see rule 18)

Name
Designation

Pay : Rs.

Statement of Immovable Property on First Appointment/

As on 31st December 199 .

(i.e. Lands House, Shops other buildings etc.)

| S. No. | Description of property | Precise location (name of district, division, taluk and village in which property is situated and also its distinctive number etc. | Area of land (in case of land, buildings |
|--------|-------------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |

| Nature of land (in case of landed property) | Extent of interest | If not in own name, state in whose name held and his/her relationship if any, to the Govt. servant | Date of acquisition |
|---|--------------------|--|---------------------|
| 5 | 6 | 7 | 8 |

| How acquired (whether by purchase, mortgage, lease inheritance, gift or otherwise) and name with details of person/ persons from whom acquired (address and connection of the Board employee, if any, with the person/persons concerned) —Please see Note 1 below). | Value of the (see Note 2 below) | Particulars of sanction of prescribed authority, if any. |
|---|---------------------------------|--|
| 9 | 10 | 11 |

| Total annual income from the property | Remarks |
|---------------------------------------|---------|
| 12 | 13 |

NOTE—(1) For the purpose of column 9, the term 'lease' would mean a lease of immovable property from year to year or for any term exceeding one year or reserving a yearly rent, where, however, the lease of immovable property is obtained from a person having official dealing with the Board employee, such a lease should be shown in this column irrespective of the term of the lease, whether it is short term or long term and the periodicity of the payment of rent.

(2) In column 10 should be shown:

- (a) where the property has been acquired by purchase, mortgage or lease, the price or premium paid for such acquisition.
- (b) where it has been acquired by lease, the total annual rent thereof also and,
- (c) where it has been acquired by inheritance, gift or exchange the approximate value of the property so acquired.

[F. No. 9(4)/91-Plant(B)]

Place :

Date :

C.A. BHASKARAN Under Secy.

FOOTNOTE :The principal rules were published vide G.S.R. No. 30 in the Gazette of India dated January 4, 1969 and were subsequently amended by:

- (1) G.S.R. No. 1054 dated July 24, 1971.
- (2) G.S.R. No. 183 dated February 12, 1972.
- (3) G.S.R. No. 709(E) dated August, 16, 1990.
- (4) G.S.R. No. 60(E) dated February 8, 1991.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 24 फरवरी, 1993

सा.का.नि. 142—भारतीय संग्रहालय अधिनियम, 1910 के खण्ड 2 के उप खंड (1) की धारा (छ) के अनुसरण में प्रो.वी.एन. मुखर्जी को भारतीय संग्रहालय, कलकत्ता के न्यासी के रूप में पश्चिम बंगाल सरकार द्वारा कार्य-भार ग्रहण करने की तारीख से 30 जून, 1995 तक के लिये नामित किया गया है।

[फा.सं. 2-27/87-सी.एच. I]

धर्म पाल, अवर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT
(Department of Culture)

New Delhi, the 24th February, 1993

G.S.R. 142.—In pursuance of Clause (g) of Sub-Section (1) of Section 2 of the Indian Museum Act, 1910, Prof. B. N. Mukherjee has been nominated by the Government of West

Bengal as trustee of the Indian Museum, Calcutta for the period ending upto 30th June, 1995 with effect from the date of assumption of office.

[F. No. 2-27/87-CH. II]
DHARAM PAL, Under Secy.